



909万名高校毕业生创新高 国家出台多项政策支持 “更高质量就业” 成为今年就业主旋律

□ 本报记者 赵丽

又到一年毕业季,今年909万名高校毕业生的就业问题成为社会关注话题。

5月20日,人力资源和社会保障部相关负责人对此表示,预计今年中国就业将延续总体平稳态势,但仍面临诸多挑战,已安排多项政策支持。

当日,国务院新闻办公室就相关主题举行政策吹风会。人力资源和社会保障部副部长李忠说,政策调整将聚焦三方面:支持市场主体稳岗扩岗,促进重点群体就业创业,兜牢困难人员保障底线。

“对于学生来说,首先是要调整自己的期待值,将自己的期待值调整到一个合适的位置,同时去寻找与自己长远发展方向相匹配的工作;其次是大的领域和方向不要弄错,在此基础上,后续还可以微调。”中国教育科学研究院研究员储朝晖在接受《法治日报》记者采访时说,对于用人单位而言,应该选择一些可变性、可塑性较强的毕业生。

毕业生人数创新高 促进更高质量就业

距离909万名2021届高校毕业生离校不到两个月时间,为了抓住当前高校毕业生求职关键期、冲刺期,全力促进2021届高校毕业生顺利毕业、早就业,教育部于5月17日至23日举办了2021届高校毕业生就业促进周系列活动。

此次促进周包括系列校园招聘、校企供需对接大会、就业育人主题教育三大系列活动,进一步聚合社会资源,促进毕业生更加充分更高质量地就业。

据北京高校毕业生就业指导中心主任匡校震介绍,除了本次线下招聘会外,京津冀专场线上招聘会于5月17日至23日同步举行,500余家用人单位发布招聘需求近7万人。2021届高校毕业生可通过“北京高校毕业生就业信息网”进行线上求职。

京津冀专场线上招聘会是教育部“24365”专场招聘会的一部分,截至目前,“24365”专场招聘活动已提供342万个就业岗位。

教育部高校学生司副司长吴爱华表示:“希望通过本次对接大会,为重点领域校企双方搭建供需对接平台,建立校企对接合作的长效机制。下一步,教育部将进一步促进高校和重点领域用人单位通过线上方式开展对接活动,推动高校开展丰富多彩的就业育人活动,鼓励高校毕业生投身重点领域就业。”

- 就业不仅仅是高校毕业生个人的问题,同时也是民生问题、经济问题、政治问题
- 所谓更高质量就业,就是能够为毕业生提供一个实现“人尽其才,人尽其能”的空间
- 面对就业“排浪”压力,用人单位应破除唯学历论,构建科学的人才标准体系



动,鼓励高校毕业生投身重点领域就业。”

中共中央政治局委员、国务院副总理孙春兰于5月17日在中国农业大学考察2021届高校毕业生就业促进周时强调,要深入贯彻习近平总书记关于高校毕业生就业工作的重要指示,落实党中央、国务院决策部署,抢抓毕业生离校前的关键期,拓展就业渠道和岗位,推动校园招聘提质升级,有针对性地开展就业指导和服务,加强就业政策宣传和观念引导,促进毕业生更加充分更高质量就业,确保就业大局稳定,为庆祝建党100周年营造良好氛围。

如何才能做到“更加充分更高质量就业”?21世纪教育研究院院长熊丙奇认为,所谓更加充分更高质量就业,就是希望毕业生所找到的工作,所从事的职业,能够与自身的就业期望相匹配,能够为毕业生提供一个实现“人尽其才,人尽其能”的空间。

熊丙奇介绍,“高质量就业”的衡量指标其实有很多,比如毕业生的专业相关性、平均薪酬、对岗位的满意度、创业率以及用人单位对毕业生的评价等。

储朝晖则对“今昔”的“高质量”进行了对比,“过去的高质量更多是与就业数量挂钩,也就是强调就业率。现在的高质量,更多是强调毕业生能否更好地满足社会发展的需要。”

对此,北京外国语大学中外教育法研究中心主任姚金菊认为,“促进毕业生更加充分更高质量就业”其实是国家就业政策的延续。

“在今年高校毕业生人数再创新高的背景下,国家可能会继续采取一些集中性的措施。”姚金菊说,此外,今年是“十四五”时期的开局之年,同时也是建党百年,在“十四五”规划里,明确提出要建成教育强国,而毕业生就业质量体现了我国高等教育的质量和人才培养的质量,“因此,就业不仅是高校毕业生个人的问题,同时也是民生问题、经济问题、政治问题”。

营造公平就业环境 构建科学评价体系

近日,智联招聘发布了《2021大学生就业力调研报告》(以下简称《报告》),反映了疫情时代大学生就业现状。

《报告》显示,IT/通信/电子/互联网以超过四分之三的选择占比成为毕业生最期待从事的行业,排在其后的是房地产/建筑业(10.9%),文化/传媒/娱乐/体育(8.7%),金融(7.2%)。

在参与本次调研的2021应届毕业生当中,56.9%的大学生选择毕业后加入就业大军,较去年收缩18.9个百分点;15.8%选择自由职业,同比上升8.1个百分点;12.8%选择慢就业,同比上升6.6个百分点。另外,毕业后在国

内继续学习的应届生占比9.5%,较去年的6.6%也有明显提升。

随着就业市场竞争加剧及对人才要求提高,大学生群体也在调整发展路径,越来越多的学生选择继续深造,或选择当下灵活就业、自由职业等多元的就业形态,拓宽自己的未来选择。

今年全国高校毕业生人数再创新高,大学生集中毕业形成的就业“排浪”,无论对求职者还是对用人单位来说,都是一个不小的挑战。

对于今年大学生就业可能遭遇的问题,熊丙奇总结为四个方面:

第一个问题是就业中的公平公开问题。有关部门必须要为学生营造一个公平的就业环境,避免出现学历歧视、地域歧视、性别歧视等问题。招聘信息必须要面向所有的学生公开,避免出现付费就业、关系就业。

第二个问题是推动合法就业。要求用人单位跟学生签约,发布合法的、真实的就业信息。发布虚假信息,高校要及时为毕业生发出警示,并建立黑名单制度,充分保障学生的就业权利。学生自身也应提高合法就业的意识,掌握就业的相关政策。

第三个问题是学生的个性化就业。学生自身应该具有明确的、准确的就业目标,要将自己的能力和期望值与目标工作更好地匹配起来。

第四个问题是用人单位的人才评价体系对整个中国的教育评价改革有非常重要的作用。面对“排浪”压力,用人单位应该发挥积极引导作用,破除唯学历论,着眼于毕业生的能力培养,此外还要构建科学的人才标准体系。

“今年高校毕业生面临的就业压力非常大,国家也采取了一系列措施来应对,比如采取调控指标的方式,研究生扩招,招聘科研助理,此外还有灵活就业等方式,以此来保障大学生就业。”在姚金菊看来,还有一个特别重要的问题是,需要引导大学生转变观念和思维,正确客观地认识自己,就业时不能简单局限于地域或专业的限制,用人单位也应该破除唯学历论,要着眼于学生的综合能力,进行客观分析。

同时,姚金菊还提到了“一方招工难,一方找工作难”的现象,折射出信息匹配度不充分的问题。高校也应该与企业建立长期密切的合作关系,充分做好毕业生与用人单位的对接工作。

制图/高岳

2021就业季如何不再上演“表格就业”

对话人

中国教育科学研究院研究员 储朝晖
21世纪教育研究院院长 熊丙奇
北京外国语大学中外教育法研究中心主任 姚金菊
(《法治日报》记者 赵丽)

对话

管理部门转变观念 杜绝统计数据造假

记者:在毕业生就业率这个考核指标的“紧箍咒”下,去年,不少高校为了让统计数据看上去漂亮,选择了对就业统计数据造假和注水。“纸上就业”引起了社会的广泛关注和诟病。如何解决这一问题呢?

熊丙奇:我一直支持取消毕业生初次就业率统计。因为只要以初次就业率来作为就业质量的评价标准,就避免不了弄虚作假。初次就业率其实是与学校自身利益挂钩的,这就导致数据难以保证真实。

其次,关于就业率的统计,我们应该关注学生的中长期就业,比如3年至5年的就业情况。与此同时,就业率的统计还应由教育主管部门主导,借助第三方专业机构的力量来进行大范围的调查。

储朝晖:要解决这个问题,首先是教育管理部门特别是高校的管理部门,需转变观念,避免将就业率与招生等问题直接挂钩,减少刚性要求。过去几年,我们一直在解决,在有些地方,已经好了很多了,没有把就业率和招生直

接勾连起来。事实上,对于高等教育来说,就业不是一个直接的问题,如果只把大学办学的目标瞄准就业,就过于简单了。

姚金菊:其实对于高校来说,他们并不愿意去统计就业率,但实际情况是,就业率涉及高校教学质量的评价,以就业率为标准的评价取向一旦成为主管部门评价的“指挥棒”,高校必然会面临压力。

高校也在努力避免“纸上就业”问题,如果就业率统计只是一个事实数据,而不是拿来进行教育和办学质量评估,或许就业率高低也没什么,但如果影响学校招生,学校自然会面临压力。毕业生就业率统计数据的用途到底是什么,值得我们进一步思考。

记者:我们注意到一部分毕业生求职方向偏弱,对工作定义模糊,持“找到好的就去,不好的就等待”心态的不少,有业不就,“慢就业”的毕业生,在不同高校都存在;也有毕业生通过选择考研来回避就业竞争或满意度低的签约。

熊丙奇:这反映出大学教育对于人才培养质量的不重视。学校应开展对学生的个性化就业指导,加大就业指导中心的力量配备,保障学校在就业指导培训方面的持续性投入,比如加强课程建设,拓宽学生的选课空间,在校内尽力提升学生的能力和素养,不断提高人才培养的质量。当然,这是一个系统性的问题,不是一下就能轻易做好的。

储朝晖:存在这些问题的同学还是比较多的。因为毕业生从小就没有职业体验和职业意识,也缺乏职业规划,很难适应社会的要求。这也是一个中小学教育的问题,不是通过短期教

育或者某个学校教育就能解决的。

针对这一问题,从幼儿园开始,就要去提高学生的自主性,让学生有自主的时间和空间去思考未来的目标。

姚金菊:不能把所有的大学生问题都归结为教育问题,或者是教育体制上来。教育是一个系统的长期过程,还要考虑到家庭教育、自主教育。学校教育不过是一个人一生中接受教育的一部分而已。

学校开展职业生涯教育的课程时会面临一个矛盾:一方面我们呼吁培养学生自主学习,终身学习的意识;另一方面我们又开设各种各样的课程,而学生的精力是非常有限的,能学习的课时也是有限的。

所以有没有可能,不做加法,去做减法?学生对于职业生涯的规划,并不是通过几节课就可以培养的,更多的是从幼儿园或小学就开始,加强社会实践,让学生接触各行各业,不断探索,逐渐形成。这是一个系统工程,不能让高等教育承担所有的就业压力。

就业指导因材施教 实事求是制定目标

记者:很多人总是习惯将毕业生就业难归结为企业招聘人数少,大学生眼高手低等,或者学校对学生开展职业规划和就业指导培训不足,或者大学毕业生能力与就业岗位需求不匹配。造成这一状况的原因是什么?

熊丙奇:从现实角度来看,毕业生和用人单位需求不匹配,就是毕业生就业期待与社会需求是否接轨,是否匹配以及大学培养人才质量是否符合用人单位要求的问题。

□ 本报记者 唐荣
□ 本报通讯员 张奎

4月14日,广东省深圳市公安局福田分局华强北派出所社区民警张国龙接到市局反诈中心预警指令:某小区有陈女士手机一直占线,可能遭遇电信诈骗。

接警后,张国龙立即带领警力前往该小区寻找陈女士,几经周折终在该居民楼天台的一个角落里发现还在打电话的陈女士。民警快速阻止了陈女士正准备转到所谓“安全账户”的举动,保住了她银行卡里的256万元。

第二天,陈女士与丈夫将一面写着“反诈人民好卫士,守住群众钱袋子”的锦旗送到了华强北派出所。这是深圳市公安局开展“反诈电诈专项行动”中实施快速预警劝阻的一个成功战例。

近日,《法治日报》记者从深圳市公安局获悉,截至5月14日,深圳市首次实现电诈警情、电诈立案、诈骗总立案“三个数据”同环比双下降,比原定6月底实现双下降提前了一个半月。

推进“四个一机制” 形成反诈诈骗新格局

深圳市人口总量大,金融、信息、网络产业发达,买卖银行卡、窃取公民个人信息、开发虚拟货币平台软件等涉诈关联犯罪多发,极易催生电信网络诈骗犯罪活动。2020年,全市电信网络诈骗立案数量同比增长4.1%,占全市刑事案件立案数量的46%。

《法治日报》记者了解到,面对这一形势,深圳公安认真学习贯彻习近平总书记关于打击治理电信网络诈骗犯罪工作的重要指示精神,在公安部、省公安厅和市委市政府的坚强领导下,坚持把“反诈电诈”作为“一把手工程”和极端重要的民心工程来抓,迅速发起全警“反诈电诈专项行动”。

为此,深圳市公安局强力推进“四个一机制”建设,落实“一把手”工程,补强了“一支反诈专业队伍”,建立了全局“一盘棋”的工作机制,每周至少召开一次“攻坚推进会”。

市公安局成立了由局长总负责,分管局领导分线负责、各分局各职能部门“一把手”具体落实的攻坚行动领导小组,把反诈电诈提升为“一把手”工程,并于今年3月正式发起“反诈电诈专项行动”。

“现在全局上下对反诈工作都高度重视,已经形成了整体联动、高效运作的反诈新格局。”据深圳市公安局刑警支队七大队大队长王征途介绍,警方每周一到周五会针对反诈诈骗短难题等进行专题研究,“每周日下午会召开一次攻坚推进会,市公安局一把手总召集推动,分析研究反诈骗机制建设和解决难点痛点等”。

同时,市公安局将刑警支队原有的一个反诈大队扩充至七个,下属13个相关分局全部按照见队见反、见场地位、见机制、见落实“五见”标准,建立了高标准的二级反诈中心,通过强有力的组织,推动全市公安机关形成多部门多层次系统性的反诈新格局。

六条战线一体发力 电诈发案持续下降

4月下旬,深圳市龙岗区某企业财务人员被骗192万元,深圳反诈民警通过“紧急止付”,第一时间冻结了诈骗分子使用的对公账户,公安财富调查团队分工协作,半个小时内追回四级,成功拦截大部分被骗资金。这是深圳警方建立快速高效预警止付机制,力争把诈骗资金尽可能控制在转账途中的一起成功个案。

3月份以来,深圳市公安局在宣传、劝阻、止付、打击、断卡、联动“六条战线”一体发力、同步推动,着力打出组合拳,打好整体战。

市局层面打通多部门资源,做到预警信息统一下发,精准落地,出台预警劝阻工作规范,建立紫、红、黄、蓝四色分级分类处置机制,大幅提升诈骗案发生后各环节响应速度,大幅提升了落地精准率和劝阻、止付成功率。

其中,手机端“紧急止付App”和网页版“紧急止付弹窗”是深圳公安结合实战开发的反诈工具,便于基层民警在群众遭遇诈骗案时进行紧急止付。在接到诈骗警情后,基层民警第一时间建立报警人与指挥中心、反诈中心三方通话机制,确保第一时间掌握案件情况,并通过“紧急止付App”和“紧急止付弹窗”,直接对接市局反诈中心,确保民警随时随地开展止付工作。同时,还组建两级专门财富调查团队,及时开展资金追查和延伸止付,确保被骗资金追查到位。

截至目前,60分钟内紧急止付率从18%上升至87%。今年以来,已累计止付涉案账户49730个,及时拦截被骗资金136亿元。

打击是根治电诈犯罪最有效的手段。深圳市公安局毫不动摇坚持严打方针,出重拳、下重手,用重典,持续掀起高压严打攻势。今年以来侦破诈骗案同比上升123.6%,刑拘2100余人,同比上升231%。同时,针对电诈“黑灰产”猖獗的态势,发起“拔钉”系列集群行动,强力整治“两卡”违法犯罪,进一步铲除电诈犯罪的源头,从根源上斩断诈骗链条。

截至5月17日,“断卡”行动已刑拘犯罪嫌疑人2786人,打掉团伙127个,铲除犯罪窝点968个,惩戒买卖“两卡”人员910人,有力震慑了诈骗分子。

据了解,目前深圳公安初步实现了对电诈犯罪规律的掌握,全市电诈发案持续下降。深圳市电诈警情从2月底高峰期的日均120宗,逐步降至目前的日均30宗左右,而且已稳定持续20余天,全市反诈形势总体平稳、持续向好。

全民安装反诈工具 建立群体免疫屏障

“这个诈骗预警功能很好用。”近日,家住深圳市罗湖区的方先生兴高采烈地将自己的经历分享给辖区民警。当天中午,方先生接到一个陌生电话,国家反诈中心App同步提示该电话为“疑似诈骗电话”,方先生见到提示赶紧挂断电话。

无独有偶,家住深圳市龙华区的黄女士在下班途中接到一个自称是外地警方的来电,称其名下的银行卡涉及经济犯罪。国家反诈中心App第一时间精准识别到诈骗电话,并及时发送一条预警短信提醒。在收到提醒短信后,原本有些紧张的黄女士果断挂断电话。

今年以来,深圳市公安局全力推进“国家反诈中心App”宣传推广工作,成立市区两级“宣推办”,对国家反诈中心App和全国反诈电话96110进行了多种形式的宣传推广工作,并运用“市公安局、各区公安分局、基层派出所、警务室、警格”五级宣推推广架构,把任务细化为一条条工作举措,把责任压实到每个单位、每个岗位,充分调动全警积极性,深入开展进学校、进工厂、进社区等“六进”活动,通过面对面宣讲解读防骗知识,增强群众接受度,提升使用安装率;同时还充分利用企业资源优势,协助腾讯应用宝、华为应用市场等20家渠道应用市场上架置顶反诈App,260余家在深互联网企业通过官网、官方微博、公众号等渠道进行宣传推广。

此外,还深入基层发动群防群治力量,广泛发动网格员、治(保)安员、义工、楼栋长等各类群防群治力量,联动身边群众下载安装注册,深入挖掘内部潜能,将市公安局所有民生警务网站、App置顶宣传,报警回执、受案回执等法律文书和执法公开短信全部加入安装指引,推广工作得到了广大市民群众的大力支持。

截至5月17日,全市1043万人安装了“国家反诈中心App”,相当于一半的深圳人接种了“防骗疫苗”,有力推动了全市电诈发案数据的大幅下降,助推“群体免疫”全社会反诈格局初步形成。

“持续发力,久久为功,真正构建有深圳特色的‘全警反诈、全社会反诈’新格局。”深圳副市长、公安局局长刘国周表示,“我们将继续深入学习贯彻习近平总书记关于打击治理电信网络诈骗犯罪工作的重要指示精神,按照全国打击治理电信网络诈骗新型违法犯罪工作会议部署,以最有力的组织指挥,最大的打击力度,最实的为民举措,最强的合力攻坚,出重拳、下重手,用重典,全面推进‘六条战线’持续发力,保持对电诈犯罪高压严打态势,全力压控发案,压降损失,压制外流,守护人民群众的‘钱袋子’,为粤港澳大湾区和中国特色社会主义先行示范区建设保驾护航,以优异成绩庆祝建党100周年。”

深圳警方开展反诈电诈专项行动 诈骗“三个数据”同环比双下降

创新打防战法守护人民群众“钱袋子”