



黄智勇：从“警界精英”到“扶贫能手”

□ 本报记者 章宁旦 文/图
□ 本报通讯员 胡勇娇 李建安

走进位于粤北山区的广东省连州市瑶安乡大营村，村道干净整洁，路灯笔直，两旁绿树成荫，沿街的房屋外墙统一粉刷着内容丰富的精神文明墙画，生态宜居的美丽乡村跃然纸上。

就在5年前，大营村不仅是省定贫困村，还是远近闻名的“软弱涣散村”，一到下雨天，污水横流，道路泥泞难行，村民吃水难用水难，一到夜晚村里没有路灯，只能摸着黑走路……

提起大营村的蜕变，村民们嘴里念叨的都是“黄队”。《法治日报》记者了解到，村民们频繁提到的“黄队”，是现任清远市公安局交警支队高速七大队教导员黄智勇。

现年47岁的黄智勇，不仅长期在基层一线肩负治安防控重任，还曾远赴海地担任维和警察，经历过枪林弹雨，当过优秀教官。2016年，他主动报名赴贫困山区开展扶贫工作，用5年的时间引领村民在奔小康致富道路上阔步前行。不久前，黄智勇被授予“全国脱贫攻坚先进个人”称号。

从“警界精英”到“扶贫能手”的华丽转身，记者从他身上看到的，是一名共产党员对初心和使命的坚守和无私付出。

“警界精英”华丽转身奔山村

1995年12月，黄智勇入职清远市公安局系统，在基层一线肩负治安防控、处突安保等任务。1998年7月，他在一次巡逻时抓获一名被通缉的持刀伤人犯罪嫌疑人，荣立三等功。

2005年，黄智勇通过层层选拔后，最终顺利入选中国第二支赴海地维和警察防暴队。在顺利完成维和任务后，黄智勇回到清远市公安局，到警察培训学校担任教官工作。他在教学中不断创新突破，大胆探索，制作的课件《徒手控制》曾被清远市公安局推荐参加省厅的五星课件评选。

因表现突出，黄智勇先后荣获联合国和平勋章、公安部荣誉勋章，以及个人二等功1次、三等功2次，嘉奖6次；2009年荣获“省基层所队长学校优秀教官”荣誉称号，2016年荣获“全省优秀教官”荣誉称号。

但是，黄智勇没有躺在功劳簿上歇脚。2016年5月，他主动报名赴瑶安乡大营村开展扶贫工作。

村民326户，1300余人，水田面积500余亩，一年的村集体收入还不到两万元……面对大营村实际情况，黄智勇立即为全村29户78人贫困户建档立卡。从一名特等尖兵到扶贫工作队长、第



图为黄智勇参加全国脱贫攻坚总结表彰大会，被授予“全国脱贫攻坚先进个人”称号。

一书记，黄智勇很快便适应了自己的新角色。

通过深入调查走访，黄智勇对大营村的扶贫工作有了自己的思路：“大营村有什么？有山、有水，有大片不适宜耕种的荒地，利用好这个自然资源优势，就能带动村集体经济发展和贫困户增收致富。”

根据大营村的实际情况，黄智勇提出“建产业、强组织、亮新村”的工作思路。在充分尊重贫困户意愿的基础上，他选定了黄牛养殖作为扶贫产业。为了学习养殖技术，黄智勇先后前往华南农业大学、湖南、江西等地考察，向专家取经，确定了养殖本地杂交黄牛。

“杂交黄牛的养殖周期相对于本地黄牛来说比较短，一般是一年到一年半，它就可以长成了。”黄智勇耐心地向村民们介绍。当村民们听到会将卖小牛的收益作为贫困户的分红，可以享受每人500元的收入时，村民们纷纷表示支持。

带领山村脱贫致富

2017年，大营村黄牛养殖项目正式启动。黄智勇组织成立合作社并选出5名理事，合作社按照股份分红的形式，具体的养殖、管理工作由贫困户去执行、管理。黄智勇带领贫困户建起了1000平方米的养殖场，牛粪污水处理池，同时从

湖南引入种牛。

经过近3年的养殖，大营村培育出适合当地气候水土、具有较高市场经济价值的杂交黄牛，每年为村集体增收约15万元，为每个贫困户带来1500元的收入。谈起村里的变化，当年的贫困户谭记就笑得合不拢嘴：“我在牛场看牛，每个月工资就有三千多元，加上村里的分红，一年能拿到4万多块钱，这在过去想都不敢想。”

目前，黄牛养殖场开始向深化产业链发展，建起了牛肉干生产小作坊，注册了“文笔”牌商标，申请食品生产许可证，准备将销路拓展到珠三角地区。此外还养殖了贵妃鸡，每年为村集体带来9万元收益。对此，大营村党总支书记邵伟贤说：“黄队点子多，踏实肯干，是带领山村脱贫致富的一把好手。”

村民的事记在心里

2020年6月12日，瑶安乡连续数日普降大到暴雨，暴雨造成河流水位暴涨。晚上10时，湍急的河水造成大营村后龙山山体滑坡塌方，淤堵导致河道水位猛涨，随时会淹没大营村低洼地带的村民房屋和农田。

发现险情后，黄智勇第一时间向乡“三防”指挥中心通报相关情况，迅速召集村“两委”干



图为黄智勇(右)与连州市瑶安乡党委书记唐永强一起在田间查看牧草种植情况。

部组织疏散转移低洼地带的村民，一直忙到凌晨。事后，洪峰虽然淹没了大营村的部分住房，但由于转移及时，没有一个村民伤亡。洪水过后，黄智勇开始四处奔走，协调各方力量，筹集修建护村河堤和维修拦水坝头的建设资金。其间，他3次向清远市公安局作专题汇报，获得60万元和20万元的专项资金。

如今，这两项工程顺利完成，新修建的护村河堤高约8米，同时修建了亲水平台和洗衣台，不仅起到防洪功能，还方便了村民的日常生活。

“建设引水工程，解决了村民吃水难用水难；建设巷道硬化以及雨污水处理系统工程，一改污水横流，道路泥泞难行的窘境；修建灌溉渠、机耕路、环村公路，在巷道口、重要场所安装监控摄像头，在提高村民耕作能力的同时，提升全村治安环境；绘制制作党建文化墙，开辟党员园地，提升全村的精神文化面貌……”村民们掰着手指数向记者细数黄智勇为村民做的实事。

扶贫的5年间，黄智勇把村民面临的一件件大小事都看在眼里记在心里，落在行动中。通过扎扎实实的扶贫工作，大营村的基础设施得以完善，逐渐改变了落后的面貌。这些民心工程的建设和落成，让村民的获得感、安全感、幸福指数得到明显提升，扶贫工作也因此得到了当地村民的信任。

2017年，大营村摘掉了“软弱涣散村”的帽子，被清远市评为美丽乡村建设“整洁村”；2019年，获得清远市“2018—2019年度清远市文明村”荣誉称号。

由于成绩突出，黄智勇不仅被授予“全国脱贫攻坚先进个人”称号，荣获全省脱贫攻坚突出贡献个人奖，还被命名为第七批广东省岗位学雷锋标兵。聊起他，村民们无不竖起大拇指赞道：“黄队，好样的！”



图为疫情防控期间王长青进行场所消杀。

□ 本报记者 孙立昊洋 文/图
□ 本报通讯员 李云兆

“人可以不伟大，也可以清贫，但不可以没有责任。”这是陕西省长安强制隔离戒毒所戒毒医疗中心主任王长青的座右铭。

52岁的王长青有着一头白发，穿着藏蓝、披白袍，3.6万余人次门诊量，800余人次危重病人救治，坚守司法行政戒毒一线的王长青一干就是26个年头。

同事都说他：“62岁的容貌，22岁的拼劲，42岁的担当。”

2020年初，新冠肺炎疫情突如其来，戒毒场所立即启动了全封闭管理模式。疫情期间，王长青以所当家，带领戒毒医疗中心7名医护人员，圆满完成了在所千余名戒毒人员的日常诊疗、体温监测、病毒消杀、隔离监测等工作，长安戒毒所实现了疫情防控的“三零”阶段性目标。

针对戒毒场所疫情防控实际，王长青严格落实各项防控措施，完善了场所相关防控制度。同时，还积极探索中医辅助戒毒疗法，运用中药、拔罐、针灸等传统中医疗疗方法，帮助戒毒人员疏通经络，活血化痰，祛病防疫，显著提升了在所戒毒人员的免疫力，为疫情防控期间场所持续安全稳定奠定了坚实的基础。

疫情最为吃紧的时候，王长青在封闭管理区执行封闭执勤任务。他的妻子因意外不慎摔伤，只能卧床休息。王长青并未因此打退堂鼓，他告诉妻子：“我是警察，也是医生，疫情当前，我不能退。”

家人的不理解没有让他退缩，身体的疲惫并未让他放弃。7×24小时不打烊的王大夫兢兢业业、勤勤恳恳，没有向单位发过一句牢骚，提过一个要求。说起2020年，在疫情防控第一线攻坚克难、一站到底的王长青说那段时间自己最踏实。

长期吸毒导致戒毒人员普遍身体羸弱，各类疾病多发。他们的生命安全，场所的持续安全稳定始终在经受挑战。

2018年2月某日，长安戒毒所八大队戒毒人员梁某突发疾病，瞳孔散大，血压近零，颈动脉触摸不到，生命危在旦夕。王长青第一时间赶到现场，立即对病人进行心肺复苏，经过近20分钟心脏按压、人工呼吸，病人重新恢复了基本生命体征。随即送往所外医院就诊，院方诊断为心肌梗塞，心电图显示心肌大面积梗死，医院称前期心肺复苏为挽救生命争取到了极为宝贵的时间。

呼喊的对讲机，飞驰的救护车，手中的急救箱，它们是王长青的“老朋友”。作为戒毒人员生命的“守门员”，王长青的值班室总是亮着一盏长明灯，大家一看就知道，老王在，心不慌。

“戒毒人员长期吸毒，心智受影响极大，极易形成欺骗性人格。”王长青向《法治日报》记者介绍。

为了逃避正常戒治生活，对抗教育矫治，个别戒毒人员动起了歪脑筋，“小病大养”“无病呻吟”的情况严重影响了戒毒场所正常戒治工作开展。王长青认为，在戒毒所当医生，要治的不只是“身病”，还要治“心病”。

每次巡诊，在诊治疾病的同时，他都会与戒毒人员谈心，聊聊天家长里短，说说成长经历，在交流中进一步了解戒毒人员基本情况。

多年的工作经验让王长青练就了一双“火眼金睛”，谁是真病，谁是装病经他一番“话疗”就能掌握个十有八九。“知己知彼”，王长青总能准确地找准戒毒人员的真正病因，舒缓戒毒人员心理压力，减少他们对疾病的担忧，对教育矫治的抵触，从而达到戒毒康复的目的。

从青丝到白头，王长青守护着一批又一批戒毒人员的身心健康。

面对大家的赞誉，“这是我的工作，我应该做好。”王长青这样说。



图为王长青进行日常诊疗。

王长青：戒毒所里有他在心不慌

余有国：让法律散发出光和热



图① 余有国履职法官照。
图② 余有国正在向小朋友讲解法律知识。
图③ 余有国与助理对一起霸王案件进行实地调查。

□ 本报记者 王春文/图
□ 本报通讯员 俞冲 蒋璐

在浙江省长兴县人民法院，有这样一位“牛人”，作为法官，不仅自己办案“零超限、零投诉、零上访”，在他的管理下，他所在的泗安法庭坚持多年“四无法庭”——没有一件长期未结案，没有一件超审限案件，没有发回重审案件，没有一件当事人信访案件……2020年，在他的带领下，泗安法庭获评“全国法院人民法庭工作先进集体”。他就是长兴县人民法院泗安法庭庭长余有国。

深耕细作“老黄牛”

1991年，余有国进入法院，从书记员到法官助理再到员额法官，30年间，他“深耕细作”在基层一线。

2006年，长兴县某乡镇引进一个国际合作办学项目，然而因为种种原因项目中途停止，学校将澳大利亚籍教师哈瑞(化名)辞退。后经仲裁，哈瑞不服，一纸状书递交到法院，余有国是案件的承办人。

拿到起诉材料的一瞬间，余有国有点蒙。密密麻麻的全是英文，且专业性极强，相关资料又多又复杂。“硬着头皮也要上”，抱着这样的心态，他和翻译一起从早上8点一页页审阅到晚上8点，一字一句地把每一页材料都吃透吃透。

“当时收到的材料厚厚一叠，光判决书就写了十七八页。”最终，案件清晰明了，证据充分，原告双双服判。

“面对案件，面对法律，他始终这样全身心地

扑进去。”泗安法庭里，青年干警们这样评价余有国，“面对庭里的难案，他总是主动挑大梁，只看他辨法析理、定分止争，当事人胜败皆服”。

事实上，办案技巧和业务水平都来自于他常年以来锲而不舍的学习和积累。

上世纪90年代，是学习最艰苦的时候。“那时候法律资料匮乏，通讯不发达，资料全是纸质版。”余有国回忆，当时每天下班之后他都给自己安排3个小时左右的看书时间。为了将实践和书本有机结合，他下班后对民事案件分门别类，整理了大量的读书笔记和阅卷材料，在很短的时间内，对各类案件的难点、突破点做到心中有数。“通过一个个案子的积累，慢慢地触类旁通，就形成量变到质变的变化。”

情系群众“孺子牛”

基层人民法院直接面向乡镇和农村，受理最多的是婚姻家庭、邻里纠纷、农村承包、买卖合同等案件，标的虽不大，但琐碎繁杂，很多案件并不容易解决。作为庭长，余有国要求全庭要坚持“能调则调，调解优先”，及时有效定分止争。要用群众接受的语言诠释法理，用群众信服的专业化解释纷。

泗安法庭曾经审理过一起虾苗纠纷案件。一对桐乡70多岁的老夫妇到泗安镇一虾塘购入一批虾苗，然而养殖了好几个月都不见虾苗长大，老夫妇急了，两人一辈子的积蓄都投在了这个虾塘里。然而，老夫妇并无有力证据，且由于案件情况特殊，竟没有一家鉴定机构能对虾苗质量进行鉴定。老夫妇和供应商各执一词，一时难以化解。

在承办人员的努力促成下，双方同意调解。法官一面向老夫妇解释虾苗不长大的原因有很多，除了跟虾苗品种本身有关外，还跟水质、土壤、肥料等各方面因素有关，但因没有明确的鉴定报告，不能随意下定论；另一方面，对于被告供应商而言，供应虾苗是不争的事实，不排除这起案件跟虾苗本身的质量有关。最后，经过几番调解，供应商同意向老夫妇赔付8万元虾苗货款。老两口也接受了这个结果。

“这种案件处理不当不仅极易引发信访，更易让群众对法院失去信心，留下伤痛。”余有国坦言，“老百姓间的纠纷，哪怕争议数额看起来不大，却往往最关乎公平正义、世道人心。作为一名人民法官，就要通过自己不懈的努力让法律散发出光和热。”2020年，泗安法庭诉前化解和民事可调解率达97.93%，服判息诉率达97.40%，均居全省前列，赢得百姓口碑。

不仅坐堂问案心系百姓，余有国还主动将法庭工作融入基层治理大局中，在他的倡议推动下，2019年9月，泗安镇首创成立了矛盾纠纷“联合巡诊团”，围绕“把纠纷化解在基层、化解在萌芽”目标，“巡诊团”着力构建一个纠纷协同治理体系，乡镇综治办、法庭、派出所、司法所、市场监管、妇联等多部门参与其中，深入村居和企业一线，现场化解矛盾纠纷，联合会诊开出“药方”。

创新管理“拓荒牛”

“没有规范就没有效率，没有规范更没有质量。”这是余有国在庭里说得最多的话。为此，他潜心研究，创新推行了一整套行之有效的规范化庭

室管理措施。

到泗安法庭任职后，他做的第一件事就是全面强化队伍管理，合理优化调配资源，施行团队化运作。充分借助审判信息系统，变传统的“靠人管人事”为“以信息管人事”。泗安法庭坚持“统一标准、有章可循”原则，全流程规范审判行为。余有国结合自己常年办案的经验，根据民事诉讼法及相关司法解释，制定《立案与审判工作流程》，详细列明案件审理过程中30个主要程序环节，对每一环明确责任到人。

同时，配备设计《起诉状接收单》《补正起诉状告知书》《案件审查与阅卷意见及完成工作登记表》《庭审前庭前准备》《案件庭前完成工作审核清单》5份规范化文书模板。这几份模板，针对民商事诉讼不同阶段的各个环节，有余有国研究原创的，也有在上级法院统一制作的表格基础上进行完善的，凝结了他常年办案摸索、总结和提炼出的精华。这也是余有国带领法庭实现“四无法庭”的秘诀。

“有了这几份模板，案件的进展情况、难点在哪里都一目了然，就算是一个新手法官也能在最短的时间内把所有程序都厘清。”法官施前平表示。

“没有规范之前，每个法官的能力、素质尚存差异，办案思路、体系各不相同，同案不同判的情形时有发生。建立、完善相关制度后，办案有了统一的指导思想，法官能够围绕制度发力，有争议的案件则通过每周一次的庭务会议协商解决，进一步节约了办案时间，保障了办案质量。”庭里的青年法官周德感颇深。