



图为孙金龙正在进行据枪训练。李森 摄

精武连长和他的英雄连

记第71集团军某旅“济南英雄连”连长孙金龙



图为孙金龙(中)正在指示方位。

王磊 摄

□ 本报记者 廉颖婷
□ 本报通讯员 仇凯 庞中秀

在去年的野外驻训实弹射击考核中,孙金龙带领连队以高射击命中率取得第一名。孙金龙是第71集团军“济南第一团”“济南英雄连”连长。入伍14年,当战士矢志精武强能,当干部争当打赢先锋,当主官聚焦实战练兵,8次参加集团军以上比武,获得3次第一和1次“优秀射手”称号;两次参加国际轻武器射击比武,取得3金4银和1枚荣誉奖章;先后荣立个人二等功1次,三等功3次。2020年12月,被陆军表彰为“优秀带兵人标兵”,今年6月,被陆军表彰为“优秀共产党员”。

比武赛场领头羊

盛夏时节,皖东腹地,枪炮声阵阵,硝烟弥漫。密林边,一辆战车迅速捕捉敌方目标,果断射击,一发发炮弹呼啸着向目标扑去。连长孙金龙首发命中,一发发命中,带领连队圆满完成战斗任务。

“我们连长就是牛!”班长黄洪涛自豪地说,“无论是训练、考核还是大项任务,他始终冲在前面,是战场上的急先锋。”

11年前,当时还是战士的孙金龙在上级组织的侦察特种兵比武竞赛中,夺得“特种射击”项目第一名,且一连三年蝉联该项目冠军。

2016年,已是排长的孙金龙远赴澳大利亚参加国际轻武器射击技能大赛,与来自18个国家的21支代表队展开角逐。

第一次试射,子弹偏离靶心,孙金龙深呼吸一口气,告诫自己要把比赛当作训练,控制情绪。第二次试射,他先观察飞扬的尘土判断风速,再决定射击时机。

那次比武,孙金龙夺得个人冠军积分赛、步枪团体越障射击赛和步枪移动目标团体积分赛3个项目金牌。

“连长是我见过最拼命的人。”上士王栋回忆,在出国比赛前集训的那段时间里,孙金龙练的比谁都扎实。

那段时间,孙金龙为克服“视力回收”这一生理现象,在10米外的桌子上放指甲盖大小的小石子,盯着不眨眼;将石子弹起,眼珠跟着石子转……在这些强化训练下,他做到了紧盯目标3分钟不眨眼,顶着烈日,迎着强光不流汗;出枪、瞄准、击发的反应速度也越来越快。

带领官兵专攻精练

2019年,孙金龙成为“济南英雄连”连长。作为老牌步兵连,体能素质和轻武器射击一直都是“济南英雄连”的强项,比武提干的孙金龙对这些课目也是行家里手。可上任之初的一次“滑铁卢”,让孙金龙看清了连队未来的发展方向。

前年9月,孙金龙刚任职连长一个多月,连队在旅组织的连战术考核中垫底,不仅孙金龙的指挥决策、战术运用被判不合格,连队各级指挥员的协同配合意识也存在较大差距。

“同志们,本次训练失利的主要原因在我,请各位同志对我和连队的训练提出宝贵建议。”复盘总结会上,孙金龙首先自我反省,官兵们也

纷纷打开话匣子。

“每天除了练长跑,就是练力量,这样怎么能把战术练好?”“体能射击固然要练,但不能挤占战术训练、专业协同训练的时间。”“现在我们是步兵连了,如果只守着传统优势,肯定要被时代淘汰。”

官兵们的吐槽让孙金龙意识到,作为一名连长,不能总是盯着连队以往的荣誉,能不能带领官兵打赢战争,从战场上活着走下来,才是他最需要考虑的。

第二天,孙金龙召集连队干部骨干议议议,从连长到战士,从指挥技能到专业技能,他们逐条逐项研究打赢能力短板。孙金龙更是带头将短板弱项拉单列表,制订补差训练计划,立下军令状,要在两个月内将所有课目练到良好以上。

从此,孙金龙白天睡在步兵车里,向各专业技师请教步兵车知识,学习检验装备的战术性能;晚上钻研合成部队战术战法,抱着地图和作业工具到隔壁连队,找经验丰富的连长讨教战术指挥相关知识。不到两个月时间,孙金龙已经可以熟练进行连队战术指挥作业。

面对如何提高步兵战车命中率的难题,孙金龙主动“入局”当“炮长”,带着全体炮长专业骨干与坚硬的步兵战车火炮开始较劲。不间断练习实操,孙金龙双手被操纵盘磨得满是老茧;组织专业骨干开班答疑,孙金龙总在自习室加练;孙金龙都会连夜组织复盘检讨,针对弱项课目调整下步强化训练方案。

“作为连长要求严,当了炮长打得准。”炮长周华说,不到两周时间,孙金龙就在快速瞄准、精确击发等课目取得良好以上成绩,官兵们纷纷以连长为榜样苦练专业技能。

今年6月初,旅组织装甲步兵连射击考核,孙金龙担任炮长,打响连队第一炮,当即命中靶心。最终,连队射击命中率高达54.3%,居全旅第一。

确保战斗力稳定持续

自任连长那天起,孙金龙就决心把连队带上战斗力塔尖。训练间隙,孙金龙经常组织战士们重温连队先辈们在济南战役中的战斗故事;每到重大演训活动前,他都会召集全连围绕“如果打仗,你准备好了吗”展开讨论,不断夯实官兵谋战研战思想根基。

当得知旅里的兵棋系统可对战争全程进行仿真、模拟和推演时,孙金龙眼前一亮:能不能把兵棋系统运用到分队教学训练中?

掌握了兵棋系统的作战计算、裁判规则等基本原理后,孙金龙立即在连队推广运用兵棋

系统,建立起包括多种复杂对抗条件、多种不同作战对象等在内的想定作业数据库,可对战场上人员伤亡、装备损耗、火力打击效果影响、不同规模和兵种间战争伤亡消耗数据进行裁决,为战术战法评估和研究提供了准确的数据支持。

在孙金龙的引领示范下,连队连续3年培养出3名集团军优秀教练员;在各级比武竞赛中取得11个第一、9个第二、5个第三;全连连级考评率100%,5人在职业技能鉴定中取得高级资格,11人考取乘员专业一级。

2019年年底,孙金龙担任连长后,第一次参与士官选晋、老兵复退工作,就遇到棘手难题。一批老兵退伍后,连队步兵战车射手专业骨干出现断层,部分年轻士官骨干在一些重大演训的关键时刻和专业重难点问题上,无法胜任岗位要求。那时,正是连队从调整改革过渡期转入上升期的关键阶段,专业素质和抓训经验的不足阻碍了连队战斗力建设发展。

孙金龙和连队党支部一班人感到,要想确保连队战斗力稳定可持续发展,必须让年轻士官强起来,把年轻士官用起来。为此,他们结合连队各专业类别和岗位人才现状,制订出一套包括思想素质、专业技能、工作实绩等在内的量化考评细则,精心挑选了一批思想过硬、综合素质较强的非骨干士官,帮助他们制订成才目标,加强送学培训。同时,把他们推上骨干岗位锻炼,在实践中锤炼他们的综合能力。

六三班班长程刚走上班长岗位时兵龄还不满3年,任职之初,他虽然在各项训练中坚持率先垂范,严格自我要求,但因组训经验不足,始终无法解决班内两名战士体能训练拖后腿的问题。

孙金龙了解情况后,让程刚平稳心态、不要着急,带着他对两名“后进”战士的短板弱项进行分析研究,科学制订补差计划。程刚惊喜地发现,补差训练效果显著,两名战士的成绩很快就达到及格线,并稳步提升。

面对表彰奖励和批评,孙金龙不看兵龄长短,坚持按训练工作成绩说话。他说:“只要是连队的一员,都要为连队建设、连队战斗力发展做贡献。”在他的带领下,官兵们刻苦训练、努力工作,提升能力素质的热情愈发高涨。

自孙金龙任职以来,该连年轻骨干在各类比武考核中频频取得佳绩。下士唐志勇参加旅岗位练兵比武竞赛取得单兵战术基础动作第一名,参加旅狙击手集训考核取得个人总成绩第一名;下士李伟炎参加教导队预提士官集训,取得个人第二名。目前,连队八成以上选晋骨干均能满足懂理论、会指挥、精技能的岗位任职需求。

中国载人航天工程办公室发布办法 规范载人航天工程质量管理

本报讯 记者廉颖婷 近日,中国载人航天工程办公室发布《载人航天工程质量管理暂行办法(试行)》,自11月1日起印发工程全线施行,进一步规范 and 加强载人航天工程质量管理。

《办法》按照“注重协调匹配,突出问题导向,实现全面覆盖,实施差异管控,坚持继承创新”的总体要求,从工程总体层面,规范明确了从论证、研制到任务实施全过程中,各系统在产品全寿命周期应当遵循的质量管理基本要求。《办法》包括总则、质量职责、通用要求、飞行产品质量管理、地面设备质量管理、航天员选拔训练质量管理、数字化工作质量管理、质量基础工作、质量监督与奖惩、附则共十章五十三条。《办法》坚持系统思维,从工程研制建设全局开展质量管理工作,强调了载人航天工程质量管理遵循“以人为本、质量第一、安全至上”的方针,牢固树立“质量是政治、质量是生命、质量是效益”的理念,坚持“一次成功、预防为主、系统管理、全程管控、全员参与”的原则,建立健全载人航天工程质量管理体系,确保有效运行,不断改进完善。

中国海警局与巴基斯坦海上安全局 举办第一次高层会晤

本报讯 记者廉颖婷 11月8日,中国海警局与巴基斯坦海上安全局以视频方式举办首次高层会晤。双方积极评价了近年来合作成果,讨论确定了下一步合作方向,并就其他共同关心的话题深入交换了意见。

双方一致表示,要以庆祝中巴建交70周年为契机,携手并肩、同心合力,推动海上执法合作取得更大进展,构建海洋命运共同体。

徐州铁路运输检察院 行政公益诉讼保障军人权益

本报讯 记者廉颖婷 通讯员王震 11月4日,徐州铁路运输检察院联合解放军南京军事检察院,邀请地方人大代表和军人代表,会同徐州车务段代表,就连云港站、连云港东站,东海县站在工作中对“军人依法优先”履职不到位的情况进行回访检查。检查发现,各车站因“站”制宜,保障军人依法优先权益工作细致完善,整改成效显著。

回访检查发现,三个客运火车站售票与退改签窗口、自助售票区、进出站通道口、问询服务台,以及候车室各处“军人依法优先”标识完善,规范醒目;军人候车设独立专区整洁有序,由专人负责日常维护,并配有专职客运员提供引导和提醒服务;各窗口工作人员熟知“军人依法优先”规定。

“如果我是军人,走进这样的火车站,抬头四处都能看到醒目的军人优先标识和完善的军人优先软硬件服务配置,一定会很激动,打心里感到温暖。”三个月前,受邀参加徐州铁路检察院保障军人权益行政公益诉讼听证会的徐州市泉山区永安街道办事处党组书记董长慧,在检查现场时感慨道。

8月1日,军人地位和权益保障法实施当日,徐州铁路检察院徐州车务段下辖区火车站军人依法优先权益保障方面履职不到位的事实,对该段依法进行行政公益诉讼立案并制发检察建议,针对铁路部门在保障军人购票、车票退改签、进出车站,以及候车等应当提供优先服务、依规给予优待工作方面的缺项和不足,提出具体整改意见和建议。

徐州车务段接到检察建议后积极回应,立即对其下辖18个客运火车站开展全面整改提升工作。在此期间,徐州铁路检察院跟踪监督检察建议推进落实情况,于近日接到徐州车务段按照检察建议整改提升情况的回复。

依法治训夯实根基



□ 陈洪亮

随着我军武器装备、训练组织、作战样式、战斗形态趋于复杂精细,且更加标准化、程序化、规范化,这对依法治训提出了更高要求。越是实战化,越要法治化,离开了法治化的保障,实战化训练抓得再好,战斗力也难以实现有效提升。

现实中,个别单位在组训时还存在有法不依、治训不严的问题。有的凭个人意志搞训练,想怎么训就怎么训;有的偏训漏训,甚至不训;有的消保安全,危不施训,险不练兵;有的训风演风考风不实。这些问题导致训练走空走虚,阻碍了战斗力提升。

实战化训练由于紧贴实战,更需要遵循训练规律,严把训练标准质量关,遵守操作规程安全组训。训练实战化首先要学法,只有学习军事训练法规,才能掌握实战化训练的内容体系、标准要求、组织模式、保障条件等。

落实依法治训,实现按纲施训,要毫不动摇地坚持依法治训标准化、规范化落实,积极构建依据大纲而严于大纲的实战化训练体系,杜绝训练中简化课目、减少练习、偏移标准、降低质量,切实把课目训实、内容训实、时间训够、标准训严,对照战斗力标准,坚持安全标准与战斗力标准的统一,以训促管、以管促训。只有平时训的科学规范,训的全面过硬,战时才能减少战损,赢得胜利。

如果依法从严治训落不了地,战斗力标准必然立不起来,实战化训练也深不下去。各级应认真学习军事训练法规,加强和改进训练监察,健全训练考核评估方法手段,立起有法必依、执法必严、违法必究的鲜明导向;从从严问责追究,对训练任务完成不好、训练课目落实不力、训练标准把关不严等问题,做到问责有雷霆之威、追责有万钧之力,确保依法治训落实到训练的全过程、各领域,实现实战化训练法治水平大幅提升。

烈士纪念馆保护行政公益诉讼典型案例之四

毛新梅等15名散葬烈士墓保护行政公益诉讼系列案

■ 基本案情

1925年,毛泽东与夫人杨开慧在韶山组织领导农民运动,自此,涌现出许多以毛泽东族兄毛新梅,以及李耿侯、钟志中、毛福轩、庞叔侃“韶山五杰”为代表的革命先烈。湖南省韶山市人民检察院会同有关部门调查发现,毛新梅等15名县、乡、镇级及以下散葬革命烈士墓地存在周边杂草丛生,墓碑、碑文一定程度污损,以及有烈士墓无路可寻、枯叶堆积等管理保护不到位问题。

■ 调查和督促履职

今年1月,湖南省韶山市人民检察院发现毛新梅等15名散葬革命烈士墓问题,并于2月25日立案办理。韶山市检察院主动与韶山市退役军人事务局进行诉前磋商协调,就散葬烈士墓整改问题达成共识,并与韶山市退役军人事务局共同分析研究案情,联合制发检察建议书,于6月17日向韶山市退役军人事务局公开宣告送达。

收到检察建议书后,韶山市退役军人事务

局积极与韶山市检察院沟通,形成整改方案,有规划性地开展维护散葬烈士墓工作。目前,革命烈士毛再麟的坟墓及周边道路已全面修缮;革命烈士庞叔侃墓前已重塑人物雕像,碑文清晰;其他散葬烈士墓正在按计划全面有序修缮中。

与此同时,韶山市检察院会同有关部门以革命烈士纪念馆为切入点,结合韶山市红色资源保护利用大局,向韶山市委提交《关于韶山市红色资源保护问题的调查报告》,从改变管理模式、完善管理机制、多元筹措资金,注重开

发利用等方面提出建议,得到韶山市委主要负责同志的批示和认可。目前,当地有关部门已着手制定红色资源保护利用工作联席会议制度,韶山市退役军人事务局针对未列入等级的散葬烈士墓地进行分类管理,制定韶山市烈士纪念馆管理保护办法,找到葬在外地的另外两位烈士墓,并建立烈士墓巡查制度,拟将“韶山五杰”中的毛新梅、钟志中、庞叔侃烈士墓申请评定为县级烈士纪念馆,形成长效保障机制。