



## 为忠实履职提供坚强人才支撑

青海省公安厅多措并举并强化警务实战教官队伍建设

□ 本报记者 徐鹏

2021年以来,青海省公安厅党委立足党史学习教育,公安队伍教育整顿和全警实战大练兵,大力加强警务实战教官队伍规范化、专业化、实战化建设,培养锻造出一大批政治坚定、作风过硬、业务精通、服务实战的优秀教官,为全省公安机关忠实履行党和人民赋予的新时代使命任务提供了坚强人才支撑。

截至目前,全省共有兼职教官669名,教官人数占全省民警总数的5.6%,其中有8名教官被评为“全国公安教育训练工作先进个人”,86名教官获得国家应急救援员资格证书。

## 打造能干事队伍

青海省公安厅党委高度重视教官队伍建设,加强组织领导,精心制订规划,定期研究推动,营造“人人争当教官”的氛围。坚持“服务实战、好中选优、规模适当、结构合理”,制订实施方案,不断完善聘任、管理、使用、培养、退出和激励机制。

成立兼职教官资格认证委员会,坚持自愿申请、单位推荐、组织评审、择优聘任原则,组织实施“一所一队一教官”扩容工程,建立起综合管理、治安管控等四大类教官队伍,并通过素质筛选、练兵考核、比武竞赛,真正将热爱公安教育事业、具有深厚理论功底、丰富实战经验和较高教学水平的人才吸收到教官队伍。

该厅围绕“坐下来能写,站起来能讲,走出去能指挥,走出去能打仗”的目标定位,有计划有步骤地在教官队伍中重点选树一批“高、精、尖”教学团队,特别是突破选聘条件,直接聘请著名高校、先进省(区)、市公安机关以及省级政法单位领导干部、业务骨干担任省厅“特聘教官”,打造形成师资力量雄厚、教官队伍,为教育训练工作可持续发展提供坚强支撑和保障。

## 磨炼千成事本领

围绕提升教官队伍能力水平,青海省公安厅采取送出去和请进来相结合的方式,举办各类教官研讨班、进修班、提高班,选送优秀教官参加北京、内蒙古、广东、新疆等地公安机关培训,将中国人民警察大学、南京森林警察学院的专家教官“请进来”举办讲座、交流研讨,组织教官积极学习先进经验做法。在重大安保、专项行动期间,该厅组建警种或实战教官团,深入一线开展交叉式基层送教活动,不断提升教学水平。

为深入推进“教、学、练、战”一体化建设,该厅组织青海警官职业学院教师到一线跟班学习和实践调研,组织全省公安机关首届警务实战教官大比武、特警应急处突拉动演练和全省公安机关政工干部培训等交流竞赛,为广大教官搭建同台竞技授课平台,努力营造“比、学、赶、超”浓厚氛围。

## 营造愿意干氛围

青海省公安厅推行教官教学考评机制,制定考评办法,建立课时公示制度和三方评价制度,组织参训学员对教学内容、教学方法、教学质量进行测评,以匿名方式对教官的教学能力进行考核评估,确保教官队伍整体质量。

该厅还组织开展优秀教官评选和优秀教官疗养,3年来,共有25名教官荣立个人三等功及以上等级表彰奖励。

每年教师节,该厅主要负责人专程慰问教师教官,召开座谈会、表彰优秀教官,并通过各类媒体发布慰问信;宣传报道优秀教官典型,不断增强教官队伍的荣誉感、自豪感和成就感;完善教官聘用细则,依托每季度训练考核,直接评估教官教学能力水平,对不再符合任教标准的教官予以解聘。并制定《青海省公安机关兼职教官管理办法》,积极化解教官工训矛盾,努力为教官创造良好的组训条件,政治部定期组织教官开展座谈交流,深入了解教官的思想状况,听取他们的意见建议,及时帮助他们解除后顾之忧,让广大教官安心从教。

## 打造特色课程体系

为切实发挥领导干部业务“指挥员”作用,青海省公安厅积极推动领导干部上讲台,在轮训轮值、专业培训等培训中,安排处、科级领导干部授课比例不低于总课时的30%。连续6年组织教官送教下基层活动,根据重大安保维稳任务和一线实战需求,组织省市县三级教官团队巡回开展精准送教160余次,培训民警28万余人次。以规范执法为主线,组织省公安厅教官团编写《青海省公安机关警务技战术教程》《警情现场处置指引》《应急处突训练实务》等6大课程体系40余门训练课程。研发《初任民警知识读本》《警务现场辅助指引》等3大类共49门课程教材,制作23部“微课程”,打造具有青海特色的训练课程体系。

同时,该厅还积极打造教官教研团队,围绕疑难警情等9种常见警情及案事件,创新建立“红蓝对抗”训练模式,按照实兵、实景、实情、实操训练要求,形成《青海省公安机关应急处突训练实务》,实现业务培训科学化、情景显示专业化、队伍管理规范化目标,并组建专业蓝军与各地一线单位开展红蓝对抗训练59场,实地考核3402人次,检验各方处置力量6000余人次,切实提升了全省公安机关执法规范和应急处突能力水平。

## 吉林延边州检察院成立未检指挥中心

本报讯 记者刘中全 为有效维护未成年人合法权益,加快推进未检业务统一集中办理,吉林省延边州检察院成立未检指挥中心,形成涉未成年人的刑事检察、民事检察、行政检察、公益诉讼检察、刑事执行检察、犯罪预防为一体的“大未检”格局。

据了解,延边州检察院成立“未检工作领导小组”,由州检察院检察长担任领导小组组长,分管副检察长为副组长,分管未检三级高级检察官、各基层院检察长等人为小组成员,通过将基层检察院检察长纳入指挥中心成员,使上下联动统筹指挥有保障。指挥中心组建专业团队,各业务部门指定的员额检察官担任“未检业务专员”,全院年轻干警担任“未检志愿者”,实现骨干力量共同推进未检工作的良好格局。并吸纳知名心理专家、医疗专家担任“未检心理专家顾问”“未检医疗专家”,为涉未成年人案件办理中的心理疏导、心理干预,提升未检工作专业支持。同时印发《延

边州未成年人犯罪记录封存实施办法(试行)》《延边州检察机关侵害未成年人案件提前介入侦查工作若干规定》等规范性文件,确保涉罪未成年人、被害未成年人的“双向保护”规范得到落实。

截至目前,延边州两级检察院全部配备未检专员,全州设立6处未成年被害人“一站式”办案场所,3处涉罪未成年人观护帮教基地,5处专门的法治教育基地,提升了未检专业化规范化水平。全州已完成涉未成年人公益诉讼立案14件,办理涉未成年人行政申诉案件2件、涉未成年人刑事执行检察监督9件,向未成年人的监护人发出督促监护令共计45份。

延边州检察院未检指挥中心的创立,实现了未检工作“统一管理、统一指挥、统一协调”,有效解决了人员严重短缺、业务能力不足的困境,为全方位、高质量开展未检工作提供了坚强的制度保障。

## 南昌出台开展司法所等级评定工作意见

本报讯 记者黄辉 见习记者周孝清近日,江西省南昌市人民政府办公室印发《关于开展司法所建设等级评定工作的意见》(以下简称《意见》),配套制定的《南昌市司法所建设等级评定实施办法(试行)》(以下简称《办法》)及《南昌市司法所建设等级评定细则》(以下简称《细则》)由司法行政部门同步印发。

《意见》《办法》及《细则》紧扣平安南昌、法治南昌建设任务,围绕省会率先“作示范、勇争先”工作目标,将司法所建设等级评定标准分为优秀司法所、达标司法所,不达标司法所3类,确立管理机制规范、队伍

建设过硬、作用发挥显著、制度健全完备、基础保障有力等5项工作要求,设置党的建设、队伍建设、职能履行、事务管理、基础保障、加分及否决性条款等6类评定项目和33条细化考核指标,具体由市、县(区)两级组织实施,逐级申报评定,于当年8月开始,年底结束,每三年考评一次,同时,强化结果运用,明确将司法所建设等级评定工作纳入依法司法考核、法治政府建设督察考核、司法行政高质量发展考核等内容。考核结果在全市通报,并作为县(区)司法行政部门、司法所及工作人员推荐评优评奖、经费发放等重要依据。

## 4年发出检察建议773份采纳率达97.68%

常州检察机关发挥职能作用封堵社会管理漏洞

□ 本报记者 丁国锋  
□ 本报通讯员 王 晴

2021年12月6日,在江苏省常州市住房和城乡建设局会议室里,该局相关领导从常州市人民检察院副检察长刘晓松手上接过一份检察建议书,随即表示要强化配合,排查风险,并尽快作出书面回复。

这份检察建议书是常州市人民检察院就扫黑除恶专项斗争开展以来工程建设领域黑恶案件办理情况进行专题研究时,发现在招投标领域、征收拆迁领域、建筑施工领域等多个环节易被黑恶势力把持,从而提出要加强行政监管,强化源头治理,构筑好保障住房和城乡建设持续健康发展防线的建议。建议后还附有详细的法条解释。

近年来,常州两级检察机关积极运用检察建议帮助有关单位建章立制,堵塞漏洞,纠正诉讼活动中的违法情形,为该市创建平安中国示范城市建设作出积极贡献。据统计,2018年以来,常州两级检察机关加强和改进检察建议工作,共发出773份检察建议,采纳率达97.68%,推动被建议单位形成规范性文件65份,召开联席会议33次,解决具体问题326个。

## “案件化”办理细化责任制度

2018年11月26日,常州市检察院出台《检察建议工作暂行规定》,规范检察建议制发内容、送达方式、报备事项等内容,强调检察机关提出检察建议前必须调查核实,不得就同一问题向同一单位重复提出。

## 公开送达提升监督刚性

“检察建议的权威性,不仅来自全面细致的调研,扎实可靠的法律依据,还来自于公开送达制度的庄严仪式感。”常州市检察院法律政策研究室主任蒋益说,“我们会选择社会影响大、群众关注度高、具有典型示范意义的检察建议书,要求由检察长或分管

## 南宁出入境边检站精心守护“万家灯火”

□ 本报记者 马 艳  
□ 本报通讯员 朱亦明

日日夜夜守年,年年岁岁平安。作为广西唯一通航的空港口岸,广西南宁出入境边防检查站民警始终坚守在国门“战”“疫”一线,用敬业和专业守护万家灯火。

“比过心后就赶紧睡觉啦!”1月24日晚上11点,南宁出入境边防检查站检查员苏恩盛一边穿上外套,一边与3岁的女儿告别,他有些恋恋不舍地关掉屏幕,略带无奈地告诉记者:女儿一定要跟他视频后才肯睡觉。匆忙灌了一口热水,苏恩盛迅速跑下楼,他将和其他两名同志一道去机场执行当天最后两个航班任务。

“吹口气口罩能鼓起来,才表示是戴好了,要注意安全”“落实‘一证一消杀’,要注意安全”“脱防护服步骤繁琐,不能省略步骤,特别要注意安全”……简短的上勤会上,“注意安全”是队长梁忠的高频词。

梁忠的对面,苏恩盛、蓝庆晓两名全副

武装的“大白”整装待发,面屏、口罩和厚厚的防护服将每个人包裹得严严实实,不远处的机坪上轰隆作响,梁忠要很大声才能确保每个人都听见。短暂等待后,梁忠和苏恩盛搀着重达15斤的生命探测仪前往停机坪控机,对机组成员人证对照,蓝庆晓则留在执勤办公室查验证件,办理出入境手续。

冬天的南宁阴冷潮湿,深夜空旷的机场温度比平时低了几度,苏恩盛小口呼吸,尽量不让哈出的气模糊视线,即便不舒服,他还是觉得比夏天强,灼热的烈日下,民警穿上密不透风的防护服,像给全身铺了一层塑料膜,每走几步就汗流浹背,等勤务结束脱掉防护服时,湿漉漉的头发都能滴水。

为最大限度减少感染,人证对照和飞机清仓均采用无接触方式,苏恩盛和梁忠熟练地打开生命探测仪,仔细检查飞机上的每个角落,防止不法人员藏匿。

如果停停机坪是广阔的战场,执勤办公室就是阵地,降地上,蓝庆晓再办理一本证件就对手部进行一次消杀。可别小看这

副检察长公开送达”。

2020年5月,武进区检察院办理了一起失业金诈骗案,承办检察官在办案过程中发现社保部门存在程序简单、审核不严,相关企业用工管理不规范,失业保险金宣传不到位等问题。

该院依法制发检察建议,副检察长王云涛将这份检察建议书公开送达至相关部门领导手中,建议社保中心和全区用工企业加强横向联络,企业充分运用网络技术手段与社保部门对接,建立信息共享机制,避免因信息不对称让犯罪分子有机可乘。

建议发出后,社保部门及时调整业务流程,采用四级审核模式,核定失业保险待遇领取材料真实性;运用技术手段,上线失业金领取线上申报系统,实现与全区各企业用工信息的实时共享,并与公安、民政、税务、市场监管等部门定期不定期开展信息比对,通过多种措施,堵塞了管理漏洞。

2020年10月,新北区检察院检察官在下乡调查中发现,路边一座垃圾房紧贴村民住宅,大量餐厨垃圾被直接倒在垃圾房附近,浓烈的臭气很远就能闻到。周边村民表示,这类问题比较普遍,反映了十几年都没有解决。

该院对此高度重视,迅速成立专案小组,经过一个月专项调查后,召集相关单位负责人举办了听证会,听取与会单位高度重视。

目前,新北区8个镇、街道通过直接拆除、房改箱、房改亭或提升改造等,对70座“重症”垃圾房进行了“一房一策”治理,并投

本报讯 记者余东明 见习

记者张海燕 实习生吴肖笔 一拧、一推、一套,一支精致的水笔就从一名刑释解矫手中诞生,这是“新航驿站”阳光分站的工作场景。近日,上海市社会帮教志愿者协会与黄浦区司法局共同为这一帮教基地揭牌,帮助刑释解矫人员实现从“罪犯”到“就业者”的转变。

据了解,刚回归社会的刑释人员可在“新航驿站”阳光分站从事3个月过渡性劳动,也可参与职业技能培训,避免了刑满释放后的“急刹车”和“硬着陆”。黄浦区司法局党委委员曹晋军说,社会力量以平等主体的身份帮扶帮教刑释解矫人员,减少了其潜在的抵触情绪和戒备心理,更容易被他们认同,为回归社会提供了缓冲区。

据统计,截至2021年底,已有近402名刑释和社区康复人员参加过过渡性劳动,其中225人成功就业。

据介绍,揭牌仪式后,黄浦区将进一步推动更多社会力量参与安置帮教工作,开展刑释解矫人员职业技能培训,照亮刑释解矫者回归路。

## 上海黄浦设“新航驿站”阳光分站

## 老房的五步调解工作法

□ 本报记者 潘从武  
□ 本报通讯员 侯宝玉

2022年1月3日,在新疆尉犁县团结镇“老房调解室”里,李某和阿某唠着家常。此前,这对老邻居还因土地纠纷闹翻脸,找老房评理。

老房是一名基层党员,名叫房新良,今年65岁。2010年从教师岗位退休后,成为一名人民调解员。2013年,尉犁县司法局成立了以他名字命名的“老房调解室”。

自“老房调解室”成立以来,哪里有纠纷,哪里就有房新良的身影。

“老房,这事你得给我做主,我2017年承包了阿某的土地,承包期10年,他现在要毁约涨价,你说咋办?”1月2日晚,李某气冲冲地给房新良打来电话。

“你别着急上火,明早我约阿某来调解室,我们有话坐下来慢慢说。”房新良劝道。

1月3日一早,李某和阿某来到“老房调

解室”。房新良先从法理上对阿某讲明履行合同的必要性和违约后需要承担的责任,又从情理上告诉李某,阿某要求涨价是因为地价在涨。

不到1个小时,阿某认识到自己的冲动,他同意继续履行合同,两人握手言和。

房新良从小生活在团结镇,人熟、地熟、情况熟,他总结出一套“听、看、问、促、定”五步调解工作法,既接地气又实用。

房新良告诉记者,耐心倾听是消解积怨的“减压器”,认真查看是掌握证据的“接收器”,详细询问是解疑释惑的“疏通器”,促成调解是化解矛盾的“助推器”,定分止争是达成和解的“稳定器”。

2021年10月,团结镇西海子村村民刘某与赵某因买卖合同发生纠纷,房新良运用五步调解法顺利化解。

原来,刘某将自家的车辆维修店转让给赵某,交完定金后,赵某却迟迟不按约定支付尾款。刘某以此为由不想转让了,也不愿

退定金。最终,在房新良调解下,刘某向赵某退还定金。

房新良调解的纠纷大多涉及家庭矛盾、邻里琐事、经济纠纷、土地权属等。在调解中,他坚持公平公正、依法调解原则,巧用村规民约、公序良俗,将情、理、法贯彻在调解过程中,解开了当事人心中的“疙瘩”,赢得群众广泛认可。

据统计,2021年,该调解室成功调解各类矛盾纠纷91起,调处成功率达97%。

如今,在“老房调解室”引领下,尉犁县还涌现出“青必峰调解室”“吴赛梅调解室”“金明珍调解室”等以退休干部职工个人名字命名的调解室,成为化解基层矛盾纠纷的排头兵和主力军。

尉犁县司法局党组书记陈高磊表示,今后,该局将继续整合民间资源,创建更多的品牌调解工作室,不断探索民间调解工作新途径、新方法,让群众在家门口就能解决烦心事。



为确保旅客平安便捷出行,锡林浩特铁路公安处组织民警深入沿线车站及村镇,通过现场演示、发放资料、展板提示等形式,介绍电子临时身份证明的办理流程和使用方法。图为近日锡林浩特铁路公安处开普车车站派出所民警帮助旅客使用临时电子身份证明乘车。

本报记者 颜爱勇  
本报通讯员 付彦隆 摄

## 大同铁警扎实推进冬奥安保工作

本报讯 通讯员张晓刚 连日来,太原铁路公安局大同公安处为圆满完成“冬奥会”安保任务,严密安保举措,增加值乘、添乘警力,保障列车治安安全。同时,该处结合“六查”专项活动,全面强化安保措施落实,以组织部署周密细致、重点关键落地紧盯,队伍合力持续凝聚,确保安保期间管内政治治安绝对安全。其间,该处还组织人员加强车厢安全宣传力度,以全警大练兵为契机,夯实高铁运行安全,为圆满完成“冬奥会”安保任务奠定坚实基础。