



赵琦钺：“奇思妙想”为警营添彩

□ 本报记者 王春文/图
□ 本报通讯员 赵斌

“虎年防诈年历定稿了，得赶紧印制出来。”春节长假前，在浙江省湖州市长兴县公安局融媒体中心会议室里，赵琦钺设计工作室成员们围坐在一起，工作室负责人赵琦钺手拿一张以红色为背景色写有2250000防诈热线的壬寅年年历样板。

《法治日报》记者了解到，从去年年底开始设计到定稿，年历的内容从交通安全、防盗窃等变为防诈宣传，修改了7个版本，预计印刷量达10万份，由各基层派出所分送到群众手中。

30岁的赵琦钺毕业于同济大学动画专业，熟练掌握各种平面、视频等设计软件的操作及应用。

2015年3月，赵琦钺加入长兴县公安局成为一名辅警，从事平面(广告)设计宣传工作。从警以来，他先后被评为2016年度长兴县公安局优秀辅警、2017年度长兴县公安局十佳辅警、2020年度长兴公安改革先锋、2021年度全市公安机关辅警之星，并在浙江省2021年度“最美浙警”系列推选宣传活动中获评“最美辅警”称号。

这个看上去瘦瘦的大男孩满脑子都是“奇思妙想”，这也成为他的“武装能量”，让同事们敬佩。

7年来，赵琦钺先后设计了《长兴公安人文警务工作掠影》《长兴公安宣传册》《沈云如故事集》《“四星”民警素质提升工程》等画册、书籍57册，各类活动PPT演示稿150个、背景200个，公安宣传展板、海报等近1400个，湖州市十佳党建服务品牌“警察讲师团”、全县机关四星级党建品牌“聚溪党建”、全市公安机关首批党建示范点“红旌领航”等LOGO图标16个。

这些数据的背后，饱含赵琦钺的无数汗水。

“画面设计时颜色不要太浓，同时也要避免视觉疲劳……”在商讨如何做好全国



图① 赵琦钺指导学员提升平面设计技能。

图② 赵琦钺为长兴公安“四星”耀“三能”警营文化长廊更新素材。



道德模范提名奖获得者沈云如9个最美瞬间的海报设计时，赵琦钺提出了几点注意事项。

在刚刚过去的第二个中国人民警察节当天，一个由交通、治安、刑事、铁路、经济、禁毒等20多个警种274人构成的“能”字，在长兴县公安局大院内闪闪发光，这个画面也在浙江省公安厅制作的警察节宣传视频中成为压轴镜头。

就是这样一个个短短两秒钟的镜头，却花了赵琦钺近半个月的时间，从构思到布点再到实际演练，人员的距离、呈现的比例等细

节，他考虑得面面俱到。他的这些设计也成为长兴公安推选先进集体和个人的强大助推剂，争得多项国家、省、市、县级荣誉。

赵琦钺设计制作的《基于居住出租房屋管理的“移动互联网+”大数据应用体系》PPT演示文稿，在2020年“智慧公安我先行”全国公安基层技术革新练兵比武大赛重庆赛区中，助力长兴县公安局荣获全国二等奖；《一个都不能少》PPT演示文稿在2021年第二届浙江省志愿服务项目大赛中助力长兴县公安局获得金奖；《“警礼”优警——让爱意想不到》在2021年湖州市首届公安机关“警务创

新，畅想未来”金点子评选大赛中助力长兴县公安局荣获全市一等奖……

除了帮助各类宣传形象和助力获得各种荣誉，赵琦钺的设计工作还成为一些公安重点工作的最佳辅助。

2020年新冠肺炎疫情暴发，赵琦钺连夜赶赴G25长深高速太湖服务区现场检查地形，通宵加班加点将“省际防疫检查站平面图”制作完成，大大提高了县公安局对G25长深高速太湖服务区省际防疫检查站卡点部署工作的效率，保障疫情防控工作落实到位。

经过多年发展，辅警队伍已形成一个独立地位，民警与辅警的关系发生重大变化。继打破“五大差别”之后，近年来，长兴县公安局积极探索辅警改革，进一步打破民警与辅警的“第六大差别”，向能力素质要警力。

在改革的大背景下，为切实激励辅警队伍，充分调动辅警工作积极性，赵琦钺设计工作室后，2021年7月28日，长兴县公安局依托融媒体中心以个人名义成立了全市第二个辅警工作室——赵琦钺设计工作室，着力培养一批优秀警务宣传员，不断提升融媒体宣传水平。赵琦钺感慨：“辅警也有一天，以后我们就有了更大的舞台。”

自工作室成立以来，赵琦钺带领团队积极开展宣传员平面设计技能、“四星”民警能力素质提升、队伍形象素质等培训，将自己的经验做法带到警营的每个角落。截至目前，工作室共开展平面设计技能、能力素质提升、队伍形象素质等培训20余次，累计受训民警辅警近800人次，培训时长40余小时。

长兴县委副书记、公安局局长阮召剑说：“赵琦钺一直以高标准要求自己，在他的带领下，赵琦钺设计工作室起到了良好的示范作用，真正诠释了‘发好公安声音，讲好民警故事，树好警察形象’的精神内涵，实现了从‘一枝独秀’到‘百花齐放’。”

“送教进社区、志愿服务……如今，作为一个‘一个都不能少’沈云如志愿服务队一员的赵琦钺，在警察蓝和志愿红的双重加持下，正以自己的实际行动助力城市平安建设。”



□ 本报记者 黄辉文/图
□ 本报通讯员 王力慧

吴青春：以法律的阳光驱散“阴霾”

“回首20多年的从警生涯，我始终坚定自己的人生抉择，无愧于人民警察的使命，无愧于为之付出的青春。”这是吴青春在江西监狱“信仰的力量”先进事迹报告会上的深情讲述。

今年49岁的吴青春，是江西省赣江监狱四级高级警长、五监区党支部书记、监区长。从警28年以来，他扎根监狱基层，认真践行监狱教育改造工作宗旨，把一批批服刑人员改造成为守法公民，成为全监乃至全系统的标杆和楷模。

2019年1月，吴青春被司法部评为全国监狱工作先进个人；2020年10月，他被江西省委、省政府评为江西省先进工作者；2021年12月，他又成功当选首届新时代江西十大法治人物。

选择坚守青春无悔

1993年秋天，20岁的吴青春从师范毕业后，背着简单的行囊，怀着美好的憧憬，来到了赣江监狱。

然而，等待他的是农场监狱特有的“站田头、看光头、数人头、抱枕头”，枯燥、单调得甚至有些凄凉。当时和吴青春一起工作的同事，有不少人因为忍受不了孤独和艰苦，没多久便选择了离开。

“永远不要认为我们可以逃避，我们的每一步都决定着最后的结局，我们的脚正在走向我们自己选定的终点。”面对现实的考验和人生的抉择，吴青春时常想起法国作家昆德拉的这句名言。最终，他选择了留下。

于是，吴青春在监区开始了田间地头的春耕秋收，开始了夏天的防汛抗洪，冬日里的挑土筑堤，开始了对服刑人员的管理教育。

那时候，制服还不能保障到位，监狱民警穿着便服，只能靠头发来区分是民警还是服刑人员；那时候，他慢慢学会了因材施教，学会了改造服刑人员，甚至学会了烧制红砖、养猪技术……

“救火队长”不辱使命

在20世纪90年代，令吴青春最难忘的，还是1998年抗洪。

那年夏天，他带着分监区服刑人员在堤坝上驻守了整整45天，查泡泉、堵管涌、筑子堤。吴青春接受着特大洪水的洗礼，更接受着钢铁意志的考验。

女儿出生的消息，吴青春也是在堤坝上收到的。20多年过去了，这依然是他对妻子、女儿的深深愧疚。那次抗洪，他拿到了警察生涯的第一个三等功。他知道，那枚闪亮的军功章里，有自己的一半，更有她们的一半。

后来，在组织的培养下，吴青春光荣加入中国共产党，并从一名普通民警逐渐成长为监区长，成为全监不折不扣的“行家里手”。

“在监区，‘吴大’总是最早一个出现，最晚一个离开”，同事许强和吴青春共事多年，对吴青春铁一般的工作作风由衷钦佩。碰上支部其他成员因出差或培训外出时，吴青春就自己顶班，久而久之，这成了监区一条不成文的“规定”。对于工作28年有26个春节在值勤中度过的吴青春而言，对监狱事业的热爱早已植根内心，化为自觉。

就连服刑人员都感慨：“吴大”真是把监区当成自己家了”。在赣江监狱，吴青春有个外号，叫“救火队长”。每当监区工作遇到困难，监狱党委总是先想到他，而这位“救火队长”总能扛起重任，不辱使命。

从2004年开始，吴青春先后在4个监区担任支部书记、监区长，先后带领4支队伍迈入先进行列，获得省级青年文明号、厅直系统先进基层党组织、全省监狱系统先进单位、“六好”监区、先进党支部等一系列荣誉称号。

宽严相济守护正义

对服刑人员的管理教育，吴青春始终坚持宽严相济，把服刑人员冷暖记挂在心，努力做一名有温度的执法者。

湖南籍服刑人员张某，因家庭贫困，家里人从来没有来监狱会见过。2018年5月，张某的父亲身患重病，弥留之际在监狱微信平台留言，想见儿子一面。

吴青春接到信息后，第一时间联系监狱专门为张某拍摄了一段视频。视频里，张某讲到动情处，不由下跪磕头，嚎啕大哭，并向父亲深深忏悔。老人家看见儿子终于释怀安然离世。从此，张某的心态发生了很大转变，改造起来也更加积极。

服刑人员梅某“二进宫”，刑期6年半。其性格内向，悲观厌世，曾出现自杀行为，幸好被及时制止。受到处分后，梅某听说以后都不可能减刑，更加悲观。去年6月，梅某转到吴青春所在监区，给吴青春写了一封信。吴青春一字一句细读后，找到梅某促膝长谈。“你要打消顾虑，虽然受过处分，但如果表现良好，一样还是有减刑的机会。”吴青春和风细雨般的话语打消了梅某的顾虑，让其焕发新生的希望。此后，吴青春还为梅某申请了心理干预，及时关注其心理变化。

在吴青春看来，作为监狱执法者，严格规范公正文明执法，不仅是监狱警察的神圣职责，监狱工作的“生命线”，更是维护法律公平正义的最后一道防线。

“28年来，我管理教育过的服刑人员数以千计，他们的犯罪原因不一而足，但归根结底还是不懂法、不信法、不守法。”吴青春说，在工作中，他努力提升自身法律素养和专业知识水平，扎实开展服刑人员法律常识和认罪悔罪教育，以法律的阳光驱散他们心头的“阴霾”。

在执法中，吴青春始终做到用专业说话，按程序办事。对服刑人员和社会公众关注的减刑、假释、保外就医等执法环节，他始终坚持“三公开”“五公示”“一监督”，做到阳光执法、公正执法。

据统计，从警以来，吴青春管理教育了4000余名服刑人员，上报业务部门的材料无一差错；特别是他审核、审批的2250多个减刑、假释、保外就医案件，均做到了“零差错、零失误、零违规”。

“你一点一滴爱，唤醒迷途浪子。你用青春与汗水，守护高墙平安，严不过人，宽不过囚，你践行了一位狱警的诺言，让人性的光辉照亮法律的威严，为法治文明写下新的注脚。”首届新时代江西十大法治人物颁奖大会上的颁奖词，正是吴青春无怨无悔、扎根一线的真实写照。

任一可：派出所里长明的那盏灯



图为任一可(左二)到社区居民家中进行走访，了解治安情况，收集意见。



图为任一可到辖区医院了解疫情防控管理情况。

□ 本报记者 王家梁 王鹤森 文/图
□ 本报通讯员 毛迅

任一可，贵州省都匀市公安局广惠派出所所长。因为迷恋足球，15岁那年他曾作为贵州省足球苗子选送英超俱乐部培训学习。原以为一生将与足球为伴，无奈他骨子里却深深烙着警服情结，他的外公、舅舅都是警察，他敬佩这样的人，也希望成为这个样子。2004年，他考入贵州省警官职业学院，毕业后成为一名人民警察，当上了刑警。

一开始，每次执行重大抓捕任务时，他的“师傅”们都会把他原地留下来守车，“看着他们身着防弹衣渐渐远去，我心里十分害怕。”他害怕自己永远没有机会穿上防弹衣，他快些成长，和战友并肩作战。为此，他花了不少功夫。每次结束任务，他都多想多做力所能及的工作。什么小事他都抢着做，苦点累点又有什么关系，哪怕是帮老民警们装卷，他也要抢着做。在案件现场，他学怎么勘查；在讯问室，他学怎么开口；回到办公室，他反复翻阅案件卷宗。他把所有的工作都看作学习的机会。

在侦破一起系列盗窃案件时，犯罪嫌疑人迟迟不肯松口。连续奋战了几天，大家都已经被倦了，任一可不甘心，他主动要求留下来看守嫌疑人。在这间不到5平方米的小房间里，任一可一步步击破了嫌疑人的心理防线。“问出来了！问出来了！”那一刻的喜悦，给

任一可莫大的鼓舞。

从那以后，任一可获得更多学习机会，甚至开始接手更多更大的案子。从不起眼的小案，到全队重点关注的大案，任一可摸爬滚打、一步一个脚印，没过多久就调到了重案中队。

2017年，刚上飞机准备出差办案的任一可因急性心衰被120急救车拉到了医院。在院治疗了3天，他就回队复命。那一年，他才30岁。

第二年春节，连续熬了5昼夜的任一可，再次因急性心衰被送进医院。

战友们都说：任一可太拼了！“在若干年以后，我们这帮兄弟可能都退休了，但是回想当年这段时光，第一对得起自己的内心，第二我们曾经有过一段峥嵘的岁月，值得我们怀念一辈子！”他的真、他的切，让战友们心服口服。

2018年，任一可调任绿茵湖派出所所长。绿茵湖辖区1782平方公里，常住人口有4万余人，再加上1个副县级建制工业园区、两所高等专科学校、一个铁路货运站及40余家企业。

守护好这一百多平方公里，任一可心里没底，派出所工作对他是个新挑战。

“他拿出了当初在刑警队时那股不服输的劲儿。”谈起任一可，教导员黄子芹说，“深夜里，所长办公室总是亮着灯。”

为了尽快进入“角色”，他来到村子里找到社区民警熟悉基础业务，社区老民警做什

么他就做什么，敲每家门，认每个人，干每家事，慢慢地，这项工作他就熟练了起来。

随后，他还给旅馆酒店、网吧、快递站点全部制作了档案，准确录入社区警务平台，并全部安装实名制采集系统，再将“天网”探头和各类社会资源摄像头，全部接入综治视频联网信息中心，整个辖区是什么情况，派出所都能看到。

派出所经常接到学生被诈骗的报警，有更多的学生被编，就可能有更多的人被毁，不解决这个问题，任一可睡不着觉。他创新提出在校园里成立反诈工作站。在民警的指导下，学生、老师组成的志愿者对校园内的学生开展反诈宣传及诈骗预警工作。赶集日，他们还到集市开展反诈宣传。工作站成立以来，辖区诈骗案件同比下降88%。

此外，他还率先在村中治保会的工作联动中实行派单制，社区民警或警务助理定期参加所在村的例会，与村干部交流，收集问题，然后在派出所务会上汇报，派出所根据问题有针对性地安排工作。这样一来，绿茵湖派出所的工作变得井然有序。在任一可的带领下，年底被认定为公安部“一级公安派出所”。

2020年8月，任一可调任广惠派出所所长。

任一可常对民警讲起的一句话就是：“老百姓的事再小，如果用于为人民服务的宗旨去衡量，都是大事。”他要求所里的同志要对案件及时回访，及时了解被害人家庭困难情

