

保利集团深入推进国企改革三年行动 三项制度改革蹄疾步稳不断走深走实

国企改革三年行动

□ 本报记者 侯建斌

2020年12月,保利发展控股集团股份有限公司(以下简称保利发展,系中国保利集团公司下属地产板块上市公司)开展了平台公司总经理储备干部公开选拔,这是保利发展第五次开展公开选拔或干部竞聘。今年初,这批储备干部中有4人走上下属子公司总经理岗位。

“公司有透明、公平公正的选人用人机制。”邱宏刚参加了这次公开选拔,今年初被任命为保利发展安徽公司总经理。通过社会招聘进入公司11年来,他从普通员工做起,2018年进入“百帅”人才培养计划,如今走上平台公司总经理岗位。

4月8日晚上,在接通邱宏刚电话时,他刚刚主持开完公司会议。“我们还想进一步激发安徽公司内生动力,班子正研究继续拉大考核结果级差,落实末位淘汰。”邱宏刚说。

这是保利发展三项制度改革的一个缩影。“20多年来,保利发展能够持续快速发展,最根本的是坚持党的领导,解决了为谁办企业的问题,充分发挥党组织把方向、管大局、促落实的作用。在此基础上,我们完善现代企业制度,以市场化为核心建立并持续优化管理机制。”保利发展党委副书记胡在新对《法治日报》记者介绍说,“两个‘一’以贯之”是保利发展三项制度改革的方向。

保利集团党委书记、董事长刘化龙指出,目前保利集团三项制度改革蹄步稳,员工价值创造能力不断增强,企业人工效能持续提升。下一步,保利集团将深入推进国企改革三年行动,坚决把国企改革进行到底,推动三项制度改革不断走深走实。

“挣工资”理念深入人心

处于竞争激烈的房地产行业,保利发展每年通过校园招聘、社会招聘录用大量员工,但员工离职率却明显低于行业平均水平

市场监管总局将加大反垄断重大案件查办力度

市场监管总局将充分发挥典型案件的引领示范指导作用,满足广大经营者对公平竞争环境的期望,切实保护广大消费者的切身利益,进一步提升反垄断监管的能力和水平,健全反垄断的治理体系,增强反垄断的治理能力,增强监管的权威性。

桂林税务宣传法律进乡村

本报讯 记者马艳 通讯员卿熙照 刘静波 近日,广西壮族自治区桂林市税务部门工作人员结合三农工作开展实际,组织志愿者深入走访农户及种植加工企业,向其宣传相关法律法规及政策,如企业研发费用税前扣除、涉农产品税收优惠等。

据悉,下一步桂林税务部门将持续开展便民办税春风行动,精准落实一系列助农政策,打造精细化税收法律服务,加大对实施乡村振兴战略帮扶力度,为乡村振兴发展添砖加瓦。

平。“这其中还有5%左右的淘汰率。”胡在新说,“员工合理流动,能进能出保持了企业基本活力。”

谈及三项制度改革的核心机制,胡在新指出,持续优化约束激励机制是保持企业活力的法宝之一。“我们在上市初期,就开始实行低固薪、强激励,每个子公司的奖金包直接与净利润挂钩,多劳多得,拉开差距,‘挣工资’的理念在保利发展早已深入人心。”近年来,在国资委和保利集团总部支持下,保利发展推行股权激励、项目跟投等机制,在多种激励约束机制综合作用下,保利发展的人均能效水平长期保持行业领先。

随着保利集团不断深入推进三项制度改革,保利发展也进入改革发展新阶段。2018年保利发展列入保利集团深化内部三项制度改革试点企业,2020年保利发展纳入国资委国企改革“双百行动”企业。

“如何贯彻落实国资委和集团公司关于三项制度改革、国企改革三年行动方案,‘双百行动’有关文件精神,通过改革进一步释放发展动力,是保利发展完成‘十四五’规划、实现高质量发展的关键。”胡在新说。

干部考核退出真干真用

将考核结果与选拔任用、薪酬分配挂钩是保利发展一贯的做法。在2018年以后,保利发展进一步对未完成年度任务的企业和干部执行强制考核降档,干部如果连续两年综合考评结果为C档、D档,则会调整职务、岗位或分工。

“3年多来,已经有几十名干部因考核退出了经营管理岗位或者调整了职务、分工,也有降职、主动辞职的。”胡在新说,除考核退出外,保利发展还建立了到龄退出机制,即干部达到一定年龄要退出经营管理领导岗位。今年以来,保利发展下属企业也广泛开展管理岗位竞聘,已有近300名中层干部参加。

据了解,在集团总部统筹指导下,保利发展正在制定下属企业经理层成员任期制和契约化管理的相关方案措施。

不断完善退出机制的同时,保利发展也

大力选拔培养优秀年轻干部。邱宏刚是保利发展“百帅”二期学员,在这次平台公司总经理储备干部公开选拔中,有33名“百帅”学员、4名“点将”学员入围了笔试、面试。

胡在新介绍说,为打造人才供应链,保利发展成立了“保利商学院”,开展“炼兵、点将、百帅、领军”四个层次人才培养计划。其中“百帅”计划启动3年多以来,已经有18名“百帅”学员走上子企业主要负责人岗位,基于经验、业绩、能力、驱动力的人才评价和人才发展框架,指导年轻干部充分历练、充实本领,有效激发了企业人才活力。目前保利发展党委直管干部中,80后占比达三分之一,下属子公司总经理也有近三分之一是80后。

建立市场化选人用人机制

保利发展的相关做法,只是一个缩影。2020年,薪酬改革在中国工艺集团有限公司(以下简称工艺集团,系保利集团旗下公司)总部层面如火如荼地开展。

“通过年度绩效考核,实现员工收入能增能减,彻底打破了旱涝保收‘大锅饭’,激活了一潭‘死水’。”工艺集团党委书记、董事长、总经理李晶告诉记者,工艺集团根据市场发展规律,以人才为第一发展资源、创新为第一发展动力、激励为第一发展要素,对总部机构、考核机制、人才建设等方面进行重构、重建、重塑,形成了工艺发展新优势、新格局,内生动力不断被激发。

在推行子公司负责人薪酬制度改革方面,李晶认为,子公司“一把手”是所属企业掌舵人,是子公司的“将”。要想通过薪酬改革增强企业内生动力,就得想办法调动这些“关键少数”的积极性,因此,把这些“将”纳入了“改革示范田”。

一方面,按照分类分级原则,将子公司分为经营类和资产类企业,调整子企业负责人业绩考核和薪酬管理办法,将过去较为复杂的基薪、绩效薪酬、EVA奖励、任期绩效薪酬构成调整为年度薪酬和净利润奖励。

另一方面,注重效益薪酬强联动,建立正向激励。聚焦净利润和净资产收益率两个

核心财务指标,提升净利润存量和增量,给予增量效益更多激励。企业负责人“业绩升薪酬升、业绩降薪酬降”,建立与经营业绩接轨的薪酬高能低能的收入分配制度。

与此同时,实行内外部公开招聘,坚持总部管理岗位“凡提必竞”。通过公开选拔竞聘,进一步完善了选人用人机制,扩大选人用人视野,打破隐性台阶,让优秀年轻干部走上更加重要岗位。

李晶告诉记者,公司以考核为桥梁纽带,逐步建立完善干部考核制度,建立以绩效考核为导向的总部管理人员考核体系和以综合考评为导向的所属企业负责人考核制度。通过加强对考核结果的运用,对考核结果较差,不胜任的干部进行及时调整,实现干部能上能下、能进能出。

“事实上,从2016年被列为国有资本投资公司试点以来,保利集团三项制度改革经历了试点先行,全面深化和专项行动3个阶段。”刘化龙指出,目前保利集团员工价值创造能力不断增强,2020年,集团全员劳动生产率人均超过百万元,大大高于中央企业平均水平。

“在改革举措上,主要是建立市场化的选人用人、劳动用工和激励约束机制。”刘化龙说,扩大竞争上岗、公开竞聘范围,从“双百企业”开始实行经理层成员任期制和契约化管理,探索职业经理人制度,开展“领军、百帅、点将、炼兵”等优秀年轻干部专项培训计划。

保利集团人力资源中心主任张方斌进一步介绍说,在加强干部交流方面,加大跨板块、跨区域交流力度,促进集团内部特别是重组企业管理融合和改革发展。实行总部机构改革,强化“融投管收”闭环管理,总部不超百人。

此外,强化正向激励,实行“一企一策”分配机制,统筹实施多种中长期激励措施;发挥考核“指挥棒”作用,强化全员绩效考核及结果运用,着力破解“难下、难出、难减”问题,畅通员工进出通道,全面实行公开招聘和市场化退出制度,年均招聘3.6万人、退出2.64万人。

□ 本报记者 邢东伟
□ 本报通讯员 朱晨鹏

“服务保障海南自贸港建设,是移民管理机构贯彻落实国家重大战略的神圣使命,我们要切实扛起责任担当,坚持以创新理念引领改革发展,为海南自贸港建设贡献边检智慧和力量。”近日,海口出入境边防检查总站党委书记、总站长李学恩在接受《法治日报》记者采访时表示,今年是海南自贸港建设关键之年,作为中央驻琼直接服务海南对外开放的重要职能部门,面对错综复杂的形势任务,移民边检管理工作将把握新机遇,迎接新挑战,全力支持海南高水平开放、高质量发展。

准确把握形势 服务自贸港建设争当先行军

2018年4月13日,党中央决定支持海南全岛建设自由贸易试验区,逐步探索、稳步推进中国特色自由贸易港建设。

“站在新的历史起点,我们深感责任重大、使命光荣,唯有主动融入自贸港建设大局,在探索实践中争当先行军,努力实现人员、交通运输工具往来更加自由便利。”李学恩告诉记者,该总站党委应时而动,谋势而为,多次组织工作组下沉一线,开展广泛调研,充分论证,梳理掌握问题困难,研究改进办法和措施;积极向海南省委省政府建言献策,主动受领任务,扎实推动59国免签入境政策、琼港澳游艇“自由行”、邮轮海上游、外国人离岛管控体系等落实落地;会同省公安厅、文旅厅等职能部门多次召开专题会议,就旅客数据预申报、海南外国人信息管理系统、数据传输共享等问题进行会商研究;联合广州、珠海边检技术研发部门,稳步推进预申报窗口建设,升级优化梅沙系统功能,实现公安出入境管理部门与边防检查机关免签外国人预申报平台整合。

2020年7月,《海南自由贸易港建设总体方案》正式公布一个月后,海口边检总站紧紧围绕海南自由贸易港建设目标任务,研究制定《关于贯彻国家重大战略推进海南自贸港建设的实施意见》,从深化改革创新、防范重大风险、健全保障机制等五方面,推出18项助力海南自贸港建设的具体工作举措。

精准定位发力 服务自贸港建设提供靶向索引

3月18日,一艘满载两万余吨矿石的巴拿马籍货轮缓缓驶入马村港,马村边检站执勤民警提前在码头等候,第一时间安全高效办理了入境手续,确保船舶靠岸后立即卸货作业。

“既要筑牢口岸疫情防线,又要确保企业复工复产。”李学恩向记者介绍,新冠肺炎疫情发生以来,该总站把好防控境外疫情输入第一道关,坚持疫情防控 and 边检服务两不误,全力保障海南自贸港建设复工复产,确保了海南重点民生项目物资供应顺畅。虽然空港口岸暂停了出入境航班,但洋浦、八所、马村、秀英、三亚等对外开放海港口岸出入境船舶、人员却实现逆势增长,一批批涉及海南民生需求的重要能源和基础材料源源不断输入海南岛。

“在政策研究、工作落实中,必须强化目标导向、问题导向,增强政策针对性、实效性,为全面服务自贸港建设提供靶向索引。”李学恩指出,在过去一年,该总站全面落实中央和公安部、国家移民管理局关于支持海南对外开放各项政策措施,主动融入海南地方党委政府部署的系列重大工作,作出了积极贡献,得到海南省委省政府充分肯定。全年共检查出入境人员38.84万余人次,检查出入境交通运输工具6874艘(架)次,查处违法违规人员161人次、违法违规交通工具12艘(架)。

据了解,2020年8月12日,海口边检总站与海南海警局正式签订执勤执法合作协议,加大对走私、海上偷渡、非法出入境等违法犯罪行为打击力度,共同打造安全稳定的口岸环境和海上治安环境。

把握关键环节 服务自贸港建设提供智慧支持

“加快推进信息科技支撑能力建设,为服务海南自贸港建设提供坚实的智慧支持。”李学恩表示,科技力量是关键,要充分发挥大数据作用,利用大数据思维,不断探索提升口岸管理效能和服务质量的创新手段,构建安全高效的全岛闭环式动态管理体系。充分融入海南社会管理信息化平台建设,提出边检需求,推动边检子平台系统建设。

同时,加快推进人工智能口岸巡查、引导、咨询、通道监管、流动查验等方面探索与应用,提升口岸通关智能化、便利化水平,借助国家移民管理信息系统,培养专业数据分析团队,完善数据辅助决策机制,最大限度挖掘海量数据蕴含的价值,提高对风险隐患的预警预防能力,对动态趋势的主动感知能力和对管理决策的辅助支持能力。综合应用雷达、光电、无人机等信息化手段,构建港口立体化技防体系,实现对近海、港口、码头、锚地出入境船舶、人员全天候、全时空有效监管。

“聚焦新时代背景下新使命新需要,着力锻造新时代高素质过硬移民管理队伍,全面提升服务自贸建设的能力水平,为保障海南自贸港建设提供坚强的队伍保证。”李学恩表示,无论是自贸港建设还是移民边检管理配套政策的有效落实,人才都是关键因素,总站将按照“构建三个体系、锻造一支队伍”总目标,深入开展党史学习教育和队伍教育整顿,扎实推进全警实战大练兵活动,努力锻造一支符合自由贸易港发展的移民管理队伍。

全面加强知识产权保护 推动构建新发展格局 全国知识产权宣传周活动将启动

本报北京4月18日讯 记者张维 以“全面加强知识产权保护 推动构建新发展格局”为主题的2021年全国知识产权宣传周活动,将于4月20日至26日举行。

据介绍,今年全国知识产权宣传周将重点宣传各地区各部门深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚决贯彻习近平总书记关于知识产权工作的重要指示论述,坚决贯彻党中央、国务院关于知识产权的重大决策部署,切实推动知识产权事业高质量发展,扎实推进知识产权强国建设的新进展、新风貌、新经验、新成就,重点宣传好党的百年历史,做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。讲好在党领导下知识产权事业的历史性成就,讲好知识产权工作中模范党员的先锋故事,为庆祝中国

去年全国旅行社营业收入近2400亿元

本报北京4月18日讯 记者张维 文化和旅游部日前公布2020年度全国旅行社统计调查情况,2020年度全国旅行社营业利润与利润总额均为负数,前者为-69.15亿元,后者为-71.77亿元。

截至2020年12月31日,全国旅行社总数为40682家(按2020年第四季度旅行社数量计算),比2019年增长4.47%。除吉林和黑龙江旅行社社数量减少,减幅分别为0.71%和11.55%外,其余30个地区旅行社社数量都有不同程

度的增长,海南、新疆、湖南、贵州、甘肃5个地区涨幅均在10%以上,其中海南增幅最大为24.22%。广东、北京、江苏、浙江、山东5个地区旅行社社数量超过2000家,数量最多的广东为3390家。

2020年度全国旅行社营业收入2389.69亿元,营业成本2280.86亿元,营业利润-69.15亿元,利润总额-71.77亿元,本年应交税金总额12.77亿元,旅游业务营业收入1374.56亿元,旅游业务营业利润3.27亿元。



4月16日,河南省郑州市公安局金水分局禁毒大队在郑州市禁毒办指导下,开展“拒绝毒品·花朵向阳”禁毒宣传教育进校园活动,倡导学生远离毒品。图为民警与学生互动交流辨别毒品常识。

一季度消防救援力量处置警情39.3万起

本报北京4月18日讯 记者侯建斌 记者从应急管理部消防救援局获悉,今年一季度,全国消防救援力量(含已纳入统计的多种形式消防力量)共接报处置各类警情39.3万起,共出动消防人员440万人次、消防车77.8万辆次,从灾害现场营救被困人员37098人、疏散遇险人员60721人。

应急管理部消防救援局透露,今年一季度全国共接报火灾17.6万起,接报火灾死亡433人、受伤249人、直接经济损失13.9亿元,比往年同期有所增多;接报较大火灾18起,与往年基本持平;未接报重大和特别重大火灾。

从火灾的区域分布看,农村地区火灾总量略大。一季度农村地区共发生火灾7.5万起,占总数的42.2%,仍是火灾多发地区;其次为县城集镇,共发生火灾5.5万起,占总数的30.8%;城市火灾相对较少,共发生火灾3.8万起,占总数的21.3%;其他区域火灾占总数的5.7%。

从火灾的分类看,建筑类火灾占比最大。一季度,各类建筑物(包括各类居住建筑、公共建筑、工商业建筑等)发生火灾7.2万起,占总数的40.8%,各类非建筑物(包括各类露天场所、露天设施、草坪绿化带等)发生火灾6.6万起,占总数的38.9%,交通工具和垃圾废弃物等火灾合计占总数的20.3%。

从火灾的亡人分布看,居住场所“小火亡人”较多。一季度居住场所火灾亡320人,占建筑物火灾亡人总数的82.1%;一季度发生的18起较大火灾中有10起发生在居住场所。

应急管理部消防救援局通报称,一季度,全国消防救援力量(含已纳入统计的多种形式消防力量)共接报处置各类警情39.3万起。

从警情类别看,灭火救援任务占七成多。一季度,消防救援力量共接报处置火灾17.4万起(另有0.2万起火灾因已被群众扑救完

毕等原因未出动扑救),抢救救援10.4万起,合计占总数的70.7%;另外,参加社会救助5.4万起,占执勤2.1万起,其他出动4万起。

从地区分布看,东部地区消防救援力量任务繁重。今年一季度,广东、山东、江苏、浙江等经济发达的东部沿海省份接处警起数最多,平均每周的出警量在2000起以上,尤其是广东省和山东省平均每周的接处警量超过3000起。

从救援分类看,交通事故救援占比较高。一季度,全国消防救援力量共出动处置各类交通事故2.2万起,占抢险救援出动总量的20%,占比最高且出动频繁。

据悉,今年以来,应急管理部消防救援局对统计工作机制作了较大调整,统计网络覆盖由过去以国家综合性消防救援队伍为主,逐步覆盖到政府专职消防队、企业专职消防队、民间志愿消防队伍等其他形式消防力量,统计的范围有所扩大,各项数据较往年有所增多。

以创新理念引领边检改革

海口出入境边防检查总站服务自贸港建设纪实