



公安部开展新一轮打击电诈集中收网行动

捣毁技术开发窝点110余个 抓获违法犯罪嫌疑人440余名

本报北京5月11日讯 记者董凡超 在公安部统一指挥下,北京、辽宁、湖南、广东等26个省市区公安机关今天同步开展集中收网行动,依法严厉打击为电信网络诈骗提供App技术开发支持的违法犯罪团伙。截至今天18时,警方共捣毁技术开发窝点110余个,抓获违法犯罪嫌疑人440余名。

据了解,自去年10月全国“断卡”行动开展以来,公安机关成功打掉一大批非法开办贩卖“两卡”违法犯罪团伙,缴获一大批用于电信网络诈骗活动的电话卡和银行卡。随着非法电话卡、银行卡不断减少,一些诈骗窝点出现“卡荒”,诈骗分子转变犯罪手法,大肆使用虚拟App实施诈骗。在非法利益驱使下,一些技术人员沦为诈骗团伙帮凶,“量身定制”具有各种诈骗编程的虚假App,他们从对接诈骗团伙需求、编写程序代码,到购买域名、租用服务器,再到App封装和分发,形成了分工明确的专业化犯罪链条,其开发的虚假App仿照一些

知名正规应用平台进行包装,达到以假乱真的目的,极具迷惑性。诈骗团伙诱骗受害人点击链接或扫描二维码下载虚假App,通过App的相应功能进行沟通联络,窃取信息、诱骗转账付款等操作,实施贷款诈骗、刷单诈骗、“杀猪盘”诈骗等各类诈骗活动,严重危害人民群众财产安全和合法权益。

公安部有关负责人表示,面对电信网络诈骗犯罪的新动向,公安机关将始终保持高压严打态势,加强分析研判,创新打击战法,坚持打团伙、捣窝点、断链条、摧灰产,坚决从源头上遏制电信网络诈骗多发高发态势,切实维护人民群众财产安全和合法权益。公安机关警告:为电信网络诈骗等违法犯罪提供技术支持、资金转移等各类非法服务的人员,认清形势悬崖勒马,主动投案自首,争取宽大处理。同时,公安机关提醒广大群众增强防范意识,对于未知来源的App不下载、不点击、不扫码,防止被骗。

陕西印发《法治陕西建设实施规划(2021-2025年)》

本报讯 记者郑剑峰 孙立昊 近日,陕西省委印发《法治陕西建设实施规划(2021-2025年)》(以下简称《实施规划》),包括总体要求、全面贯彻实施宪法、健全法规规章体系、建设高效法治实施体系、完善法治监督体系、健全法治保障体系、强化党内法规制度落实、加强党对法治陕西建设的集中统一领导等八大部分26项内容。

《实施规划》明确,到2025年,陕西法治建设的目标是:党领导全面依法治省的体制机制更加健全,全省科学立法、严格执法、公正司法、全民守法协调推进,宪法全面贯彻实施,法规规章制定、法治实施、法治监督、法治保障和党内法规体系不断完善,职责明确,依法行政的政府治理体系日益健全,相互配合、相互制

约的司法权运行机制更加科学有效,更高水平法治陕西建设取得明显成效。

《实施规划》要求,各级党委(党组)要把法治建设纳入本地区本部门发展规划和年度发展计划,纳入目标责任考核,同经济社会发展同部署、同推进、同督促、同考核、同奖惩。各级党政主要负责人要切实履行推进法治建设第一责任人职责,定期听取法治建设情况汇报,研究部署法治建设工作,推动解决法治建设困难和问题。要将党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责情况列入年终述职内容,建立述法工作制度和党委(党组)书记点评法治工作机制。各地各部门要对标对表中央部署和省委要求,从严从细抓好《实施规划》的落实,明确分工、压实责任,统筹推进,务求实效。

北京修订律师事务所管理办法实施细则 缩短律所设立变更备案审批时限

本报讯 记者徐伟伦 为进一步优化营商环境,推进北京律师行业高质量发展,北京市司法局近日对《北京市律师事务所管理办法实施细则》(以下简称《细则》)进行了全面修订,将于今年6月1日正式实施。新《细则》增加了坚持和加强党对律师工作的全面领导,加强律师事务所党组织建设等内容,着力于减轻申请人负担,减少律师事务所(含分所)的设立变更申请材料,全面推行证明告知承诺制,同时缩短了律师事务所设立、变更、备案等事项的审批时限。

新《细则》全面推行证明告知承诺制,明确设立合伙所、个人所、律师事务所分所时,申请人可以提交住所证明、资金证明,变更组织形式涉及的验资报告,或选择提交上述证明相关的承诺书。同时,新《细则》减少了律师

事务所变更负责人、章程、合伙协议、组织形式、入伙、退伙及注销等审批事项中的申请材料,将能够通过申请人书面承诺或本部门内部核查、网络核验方式审查的证明材料予以取消,将相互关联的申请材料予以合并。新《细则》还大幅缩短了律师事务所设立、变更、备案等事项的审批时限。其中,区司法局审查时限由20个工作日缩短为自受理之日起10个工作日内完成对材料的审查,市司法局审核决定时限由10个工作日内缩短为自收到区司法局报送的审查意见和全部材料之日起5个工作日内予以审核。新《细则》还放宽了设立条件,将普通合伙律师事务所设立资产由人民币100万元以上调整为30万元以上;并取消了设立同城分所的相关区域限制。

一张小卡片护航刑释人员回归社会 上海监狱首创“法律护航智能服务卡”

□ 本报记者 余东明
□ 《法制与新闻》记者 黄浩栋

近日,张某刑满释放,当他走出监狱的时候,监狱给了他一张“法律护航智能服务卡”。有了这张卡,他可以随时随地获得免费法律服务和警务公开信息查询。

“服刑期间监狱警官很照顾我的生活,回归社会后还不忘继续关心我们,这张卡对我们重回社会,犹如雪中送炭。”面对这份突如其来的“临别礼物”,张某很感动。

“法律护航智能服务卡”由上海周浦监狱首创并于4月21日正式启用。此后每一名从周浦监狱刑满释放人员都会收到这张卡,服刑人员家属也能在监狱会见室免费领取。

这张卡上印有周浦监狱24小时服务咨询热线、“12348”法律服务热线以及中国法律服务网、“上海市司法局”和“上海监狱”公众号的二维码。

以往刑释人员回归社会后,常常被各种法律问题困扰,尤其在再就业过程中,各种问题纷至沓来,让刚刚回归社会的刑释人员无所适从。

“法律护航智能服务卡”一方面是为了

满足服刑人员家属对狱务公开的需求,另一方面是为了帮助刑释人员解决现实法律问题。旨在将帮教举措、普法宣传和守法教育等监狱职能和服务延伸至大墙外。”周浦监狱政委冯钊介绍说。

据了解,“法律护航智能服务卡”集当前所有线上线下法律咨询和公共法律服务渠道,刑释人员和家属可以通过扫描卡上的二维码或拨打热线电话进行咨询,并更好地学法、用法。为了体现法律服务智能化,周浦监狱不仅开通24小时人工热线,还借力相关智能平台的菜单式咨询、即时性问答等方式,做到类别丰富、操作简单、内容精准。

“发放护航卡是为了解决刑满释放‘最后一公里’,为刑满释放人员回归社会获取法律支援并解决现实性问题提供便利和帮助,是努力实现上海监狱“两最”目标的深入探索和实践。”周浦监狱党委书记、监狱长胡国忠说,周浦监狱将继续以改造服刑人员、向社会输出守法公民为首要任务,统筹推进“五大改造”,帮助服刑人员改过自新,将普法宣传和守法教育延伸至大墙外,不断产生社会正面效应,为形成“学法、尊法、守法、用法”的社会新风尚助力护航。

比赛、才艺大赛等活动为载体的监狱文化内涵;与中原文化、太极文化相融合,监狱建成了以“导向”“导行”“笃行”为主题的文化广场、生活广场和习艺园区三大功能区,营造浓厚文化改造氛围。焦南监狱实现连续23年监管安全,与“悟”,激发改造内驱力,以悔过、感恩、向善为路径,走向励志新生之路。

据介绍,焦南监狱着力打造“一区一品”监区文化,引导服刑人员“好读书,读好书”感受阅读的力量,不断提高文化素养;积极拓展系列文化讲座、中华经典诵读、诗词大赛、歌咏

贯彻习近平法治思想,锻造新时代政法铁军

亮出“组合拳”打好查纠整改“攻坚战”

湖南监狱系统扎实开展教育整顿

□ 本报记者 阮占江 帅标
□ 本报通讯员 张晋 周升华

政法队伍教育整顿开展以来,湖南监狱系统坚持全面从严基调,聚焦目标任务,亮出“组合拳”,全力打好查纠整改“攻坚战”。

突出“谈”增动力

“笃行法治,是实现公平正义、秩序安宁的坚实保障。”邵阳监狱青年警察杨滨霞说,习近平法治思想专题讲座让她深受启发,她将充分利用业余时间深入学习,做到学思践悟。

湖南各监所坚持将法治教育贯穿干警队伍建设始终,累计举办党纪法规专题讲座76场次,开展专题讨论1.1万余人次,明之以法、讲清利害,增强干警法纪意识,提高查纠整改纪法自觉。

湖南监狱各级领导班子成员深入联系点单位、部门,宣讲“自查从宽、被查从严”政策,累计召开宣讲动员会320余次,把政策传达到基层党支部“神经末梢”。

长沙、郴州、雁北、湘南等监狱及后勤所,按照“五必谈”要求,详谈谈心谈话方案,组织各级班子成员、基层干警围绕教育整顿重点问题,以“一级谈一级”“一对一、面对面”方式,开展谈心谈话,引导干警放下思想包袱,激发查纠的内生自觉。截至4月30日,全省监狱开展谈心谈话2.7万余人次,填写自查报告1.9万余份。

紧扣“实”增威力

“教育整顿能否画上圆满句号,关键是要打造“四铁”过硬队伍,实现监狱管理水平进一步提升、执法公信力和人民满意度进一步提升、队伍作风形象进一步提升。”湖南省司法厅党组成员、副厅长,省监狱管理局党委书记、局长钟艺兵要求各监所进一步提高站位,提升认识,以良好的作风扎实推进教育整顿走深走实。

怀化、津市、星城、永州等监狱及未管所第一时间召开队伍教育整顿征求意见座谈会,传递开门搞整顿、虚心纳谏言的诚恳态度,广泛听取社会各界意见建议。茶陵监狱到县公安局、司法局现场召开民意座谈会,广泛收集意见。娄底监狱召开青年座谈暨队伍教育整顿征求意见会,动员青年为监狱发展建言献策。

湖南省监狱管理局、各监所单位及时制定查纠整改方案,画出“路线图”,制定“时间表”,倒排“工程期”,实行“挂图作战”,何时查、查什么、如何查均一目了然、忙而不乱。

各监所单位抽调业务骨干组建“减假暂”清查专班,集中办公,定任务、明责任,全面倒查减刑假释暂予监外执行案件,深入排查违规线索。按照“疏堵结合、自查从宽、被查从严”原则,采取单位自查、到相关部门核查、随机抽查相结合的方式,对顽瘴痼疾进行大排查、大起底、大整治,切实增强制度刚性约束力。

强化“联”增合力

“查纠整改牵一发而动全身,司法行政机关、监狱机关要主动与相关部门衔接对接,形成工作合力,确保查纠整改工作有力有效。”在全省司法行政系统第一批队伍教育整顿工作推进会上,湖南省司法厅党组书记、厅长范运田说。

湖南省监狱管理局教育整顿领导小组协调省级驻点指导组建立联合督查机制,高位推进。省委政法委、省司法厅、省监狱局等教育整顿办建立数据共享机制,省监狱管理局教育整顿办专班对口协调、对口督查、对口反馈,高效推进。各监所单位主动协调当地法院、检察院建立核查机制,对相关历史案卷资料实行同步核查;联合市场监管、税务部门,比对法人、股东等注册信息,开展干警违规经营办企业、配偶、子女及其配偶违规从事经营活动情况排查。

湖南省女子、长康等监狱在抓好本单位“减假暂”案件自查的同时,主动派出干警支援星城监狱。星城监狱主动对接湖南省档案局,湖南省高级人民法院、当地派出所等单位,深入核查“减假暂”案件及线索。

抓好“纠”增效力

4月21日上午,细雨过后,地面有些湿

滑……怀化监狱办公楼前坪广场上,“一、二、三、四”整齐划一的口号声此起彼伏,百余名监狱警察正在紧张进行警体训练。这是怀化监狱在政法队伍教育整顿查纠整改关键节点开展队伍纪律作风整顿的场景。

严肃的纪律作风,是查纠整改环节取得令人满意效果的保障。湖南监狱系统在政治轮训基础上,紧扣监狱干警在日常工作、学习、生活诸方面存在的问题与不足,以业务培训、警体实训和警示教育、督察处理为重点,深入开展纪律作风整顿,引领全体干警锤炼铁一般的纪律,推动监狱队伍教育整顿各环节走深走实。

雁南监狱开展队伍作风建设年活动,抓实“三查三改三提升”,全面正风肃纪。东安监狱坚持问题导向与目标导向相结合,组织分管改造和刑罚执行工作的副监区长、管教、刑罚执行专干等开展改造业务培训。

湖南省监狱管理局积极与省高级人民法院、省人民检察院协调,多次召开座谈会,进一步完善办理减刑假释案件责任清单、制度清单和标准清单;聚焦整治违法违规办理减刑假释暂予监外执行,升级刑释执行网上办案平台,严肃执法监督体系;聚焦整治直接管理不到位,进一步健全罪犯管理机制,严格“三类罪犯”和涉黑涉恶罪犯管理;聚焦队伍管理宽松软,深化“红黄蓝”廉政风险防控机制建设,加强干警日常工作考核,持续正风肃纪,打造过硬执法铁军。



广西柳城监狱近日组织警察代表前往百色革命老区开展“学党史 严整顿 强治理 见行动”系列主题活动。图为干警开展红色经典诵读活动。

本报记者 马艳 本报通讯员 蓝同心 李玲 摄

上接第一版 注意处理好加强外部帮扶与激发内生动力关系,形成整体合力。

二、选派范围

对脱贫村、易地扶贫搬迁安置村(社区),继续选派第一书记和工作队,将乡村振兴重点帮扶县的脱贫村作为重点,加大选派力度。对其中巩固脱贫攻坚成果任务较轻的村,可从实际出发适当缩减选派人数。各地要选择一批乡村振兴任务重的村,选派第一书记或工作队,发挥示范带动作用。对党组织软弱涣散村,按照常态化、长效化整顿建设要求,继续全覆盖选派第一书记。对其他类型村,各地可根据实际需要作出选派安排。

三、严格人选把关

第一书记和工作队队员人选的基本条件是:政治素质好,坚决贯彻执行党的理论和路线方针政策,热爱农村工作;工作能力强,敢于担当,善于做群众工作,具有开拓创新精神;事业心和责任感强,作风扎实,不怕吃苦,甘于奉献;具备正常履职的身体条件。第一书记必须是中共正式党员,具有1年以上党龄和2年以上工作经历;工作队队员应优先选派中共党员。

第一书记和工作队队员主要从省市县机关优秀干部、年轻干部,国有企业、事业单位优秀人员和以往因年龄原因从领导岗位上调整下来、尚未退休的干部中选派,有农村工作经验或涉农方面专业技术特长的优先。中央和国家机关各部委、人民团体、中管金融企业、国有重要骨干企业和高等学校,有定点帮扶和对口支援结对任务的,每个单位至少选派1名优秀干部到村任第一书记。

选派第一书记和工作队队员,按照个人报名和组织推荐相结合的方式,由派出单位组织人事部门提出人选,同级党委组织部会同农办、农业农村部门及乡村振兴部门进行备案,派出单位党委(党组)研究确定。各地各部门各单位党委(党组)及组织部、农办、农业农村部门及乡村振兴部门,要严把

人选政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关,充分考虑年龄、专业、经历等因素,确保选派优派强。县级党委和政府要根据不同类型村的需要,对人选进行科学搭配,优化组合,发挥选派力量的最大效能。

四、主要职责任务

根据全面推进乡村振兴、巩固拓展脱贫攻坚成果任务需要,第一书记和工作队主要做好以下工作:

(一)建强村党组织。重点围绕增强政治功能,提升组织力,推动村干部、党员深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,学习贯彻党章党规党纪和党的路线方针政策;推动加强村“两委”班子建设,促进担当作为,帮助培育后备力量,发展年轻党员,吸引各类人才;推动加强党支部标准化规范化建设,严格党的组织生活,加强党员教育管理监督,充分发挥党组织和党员作用。

(二)推进强村富民。重点围绕加快农业农村现代化,扎实推进共同富裕,推动巩固拓展脱贫攻坚成果,做好常态化监测和精准帮扶;推动加快发展乡村产业,发展壮大新型农村集体经济,促进农民增收致富;推动农村精神文明建设,生态文明宣传教育,深化农村改革、乡村建设行动等重大任务落地见效,促进农业农村高质量发展。

(三)提升治理水平。重点围绕推进乡村治理体系和治理能力现代化,提升乡村善治水平,推动健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的乡村治理体系,加强村党组织对村各类组织和各项工作的全面领导,形成治理合力;推动规范村务运行,完善村民自治、村级议事决策、民主管理监督、民主协商等制度机制;推动化解各类矛盾纠纷,实行网格化管理和精细化服务,促进农村社会和谐稳定。

(四)为民办实事服务。重点围绕保障和改善农村民生,密切党群干群关系,推动落实党的惠民政策,经常联系走访群众,参与便民利民服务,帮助群众解决“急难愁盼”问

题;推动加强对困难人群的关爱服务,经常嘘寒问暖,协调做好帮扶工作;推动各类资源下沉,加强组织领导,推动政策落实,不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

第一书记和工作队要从派驻村实际出发,抓住主要矛盾,细化任务清单,认真抓好落实,找准职责定位,充分发挥支持和帮助作用,与村“两委”共同做好各项工作,切实做到遇事共商、问题共解、责任共担。特别是面对矛盾问题不回避、不退缩,主动上前、担当作为,同时注意调动村“两委”的积极性、主动性、创造性,做到帮办不代替、到位不越位。

五、加强管理考核

第一书记和工作队队员任期一般不少于2年,到期轮换、压茬交接。同步选派第一书记和工作队的村,队长由第一书记兼任,队员一般不少于2人,任务重的可适当增加人数。

驻村期间,第一书记和工作队原人事关系、工资和福利待遇不变,不承担派出单位工作;党员组织关系转到村,不占村干部职数,一般不参加村级组织换届选举。由县级党委组织部、农办、农业农村部门及乡村振兴部门和乡镇(街道)党(工)委进行日常管理,严格落实考勤、请销假、工作报告、纪律约束等制度。派出单位加强跟踪管理,每半年听取1次第一书记和工作队队员汇报。

驻村工作半年以上的,由所在县委组织部、农办、农业农村部门及乡村振兴部门会同乡镇(街道)党(工)委进行年度考核,以适当方式听取派出单位意见,考核结果反馈派出单位;期满考核由派出单位会同所在党委组织部、农办、农业农村部门及乡村振兴部门和乡镇(街道)党(工)委进行。考核过程中深入听取村干部、党员、群众意见,全面了解现实表现情况,考核结果作为评优评用、提拔使用、晋升级别、评定职称的重要依据。

六、强化组织保障

各级党委各部门各单位党委(党组)要高

伊犁把学习教育贯穿教育整顿全过程

本报讯 记者潘从武 通讯员张蕴英 记者从新疆维吾尔自治区伊犁哈萨克自治州政法队伍教育整顿领导小组办公室了解到,近日,该办公室印发《关于把学习教育贯穿于教育整顿全过程的通知》(以下简称《通知》),要求持续以学促查、以学促改、边整边改,以学习教育成效助推查纠整改环节走深走实。

《通知》提出“四个深化、三个坚持”,即持续深化习近平新时代中国特色社会主义思想的学习,持续深化党章党规党纪的学习,持续深化习近平总书记对政法队伍建设重要指示批示和训词精神的学习,持续深化党史的学习,坚持领导“领”学贯穿始终,坚持条线“导”学贯穿始终,坚持创新“促”学贯穿始终。

《通知》要求,要坚持常态化学习机制,坚持读原著、学原文、悟原理,着力在学懂弄通做实上下功夫,努力做到学思用贯通、知信行统一。切实把纪律和规矩立起来,推动全面从严管党治警落到实处,促进守纪律讲规矩内化于心、外化于行,做到知敬畏、存戒惧、守底线,加强思想引导和理论辨析,确保干警绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。

度重视向重点乡村持续选派驻村第一书记和工作队,将其作为抓党建促乡村振兴的重要举措,加强组织领导,推动落地见效。县级党委和政府要强化责任担当,精心组织,做到定村精准、派人精准、工作精准。各级党委组织部、农办、农业农村部门及乡村振兴部门具体牵头协调,加强工作指导。其他涉农部门密切配合,结合自身职能加强业务指导,做好有关工作。派出单位与第一书记和工作队所在村实行责任捆绑,党委(党组)负责同志每年到村调研指导,推进工作,把选派工作纳入乡村振兴实绩考核、党委(党组)书记抓基层党建工作述职评议考核的内容。

强化保障措施,加强关心关爱。派出单位可参照差旅费中伙食补助标准给予生活补助,安排通信补贴,派往艰苦边远地区的,还可参照所在地同职级同类人员的地区性津贴补贴给予相应补贴。每年安排定期体检,办理任职期间人身意外伤害保险,按规定报销医疗费。所在县乡提供必要工作和生活条件,保证必要工作经费,具体由地方财政统筹安排。分级负责开展培训,第一书记和工作队原则上任期内至少参加1次以上培训。县级党委组织部、农办、农业农村部门及乡村振兴部门和乡镇(街道)党(工)委要经常与第一书记和工作队队员谈心谈话,派出单位要加强联系,了解思想动态,促进安心工作,激励担当作为。

以真抓实干,求真务实的作风做好选派工作,力戒形式主义、官僚主义,切实减轻基层负担,推动干部在乡村振兴一线岗位锻炼成长,接地气、转作风、增感情。通过驻村工作考察识别干部,对干出成绩、群众认可的优先重用,对工作不认真不负责的进行批评教育,对不胜任或造成不良后果的及时调整处理,树立鲜明导向,营造争先创优、干事创业的良好氛围。