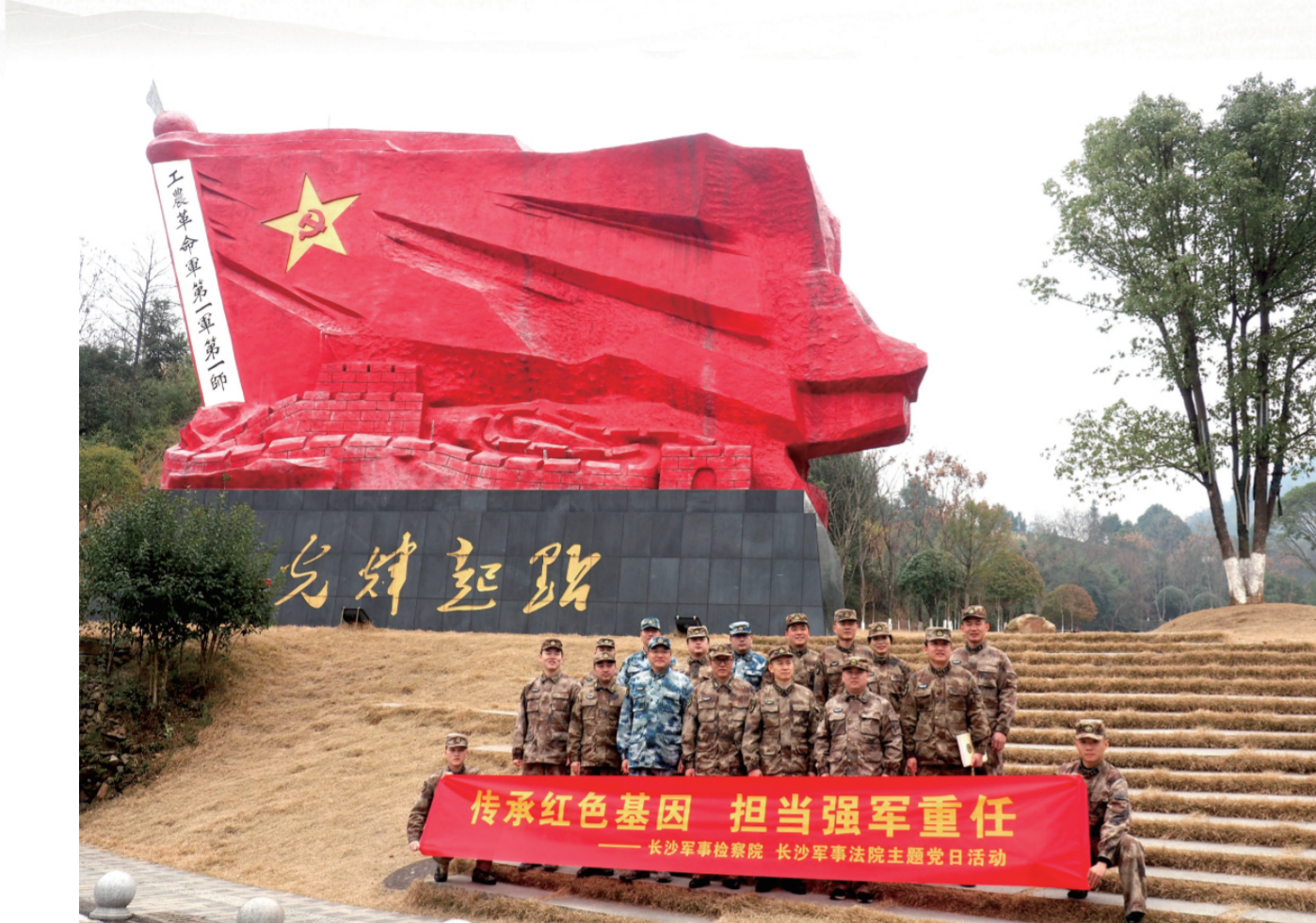




# 传承烈士精神 解决群众难题

## 长沙军事法院大力加强党员教育工作



图为长沙军事法院组织党员赴红色教育基地参观。

黄民汉 摄

□ 本报记者 廉颖婷  
□ 本报通讯员 黄民汉

连日来,解放军长沙军事法院通过运用重大典型,结合群众路线教育,“传承红色基因,担当强军重任”主题教育和党史学习教育,在党员队伍中深入开展崇敬英雄、学习英雄、争当英雄活动。

近年来,长沙军事法院努力打造过硬队伍,推动党支部建设,先后获评全国优秀法院、全国涉军维权工作先进单位和全军政法工作先进单位。

### 在红色故事中感悟初心

1981年3月30日,原湖南省军区军事法院书记陆秋华在看守所值班时,为阻止两名抢夺哨兵枪支企图越狱的罪犯不幸牺牲,年仅30岁。陆秋华被原广州军区授予“为人民利益英勇献身的好干部”荣誉称号。

“革命军人要忠诚于党、忠诚于人民,始终听党话、跟党走。当祖国和人民利益需要时,应该贡

献出自己的一切。”陆秋华在日记中这样写道。

进入新时代,如何砥砺党员干部忠诚使命、纯洁可靠的品质?长沙军事法院针对部分党员存在“只要干好业务工作即可,政治上不出问题就行”“政治能力对战斗力影响不大”等模糊认识,围绕党员普遍关注的政治敏感问题,以及军队体制改革等时政热点,开展“烈士志在何处”“军法干部如何尽忠”座谈讨论,学习领悟革命烈士的忠肝义胆、大义凛然。同时,组织党员赴毛泽东故居、湘江战役纪念馆、“半条被子”故事发生地,开展“重温入党誓词,重读红色故事、重走长征路”活动,让党员在红色故事、革命经历中感悟初心。

长沙军事法院根据战区“三帮抓三管严”要求,强化理论武装,落实政治训练,不断增强政治判断力、领悟力和执行力。肃清流毒除污垢,结合政法队伍教育整顿和党史学习教育专题组织生活会等,重点围绕对党忠诚、讲政治守规矩,维护党内团结等方面找差距,析原因、定措施,抓整改,提纯忠诚干净品质。

去年新入职的西南政法大学研究生文职人员宋建君说:“从大学到研究生,穿学生装时对党

认识不深,觉得人不入党无所谓。自从披上这身‘孔雀蓝’,尤其是学习陆秋华的事迹后,人生终于找到方向,我要积极向党组织靠拢。”

### 全方位锤炼党员干部素质

翻开陆秋华烈士纪念馆,军旅生涯写满奋斗足迹。入伍13年多,他始终以饱满的革命热情投入工作。干保密员,一人担负几个人的工作,对保密文件了如指掌,从未发生过差错;当书记员,认真学习司法业务,精耕本职工作。他两次荣立三等功,7次受到嘉奖。

“要像陆秋华那样爱岗敬业,刻苦钻研。”长沙军事法院党员干部围绕战时司法协作机制、战时刑事诉讼等内容进行课题攻关。他们结合辖区部队职能任务,完善法律方案预案,参加“湘江系列”“4321”演练暨南部“2021”演习等演训;主动办理司法疑难案,执行“骨头”案、维权“无头”案,打造党员精品案、示范案。该院还选派党员干部参加上级专案组和机关办公代训,开展本院内部岗位轮换,全方位、多方面锤炼干部素质。

前些年,驻地省军区因修建宾馆,施工单位将地方政府支持部队建设的3400多万元返税款违规占有。省军区多次协调地方有关部门未果,部队利益面临重大损失。接到省军区维权请求后,长沙军事法院军法干部历时近3个月,跨越3省7地,协调10余个部门,成功将款项追回,啃下这块“硬骨头”。

据统计,长沙军事法院干部司法考试通过率100%,本科学历100%,硕士学历70%,3名干部被选调上级法院,8人次立功受奖,10人次被提拔使用。

### 全力践行爱民为兵宗旨

走进史馆,陆秋华烈士爱民为民的场景生动再现。1970年夏天,陆秋华所在部队驻地山洪暴发,他三天三夜奋战在齐腰深的洪水中转移群众、抢运物资,身上多处受伤也不下火线。每次探亲回家,陆秋华都去看望村里的孤寡老人和困难户,帮他们做些力所能及的事。邻居家人多房子小,他主动腾出房间给邻居。

烈士事迹生动诠释了军法干部如何践行爱民为兵宗旨。近年来,长沙军事法院认真贯彻群众路线要求,深入开展“学烈士之仁,解群众之难”活动,竭尽所能为官兵服务。每年,他们都会结合重要节日开展主题党日,组织军地法官进班排、入帐篷、上操场、到洞库,走入军中、走进兵心。军地法官走上讲台宣讲法律,紧贴法治热点、法律盲点给部队官兵答疑解惑,“送法下基层”足迹遍布三湘大地。该院结合党史学习教育,深入开展解难题办实事活动,集中清理军人军属重难点涉法问题;协调地方司法部门和涉军维权机构,为家庭生活困难维权军人发放救助金20余万元;组织党员为洪水冰冻、地震等受灾群众捐款捐物近10次。

军法干部深知,只有真正带着感情带着温度办案,才能让官兵切身感受公平正义,感受法律温情。

2019年8月,西部战区某部战士阳渊的父亲在建筑工地施工时触电身亡,法院判决赔偿12万余元,但包工头拒不支付,阳渊心急如焚,无心训练。长沙军事法院得知情况后,会同西部战区第二军事法院协调军地职能部门,预先从当地财政垫付,并组织捐款慰问。

为强化党员艰苦奋斗、担当作为意识,长沙军事法院开展“不忘初心,牢记使命”主题教育和党史学习教育,组织观看《守岛人》《湘江战役》等红色电影。出台《党支部建设规范》,激励党员高标准办案、办公、办事,开展“四比四查”(最佳学习、办案、控案、维权;较大差漏,较低效率,违规事项、部队较大意见)活动,推动党员带头理论攻坚、办案攻坚,做到关键时刻站得出来、危难时刻顶得上去。

长沙军事法院还定期举办党员入党宣誓、党员过特殊生日和老党员“忆历史、话未来”活动,激发党员传承传统、创新图强的责任感使命感。

## 退役军人风采录

□ 本报记者 廉颖婷  
□ 本报通讯员 刘德安

于伍生是广西壮族自治区桂林市公安局七星分局三里店派出所社区民警,自2003年2月从部队转业以来,他扎根基层19年,先后获得“广西公安榜样·爱民模范”“全区优秀人民警察”“全区模范军队转业干部”等荣誉称号。

于伍生个子不高,走起路来脚底生风,面带微笑。初到社区,为拉近与群众的关系,他专门印制了一大沓名片,遇到群众就派发名片。为迅速出警,及时调解邻里纠纷,他直接把家安到社区。多年来,他先后走访社区居民3万多户次。

于伍生有个常年在手的小本子,这本工作日记记满了社区各种情况、每天办理的事情,以及当事人的情况和电话。从警18年来,这样的本子于伍生已经用掉70本。

“你与群众有多近,群众对你就多亲。”翻开于伍生的日记,里面记录着他与三里店派出所辖区群众的点滴。

77岁的黄大爷患有老年痴呆症,去年6次离家走失,每次都是于伍生组织社区工作人员一起调取监控,发朋友圈、沿街找寻。2021年4月28日,黄大爷老伴给于伍生打电话,说黄大爷又不见了。于伍生找了3天,终于在距社区3公里外的城郊大桥下找到黄大爷。

原来,黄大爷想要落叶归根回到陆川老家,所以整天往外跑。于伍生决定帮助老人完成心愿。去年8月26日,于伍生和社区干部一起驱车6个多小时,终于让黄大爷回到他心心念念的家乡。推开祖屋大门的瞬间,黄大爷长舒了一口气。

对社区居民而言,于伍生就是自家亲戚,有任何疑问,首先想到的是“打电话给老于”。

18年片警生涯,让于伍生自创出“三勤(腿勤、嘴勤、脑勤)三熟(情况熟、地域熟、人员熟)一甜(笑容甜)”工作法,更好地服务了社区工作,也赢得居民的赞誉。

2020年11月16日晚,三里店派出所接到居民报警,称一名约3岁男孩在辖区某超市门口逗留许久,疑似与家人走失。接报后,民警立即赶到现场并找到孩子。由于孩子太小怯生,看到民警哇哇大哭。民警走访周边群众,未找到孩子家人线索,便将孩子带回所里。

谁知刚回到派出所,就遇上从社区回来的于伍生。“这不是万达金街面馆老板的孩子吗?”于伍生一眼就认出这个孩子,并立即将其送到面馆。孩子父母激动地拉着于伍生的手连声道谢。

社区车老太太唯一的儿子不幸坠山身亡,于伍生闻讯主动前往帮助料理后事,安排生活。

“我是社区民警,社区群众不满意,就是我的失职。”于伍生的存在,让邻里纠纷变少了,辖区治安变好了,他所服务的毛塘社区还获得“全国和谐示范社区”荣誉称号。

七星分局社区民警也像于伍生一样,对社区地形、人口成分、发案区域深入研究,熟悉社区的难点、重点工作。七星区治安警情连年下降,2021年三季度,群众安全感达99.35%,创历史新高。

如今,年过半百的于伍生依然带着工作时的“标配”:一个手提袋,一本笔记本,一沓名片,一台执法仪,一支笔,走进一街一区、一家一户。

## 扎根社区十九年 坚守初心为民服务

记模范军队转业干部于伍生



图为于伍生向社区居民宣传规章制度。刘德安 摄

# 远赴海疆 耕海育人

## 武警海警学院训练舰艇大队18601舰列装10年侧记

□ 本报记者 廉颖婷  
□ 本报通讯员 王世卓

近日,伴随着汽笛轰鸣,武警海警学院训练舰艇大队18601舰驶出雨江码头。

主机班班长陈平波此刻正在主机舱内进行检查,油位、液位、温度、压力……轰隆作响的“蒸屋”里,弥漫着浓烈的柴油味,滚烫的机械部位散发的热浪温度达60摄氏度。

“主机是舰艇的心脏,位于舰艇的枢纽位置,持续为航行提供动力保障。”擅长听声辨障的陈平波,每次检修时都悉心记录机器的声音特点、故障原因、排障措施等内容。

这是陈平波和轮机打交道第15个年头,也是他与18601舰朝夕相处的第7年。

自2011年正式列装以来,截至2021年年底,18601舰已经安全航行10年,航行达57230海里,仅2021年全年就累计保障46批次3000余人次实训任务。作为院校与海警一线、课堂与岗位实际无缝衔接的重要枢纽,18601舰所属训练舰艇大队由单纯保障型向教练型、示范型、窗口型延伸拓展,逐步向战备训练教学一体化转变。

### 舰艇装备换代带来挑战

1993年8月,南海海警淘沙移交两艘待报废丙交艇和一艘甲交艇,武警海警学院才正式有实习艇。2000年,学院又从山东接来两艘丙交艇。

“最大的都不到150吨,装备老化、故障率高,出海只能在近岸航行。”谈到刚上舰时的情形,陈

平波依旧历历在目:“舱内空间狭窄,吃饭在甲板上,夏天像蒸桑拿,冬天稍晚一点,盛好的菜汤就凝起白白的油花。”

2011年5月13日,武警海警学院首艘集教学和训练于一体的618BG型综合训练水面舰艇18601舰正式列装。“流线型、封闭式舰体,吨位适中,续航能力强、机动灵活,设备越来越先进。”望着排水量600吨、满载100人的新型综合训练舰,陈平波感慨。

海警舰艇装备更新换代,给一线操作保障人员带来新挑战。在老式训练舰上主要练的是感觉技能,通过看、听、嗅、摸去感知设备状态,及时发现故障。而在18601舰上,设备状态通过各种监测设备实时显示在电脑上,陈平波需要学习更加高深的自动化控制知识。

“设备电子元器件集成度高,操作虽然简单快捷,但出故障维修起来却很复杂。在一些急难问题上,只能通过远程电话请教军工企业专家。”初上舰艇的陈平波有些力不从心,“这完全是一次跨越,仅涉及主机部分就有二三十台设备,学习资料摆起来1米多高,能不能学好,心里真是画了一个问号。”

如今,陈平波对各种设备原理已了如指掌,并保留着听声音辨故障的绝技。

### 专业知识更新延展

新型训练舰的交接入列,不仅代表着海警舰艇装备迭代升级,而且预示着海警战斗力加速成长。

2010年5月30日至6月6日,学院预提艇(副)长

班20余名培训学员轮流操纵该型舰艇,跨越广东、海南、广西三省区海域,历经9天6个航次11182海里航行,完成处置海上群体性事件、海上反偷渡、营救落水人员、靠离漂泊舰等训练考核,创下当时海警编队历时最长、涉及海域最广、海上航行最远、途经港口最多的纪录。

舰艇装备换代还意味着专业知识的更新和延展。“现代舰艇装备已从机械化转为信息化,每个岗位都离不开电。”船艇动力管理专业出身、从机电长岗位一路走来的18601舰代理教导员王凯说。

列装后的电工人员不仅要精通电工知识,还需要掌握电子技术、各种自动化监控系统,以及与电有关的机械、液压、制冷技术等方面的知识。换一型舰,就要经历一段痛苦的“充电”,机电部门9名舰员全部经历过这种知识更新换代的阵痛。他们中有很多人都是新舰列装后的首舰舰员,面临缺教材、缺标准等困难,是装备操作规范的拓荒者。

走上18601舰机电岗位后,王凯为了熟悉舰舱管路、船艇线路,每天把自己关进舰舱内,拿着图纸和说明书,对照管路、电路图,从泵到管路,从发电机到汇流排,从晶闸管到继电器,对每个部件、每一路信号逐一研究,将每次维修保障中遇到的难题,可能出现故障的原因,最佳处理方法都详细记录下来。

### 装备保障更贴近实操演训

随着海警使命任务拓展和身份属性转变,复杂多样的海上维权执法形势、多重叠加的海警职能业务和频繁更新的机电装备,让舰艇“心脏”的

守护者们更加关注如何提高损管实战化水平,以及装备保障如何更加贴近实操演训任务等前沿课题。

彭志雄是福州大学机械设计制造专业毕业生,曾获第八届全国大学生机械创新设计大赛慧鱼组竞赛一等奖。作为舰上唯一的大学生士兵,他对自身的业务能力充满信心。不料,一次简单的故障,给担负18601舰辅机维护任务的彭志雄浇了一盆冷水。

一天,一台副机进油管路出现故障,想起大学时课本上有这类故障处理方法,彭志雄主动请战。故障虽简单,但捣鼓了半天也没能修复,配合他的士官半开玩笑地说:“你们大学生士兵水平真一般,中看不中用。”

大学所学专业难以派上用场,彭志雄开始突击辅机业务。60多本书,几十张图纸,各式各样管路铺满他的床铺。

为尽快熟悉每条管路的起始点以及在系统中承担的作用,彭志雄对照实物一个一个管路摸索,从主油路出发到每个支油路,从进气管出发到每个支气管,梳理每一个环节,分析排除故障。一本《柴油机原理》,被他标注的密密麻麻,拿在手中像一块旧海绵。

彭志雄最终不负众望,数公里长的管路走向,上百个阀门位置、上千组技术参数,他都烂熟于心。机器一次异常抖动,一丝杂音、一缕颜色不对的尾烟,他都能从中发现故障原因。

今年,排水量2700吨、满载200人的18602综合训练舰将完成改装任务。届时,这艘航迹更远的舰艇将满载海警新生力量远赴海疆,耕海育人。

## 江西省军区广泛开展提醒式谈心谈话

本报讯 通讯员郭冬明 付艳 近日,在江西省军区党委会议室,一场提醒式谈心谈话正在进行。近一个小时的谈心谈话,让不少军分区(警备区)主官坦言,既“红了脸”“出了汗”,又找到破解难题的“金钥匙”。

“去年,军委下发《关于加强对主要领导和党委班子监督意见》,对主要领导干部、同级党委班子监督和下级党委班子监督提出21项监督举措。”江西省军区领导介绍说,新年伊始,他们结合召开省军区党委全体会议(扩大)会议,针对每个单位开展提醒式谈心谈话。

“社会招聘文职人员对部队情况不熟悉、能力素质偏弱,建议军分区在省军区集中培训的基础上,安排他们到军分区机关跟学跟训……”一个个切中要害的问题和建议,让参与谈心谈话的人收获不小。

抚州军分区政委王守伦刚从作战部队旅主官交流到省军区任职,谈心谈话对他而言司空见惯,但这次谈话还是让他有种不一样的体验。王守伦坦言,这次提醒式谈心谈话,上级带着下级主动查短板、找原因、堵漏洞,为单位全面建设增加了动力。

与王守伦有同样感受的,还有上饶军分区政委高沿武。谈话结束后,上饶军分区便针对去年征兵工作中存在的问题,将辖区适龄大学毕业生数据推送给乡镇征兵工作人员,通过“一对一、点对点”方式,深入高校、深入社区、深入乡村开展精准征兵动员,力争在新年度征兵工作中打好翻身仗。