



在这里当律师很舒服

东营法院打造法官律师“亲”“清”良性互动关系

□ 本报记者 梁平妮
□ 本报通讯员 邵金芳 李怀敏

在山东省东营市执业律师圈有个共识：在这里当律师很舒服。

幸福感从何而来？当地律师尹金亮直言不讳：“东营法院给了我们工作上最大的便利，我们的职业尊严得到充分尊重。”

“法官和律师，一个居中裁判案件，一个为当事人提供法律帮助，其分工不同，但都是法律尊严和司法权威的维护者。权力的边界是清晰的，关键在于处理适当。”东营市中级人民法院院长赵国滨近日接受《法治日报》记者采访时说。近年来，东营中院坚持问题导向、目标导向，瞄准存在的短板弱项和制度缺陷，着力打造法官与律师职业共同体，共建“亲中有清、亲清有界”的关系。

举措有力 保障律师参与诉讼权利

在东营，执业律师进出法院如同法院工作人员一样，直接可以“刷脸”进出，一路畅通。这是东营法院专门为律师开辟的“一码通”快捷通道，目的就是提升律师参与诉讼的便利性。法院对首次来院办事的律师身份信息进行一次采集登记，实现“人证合一”，无需再次身份核验。

“东营法院多层次完善便利律师参与诉讼机制，充分发挥律师参与诉讼、化解纠纷的作用，推动法官与律师之间协作配合、良性互动，努力打造法官和律师职业共同体，齐心协力保障司法公正。”东营中院副院长

冯海俊介绍。

据了解，东营法院建立“网上立案微信工作群”，安排法院工作人员在群内及时回应律师问题，提供各种帮助。除了微信群保持即时联络外，东营法院还依托移动微法院、律师服务平台、诉讼服务大厅、12368诉讼服务热线等，随时收集律师们的意见建议，及时改进工作，为律师提供更加集约高效、智慧便捷的“一站式”诉讼服务。目前，东营法院已实现网上立案、网上缴费、网上阅卷、网上开庭，文书电子送达签收等“一网通办”功能各类案件全覆盖，增强了律师诉讼便利度和职业荣誉感。

网上沟通不可少，线下沟通也及时。东营法院依托市法官协会与市律师协会交流平台，已召开5次律师座谈会，邀请30家事务所60余名律师进行交流，围绕律师参与诉讼过程中遇到的机制性、普遍性问题研究讨论，共商改进措施。

建章立制 构建健康职业交往机制

“在构建法官与律师良性互动关系的同时，我们坚决把纪律挺在前面，牢牢守住制度底线。”东营中院机关纪委书记、监察处负责人王文献表示，既把握“亲”的尺度，又把握“清”的界限，坚决斩断“围猎”和甘于被“围猎”的利益链，坚决破除权钱交易的关系网，确保有贪必查、有腐必反、利剑高悬，倾力打造阳光下运行的交流平台。

东营法院坚持“开前门、堵后门”，筑牢防护闸门。为防患于未然，与东营市司法局联合签署了《规范法官与律师交往的正负面

清单》，明确法官与律师交往原则、事项等规范性要求，以正面清单鼓励良性互动，以负面清单划出行为禁区，进一步扎紧扎牢制度笼子，促进法官与律师廉洁从业、清白交往。

针对律师投诉受理处置不系统不规范、多头受理、处置结果反馈不及时等问题，东营中院与市司法局、律师协会等就构建系统、规范的律师投诉受理、会商机制以及主要制度框架等达成共识。在这一机制框架下，法院设立专门的内设监管部门统一负责律师投诉受理处置及管理工作，监督、指导、协调处理投诉和会商协调等有关事宜，定期汇总、分析投诉处理情况。

互相监督是构建法官和律师良性互动关系的保证。东营法院协同有关部门，建立相关联动机制，及时发现法官、律师关联交易中发生的有悖职业伦理、违反执业纪律的违纪不良行为，及时函告对方或在联席会议上予以通报，同时严格依法依规纪处理，加强相互监督制约，强化内部警示教育。

此外，东营还建立起法官、律师联合开展廉政教育机制，通过召开法官与律师廉政座谈会、参观廉政基地等共同实现廉政教育常态化，选取司法腐败典型案例警示教育片、预防干预司法“三个规定”廉政宣讲等廉政教育内容，让法官、律师共同接受教育、相互交流心得，一起防腐拒变。

张弛有度 打造职业共同体关系

近年来，东营法院深化律师参与信访化解，创新律师代理申诉制度。在信访接待中

行法律监督职能，服从、服务、保障党和国家工作大局。特别是，最高检要针对督导组指出的问题和第一批检察队伍教育整顿中发现的普遍性问题，立行立改，努力做到政治与业务深度融合，提高自身能力，加强对全系统的指导，政策支持、技术和制度保障。

张军指出，要通过教育整顿把谋发展、重自强落得更实。特别是要结合督导组提出的问

题，细化实化落实《中共中央关于加强新时代检察机关法律监督工作的意见》的具体举措，努力做到司法全过程进行有效监督。

中央政法机关督导组二组组长同志到会指导，中央纪委国家监委驻最高纪检组

监察组、最高检办公厅、政治部、机关党委负责人、最高检教育整顿办有关负责人参加集体学习。

周强强调，要学党章知党史，毫不动摇坚持党对司法工作的绝对领导。要牢记党的领导是我国社会主义法治之魂，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保人民法院工作始终沿着正确政治方向前进。要始终把做好“两个维护”作为首要任务，筑牢核心、绝对忠诚、听党指挥、勇于担当，把“两个维护”体现在履职尽责、做好本职工作的实效上。要严格执行和捍卫党的纪律，严守党的政治纪律和政治规矩，用实际行动维护党纪权

闻宣传，增强全社会知识产权保护意识。各试点单位必须在加强组织领导下狠下功夫，推动试点工作走深走实，要规范机构设置，精心研究部署，压实主体责任，加强队伍建设，注重互学互鉴，切实提升知识产权检察工作质效，保障知识产权强国战略实施，为实现第二个百年奋斗目标贡献检察力量。

——统筹推进各类人才队伍建设，将人才优势转化为发展优势。

“不求最大，但求最优、但求适应社会需要”，这是习近平同志在福建福州工作期间，兼任闽江职业学校校长时提出的办学理念。

今年4月，习近平总书记对职业教育工作作出重要指示强调，加快构建现代职业教育体系，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。

“总书记强调要建立让科研人员把主要精力放在科研上的保障机制，很振奋人心。”现场参会的一位院士激动地说。

不光要让科技人才专注科研、聚焦主业，持续调动人才积极性、释放活力也是改革的“必答题”。

“由于学历原因，我以前无法晋升正高级职称。这次通过‘破四唯’竞聘，实现了梦寐以求的愿望。”56岁的花生专家崔凤高没想到，自己能真切感受到改革的“福利”。

最近，山东省农科院组织“破四唯”岗位竞聘工作，经过现场答辩、专家组评审和综合评议，10名科技人员成功晋升到高级岗位。

2016年2月，我国印发第一个人才发展体制机制改革综合性文件《关于深化人才发展体制机制改革的意见》，以“放权、松绑”为核心，突出“精准、分类”要求，提出一系列务实管用的改革举措。

2017年9月，中央组织部召开深化人才发展

心设立代理申诉值班律师专门办公室，及时受理当事人法律咨询。截至目前，代理律师为来访群众答疑解惑近千人次，参与处置重大信访案件和群体性事件100多起，其中，由律师参加信访听证15件，提出合理化建议50多件。

东营法院积极推行律师参与调解工作，助推矛盾纠纷诉前化解。对于案件数量占比比较大的金融纠纷案件，东营中院通过指导市律师协会与银行金融协会、行业协会等机构主动对接，优化金融纠纷诉讼与调解对接机制，鼓励律师群体积极参与推动金融纠纷多元化化解、金融风险协同处置、企业破产处置、市场风险出清，帮助企业化解或减轻经营风险。今年1月至8月，全市法院金融借款合同纠纷较比去年同期下降6%，东营中院同比下降65.3%。

此外，东营中院还与市司法局制定出台《关于刑事案件律师辩护全覆盖试点工作的实施细则》，加强法律援助与人民法院业务工作的衔接配合，拓宽法律援助服务渠道，切实为没有辩护人的犯罪嫌疑人、刑事被告人提供法律帮助。2020年，全市法院一审审结刑事案件2307件2928人，律师参与率达95.5%。其中，法律援助律师占比大，在加强被告人权利保障、促进司法公正等方面发挥了积极作用。

“法官和律师不是天生的亲家，也不是天生的冤家，而是同为法律人的本家。法官和律师作为法治建设的生力军，面对法律诉讼难题，面对群众法律诉求，都有责任站出来，携手并肩解决各类难题，不断推动依法治国进程。”赵国滨说。

题，细化实化落实《中共中央关于加强新时代检察机关法律监督工作的意见》的具体举措，努力做到司法全过程进行有效监督。

中央政法机关督导组二组组长同志到会指导，中央纪委国家监委驻最高纪检组监察组、最高检办公厅、政治部、机关党委负责人、最高检教育整顿办有关负责人参加集体学习。

周强强调，要学党章知党史，毫不动摇坚持党对司法工作的绝对领导。要牢记党的领导是我国社会主义法治之魂，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保人民法院工作始终沿着正确政治方向前进。要始终把做好“两个维护”作为首要任务，筑牢核心、绝对忠诚、听党指挥、勇于担当，把“两个维护”体现在履职尽责、做好本职工作的实效上。要严格执行和捍卫党的纪律，严守党的政治纪律和政治规矩，用实际行动维护党纪权

闻宣传，增强全社会知识产权保护意识。各试点单位必须在加强组织领导下狠下功夫，推动试点工作走深走实，要规范机构设置，精心研究部署，压实主体责任，加强队伍建设，注重互学互鉴，切实提升知识产权检察工作质效，保障知识产权强国战略实施，为实现第二个百年奋斗目标贡献检察力量。

——统筹推进各类人才队伍建设，将人才优势转化为发展优势。

“不求最大，但求最优、但求适应社会需要”，这是习近平同志在福建福州工作期间，兼任闽江职业学校校长时提出的办学理念。

今年4月，习近平总书记对职业教育工作作出重要指示强调，加快构建现代职业教育体系，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。

“总书记强调要建立让科研人员把主要精力放在科研上的保障机制，很振奋人心。”现场参会的一位院士激动地说。

不光要让科技人才专注科研、聚焦主业，持续调动人才积极性、释放活力也是改革的“必答题”。

“由于学历原因，我以前无法晋升正高级职称。这次通过‘破四唯’竞聘，实现了梦寐以求的愿望。”56岁的花生专家崔凤高没想到，自己能真切感受到改革的“福利”。

最近，山东省农科院组织“破四唯”岗位竞聘工作，经过现场答辩、专家组评审和综合评议，10名科技人员成功晋升到高级岗位。

2016年2月，我国印发第一个人才发展体制机制改革综合性文件《关于深化人才发展体制机制改革的意见》，以“放权、松绑”为核心，突出“精准、分类”要求，提出一系列务实管用的改革举措。

2017年9月，中央组织部召开深化人才发展

体制机制改革经验交流会，进一步推动各地区各部门加大改革创新力度，以政策突破带动体制机制创新。

《关于深化项目评审、人才评价、机构评估改革的意见》，到《关于完善科技成果评价机制的指导意见》，再到《关于深化职称制度改革的意见》……一份份改革文件接续出台，破解人才工作体制机制障碍，中国特色人才制度优势进一步彰显。

从完善人才培养到改进人才评价，从畅通人才流动到激励人才发展……一项项制度举措环环相扣，人才链、创业链、产业链、资金链、政策链相互交融，人才创新创业平台日臻完善，人才活力进一步释放。

——统筹推进各类人才队伍建设，将人才优势转化为发展优势。

“不求最大，但求最优、但求适应社会需要”，这是习近平同志在福建福州工作期间，兼任闽江职业学校校长时提出的办学理念。

今年4月，习近平总书记对职业教育工作作出重要指示强调，加快构建现代职业教育体系，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。

“总书记强调要建立让科研人员把主要精力放在科研上的保障机制，很振奋人心。”现场参会的一位院士激动地说。

不光要让科技人才专注科研、聚焦主业，持续调动人才积极性、释放活力也是改革的“必答题”。

淮安区法院助农民工告别“忧酬烦薪”

□ 本报记者 丁国锋
□ 本报通讯员 余媛 华蓉

“多亏了法院，我们才能要回血汗钱！”近日，在江苏省淮安市淮安区人民法院根治欠薪联动机制工作站内，28位领到被拖欠工资的农民工激动地说。

自政法队伍教育整顿、党史学习教育开展以来，为进一步开展好“我为群众办实事”实践活动，淮安区法院围绕加强农民工权益保护，在根治欠薪问题上大胆探索，积极行动，为农民工合法权益撑起法律保护伞，取得良好成效。今年3月至8月，淮安区法院受理涉农民工工资案件239件，结案率100%，涉案金额352.88万元，执结到位率100%。

淮安区法院充分发挥审判职能作用，开辟涉农民工工资案件快立快审快执“绿色通道”。在立案环节，通过口头立案、电话立案、网上立案等，确保当即立案、当日立案、当即转办、案件审理中，采取优先开庭、简化裁判文书等方式，做到及时审理及时下判，保证农民工当天甚至当庭就能拿到裁判文书；执行部门采用先予执行、财产保全等方式，第一时间实施冻结、扣划等强制措施，确保兑现农民工胜诉利益。据悉，淮安区法院涉农民工工资案件审理、执行平均用时不到5天，实际执行兑现率达100%。

8月31日，安徽某公司10名农民工向淮安区劳动监察大队反映，被公司拖欠工资共计84455元。接到投诉后，淮安区劳动监察大队立即在“欠薪纠纷联动机制”工作群里联系淮安区法院速裁庭庭长冯东俊反映情况，双方当即在微信群里展开沟通，按照程序为农

筑牢政治忠诚

上接第一版 深入进行思想政治体检，增强党章意识和纪律意识，切实做到讲规矩、守底线。要把学习教育贯穿队伍教育整顿始终，扎实开展查纠整改环节任务落实，全面正风肃纪，坚决整治顽瘴痼疾，确保检察队伍忠诚纯洁可靠，切实把教育整顿成效转化为干警忠诚担当、干事创业的实际行动。

周强强调，要学党章知党史，毫不动摇坚持党对司法工作的绝对领导。要牢记党的领导是我国社会主义法治之魂，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保人民法院工作始终沿着正确政治方向前进。要始终把做好“两个维护”作为首要任务，筑牢核心、绝对忠诚、听党指挥、勇于担当，把“两个维护”体现在履职尽责、做好本职工作的实效上。要严格执行和捍卫党的纪律，严守党的政治纪律和政治规矩，用实际行动维护党纪权

闻宣传，增强全社会知识产权保护意识。各试点单位必须在加强组织领导下狠下功夫，推动试点工作走深走实，要规范机构设置，精心研究部署，压实主体责任，加强队伍建设，注重互学互鉴，切实提升知识产权检察工作质效，保障知识产权强国战略实施，为实现第二个百年奋斗目标贡献检察力量。

——统筹推进各类人才队伍建设，将人才优势转化为发展优势。

“不求最大，但求最优、但求适应社会需要”，这是习近平同志在福建福州工作期间，兼任闽江职业学校校长时提出的办学理念。

今年4月，习近平总书记对职业教育工作作出重要指示强调，加快构建现代职业教育体系，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。

“总书记强调要建立让科研人员把主要精力放在科研上的保障机制，很振奋人心。”现场参会的一位院士激动地说。

不光要让科技人才专注科研、聚焦主业，持续调动人才积极性、释放活力也是改革的“必答题”。

“由于学历原因，我以前无法晋升正高级职称。这次通过‘破四唯’竞聘，实现了梦寐以求的愿望。”56岁的花生专家崔凤高没想到，自己能真切感受到改革的“福利”。

最近，山东省农科院组织“破四唯”岗位竞聘工作，经过现场答辩、专家组评审和综合评议，10名科技人员成功晋升到高级岗位。

2016年2月，我国印发第一个人才发展体制机制改革综合性文件《关于深化人才发展体制机制改革的意见》，以“放权、松绑”为核心，突出“精准、分类”要求，提出一系列务实管用的改革举措。

2017年9月，中央组织部召开深化人才发展

体制机制改革经验交流会，进一步推动各地区各部门加大改革创新力度，以政策突破带动体制机制创新。

《关于深化项目评审、人才评价、机构评估改革的意见》，到《关于完善科技成果评价机制的指导意见》，再到《关于深化职称制度改革的意见》……一份份改革文件接续出台，破解人才工作体制机制障碍，中国特色人才制度优势进一步彰显。

从完善人才培养到改进人才评价，从畅通人才流动到激励人才发展……一项项制度举措环环相扣，人才链、创业链、产业链、资金链、政策链相互交融，人才创新创业平台日臻完善，人才活力进一步释放。

——统筹推进各类人才队伍建设，将人才优势转化为发展优势。

“不求最大，但求最优、但求适应社会需要”，这是习近平同志在福建福州工作期间，兼任闽江职业学校校长时提出的办学理念。

今年4月，习近平总书记对职业教育工作作出重要指示强调，加快构建现代职业教育体系，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。

“总书记强调要建立让科研人员把主要精力放在科研上的保障机制，很振奋人心。”现场参会的一位院士激动地说。

不光要让科技人才专注科研、聚焦主业，持续调动人才积极性、释放活力也是改革的“必答题”。

民工追索被拖欠的工资。

根治欠薪联动机制工作站成立以来，不断总结经验，逐渐形成涉农民工工资纠纷监督、调解、诉讼、执行，依法追究欠薪单位（个人）刑事责任“一站式”处置模式，有效解决涉农民工工资纠纷中职能部门协作不顺畅、信息不对称等问题。今年3月，通过联动机制妥善处理涉某建筑公司欠薪纠纷案，仅用时5天，就为103名农民工追回被拖欠的工资款280余万元。

“我们加强信用惩戒，及时将欠薪单位（个人）纳入失信被执行人名单推送至联动部门。”芮东俊介绍说，通过联动采取罚款、拘留、搜查、限制出境、限制高消费等惩戒措施，可以有效制裁拒不支付劳动报酬行为。

《法治日报》记者了解到，截至目前，淮安区法院已先后向侦查机关移送线索5人次，审结拒不支付劳动报酬罪案件两件，判处两名被告人有期徒刑，有力打击了恶意欠薪行为。

此外，淮安区法院积极落实司法救助制度，对因无法及时获取工资报酬导致生活面临紧迫困难的农民工，依法采取缓减免交诉讼费及发放司法救助等措施。截至目前，已第一时间实施冻结、扣划等强制措施，确保兑现农民工胜诉利益。据悉，淮安区法院涉农民工工资案件审理、执行平均用时不到5天，实际执行兑现率达100%。

8月31日，安徽某公司10名农民工向淮安区劳动监察大队反映，被公司拖欠工资共计84455元。接到投诉后，淮安区劳动监察大队立即在“欠薪纠纷联动机制”工作群里联系淮安区法院速裁庭庭长冯东俊反映情况，双方当即在微信群里展开沟通，按照程序为农

民工追索被拖欠的工资。

根治欠薪联动机制工作站成立以来，不断总结经验，逐渐形成涉农民工工资纠纷监督、调解、诉讼、执行，依法追究欠薪单位（个人）刑事责任“一站式”处置模式，有效解决涉农民工工资纠纷中职能部门协作不顺畅、信息不对称等问题。今年3月，通过联动机制妥善处理涉某建筑公司欠薪纠纷案，仅用时5天，就为103名农民工追回被拖欠的工资款280余万元。

“我们加强信用惩戒，及时将欠薪单位（个人）纳入失信被执行人名单推送至联动部门。”芮东俊介绍说，通过联动采取罚款、拘留、搜查、限制出境、限制高消费等惩戒措施，可以有效制裁拒不支付劳动报酬行为。

《法治日报》记者了解到，截至目前，淮安区法院已先后向侦查机关移送线索5人次，审结拒不支付劳动报酬罪案件两件，判处两名被告人有期徒刑，有力打击了恶意欠薪行为。

此外，淮安区法院积极落实司法救助制度，对因无法及时获取工资报酬导致生活面临紧迫困难的农民工，依法采取缓减免交诉讼费及发放司法救助等措施。截至目前，已第一时间实施冻结、扣划等强制措施，确保兑现农民工胜诉利益。据悉，淮安区法院涉农民工工资案件审理、执行平均用时不到5天，实际执行兑现率达100%。