



图为校区领导与教研室人员座谈交流。

张凯华 摄

## 国防大学政治学院西安校区狠抓教学质量

# 一堂好课是这样炼成的

□ 本报记者 廉颖婷

□ 本报通讯员 肖建潮 王国锐

新年伊始,国防大学政治学院西安校区钱均鹏教授为全军第一期政治工作师级领导干部培训班讲授的两堂课,均获授课质量考评100%满意的消息成为佳话。这两堂课为“艰辛的历程永恒的精神”“学习革命先烈坚定理想信念——四八烈士陵园现场教学”,大家一致认为,课程赢得满堂喝彩,源自校区对好课的极致追求。

近年来,国防大学政治学院西安校区党委深入学习贯彻全军院校长集训精神,狠抓教学质量建设,重点围绕打造好课多点用力、一体推进,探索形成立标准、抓备课、严试讲的好课生成路径,有效提高了校区整体教学质量。

### 精品示范 立起好课标准

校区党委深知打造好课必须立起标准、理解标准、对照标准,要让大家看得到、跟得上、做得了。

“什么是好课?怎么备好课?如何讲好课?”“难道我们之前做的不够好吗?”

起初,很多教员深感疑惑。为回答这些问题,解开疑虑,校区党委对试讲中发现的有代

表性课程组织专题团队进行集体备课,以精品示范课形式给全体教员、学员讲授,授课人既展示课程内容又还原备课过程。

“内容为王,一堂好课起决定性作用的还是内容。”教学督导专家姜道伦在吕恒远教授讲完校区首堂精品示范课后,从教学目标的设计、教学效果的落实等方面,为大家做了具体详细解读。

吕恒远讲授的“延安时期毛泽东军事思想的形成”课程,先后九易其稿,课程组成员光笔记就记了10万字,整个课程呈现的先进教学设计、深邃内容阐释,让大家对好课内涵有了直观认识,也为备好一堂课、讲好一堂课树立了很好的参照系。

好课标准立起来了,如何使精品标准让每个教研人员理解的准、把握的实、落实的好?校区领导集中带队到教研室逐个走了一遍,逐人听取抓教学质量建设意见建议,就好课标准展开讨论交流,促使大家结合自身任务领域将好课标准个性化、实践化。

如果要评选近两年校区最流行读物,当属校区自编的《打造精品》资料册,里面的教育示范课被大家争先品读,精品示范课初稿与最终稿让大家在对比中体会好课如何进阶,此外,校区领导和专家谈备课授课方式方法、教研人员谈授课体验体会也纷纷登场,成了大家备课施教的重要利器。

某系年轻教员王璐刚结束产假,为打造精品好课她沉下心来学习钻研。在她的办公桌上有两张表,一张是自己的授课表,另一张是其他专家教授的课程安排表,蹭课成了她的新习惯。

好课标准激活了教学授课一池春水,打造精品的整体氛围被调动起来。无论是新老教员还是学员,大家发现按照好课标准来备课讲课,授课质量普遍大幅提升。

### 团队备课 聚力打造精品

要想把好课标准贯穿到备课授课中,除个人努力外,组织团队备课是好课标准生根

“形势发展方向在哪里,研究方向就聚焦到哪里;部队需求在哪里,教学重心就放在哪里。”校区党委一班人在打造科研团队支撑教学实践上,始终强化研为战、研为教导向。2020年6月以来,在充分发挥大学确定的“纪检监察政策机制研究团队”等5个研究团队作用下,校区根据需要和专业特色成立了“习近平法治思想研究中心”等多个科研团队。通过承担课题、参加专班、服务部队等任务,形成一大批科研成果和实践经验,这些成果和经验已逐步进入教材,进入案例,成为教员授课讲义的一部分。

### 三级试讲 严把质量关口

校区党委高度重视试讲工作,把它作为好课生成的质检器。凡是新人、新班、新课必须组织校区、系、室(组)三级试讲,定期对老课进行校区级抽点试讲,仅2020年就组织39批83人次校区级试讲。好课有标准,试讲也有标准,他们专门研究制定了“政治立场是否正确、结构设计是否科学、教学目的是否明确”等十余条试讲把关重点内容标准。

“只有内容上固本守正、方法上张弛有度、选材上贴合实际、形式上因地制宜,才能动人心弦、发人深省。”点评专家和领导严格按照标准,不避重就轻、不留有情面,把所有问题都充分暴露在试讲课堂上,“脸红出汗”成了常态。

很多教员表示,听点评时如坐针毡,回味点评时如盐入味,多门课程试讲后都重构了框架、更新了内容,有的课程反复试讲达5次。

某系教员王增祺参加完试讲后感叹,遭遇了前所未有的曲折。试讲前,他先后经过室系各两次试讲,光框架结构就改了4次,前后准备近两个月,但曲折折后是前所未有的收获。

校区级试讲时,为确保三级试讲中专家和领导点评意见能被合理吸收采纳,除完成基本要求外,逐步形成了一套落点点评意见的制度闭环。为将试讲效益发挥到最大化,在组织形式上跨系邀请专家点评,通过引入不同视角审视教学,将经验教训在各系间相互交流。

旁听席上,试讲人所在系教研室副主任以上领导均参加,聆听专家意见,发现优势不足,督导所属人员有针对性提高授课能力,缩短了试讲成果传播链路,直接传递到一线教员。三级试讲,一批优秀的精品好课脱颖而出。近两年来,先后有1门课程被确定为全军政治理论教学观摩精品课,6门课程在大学课程教学设计评比中获奖。

# 我国古代和近代退役军人制度研究及启示

退役军人事务部政策法规司“我国古代和近代退役军人工作研究”课题组

## 课题研究报告

### 七、清代

#### (一)世兵制转向募兵制

清初实行旗兵制,八旗子弟人尽为兵。鸦片战争爆发后,清王朝逐步开启了近代化之路,军队改革是其中最为重要的方面之一,近代海军、陆军逐步建立起来。太平天国起义也给清王朝原有的军事体系带来了巨大冲击,由官僚个人组建的乡勇逐渐成为国家主要的军事力量,清代军队发展轨迹:八旗——绿营——乡勇——练军——新式陆军和海军。

八旗,八旗分为两类:一半驻守京师,称禁旅八旗,大多是从满洲八旗、蒙古八旗中挑选士兵组成,战斗力较强;另一半驻守各地,称驻防八旗。绿营,绿营也是清代的经制之兵,即有规定的兵额和国家所发的兵饷。但绿营是由汉人组成的军队,是清廷为明军归降者所设,延续元明以来军户世袭传统。绿营兼具常备军、警察和宪兵三重角色,乡勇,清代后期,以湘军、淮军为代表的乡兵成为军队主

力。湘军、淮军从地方百姓中招募,俸禄也较绿营多。太平天国平定后,湘军解散。练军,清王朝仿照湘军的营制重新练兵,称为“练军”,主要从八旗和绿营中挑选精锐士兵加以操练。同治至甲午,练军是清王朝的主力军队。新军,甲午之战,清军溃败,有识之士纷纷奏请变革军制。光绪二十八年,清廷设练兵处,袁世凯为练兵大臣。新军分为常备军、续备军、后备军,常备军服役三年;期满返籍为续备军,准其自谋生计,每月仍受半饷,每年十月参与会操;再三年为后备军,月饷再减半,仍分期应操,四年期满归民籍。

#### (二)军人、退役军人的待遇

清军官兵退役后的待遇与其退役年龄、是否出征打仗、是否受伤、是否立有功牌,是否老有所养均有关联。乾隆五十九年奏准:对退役军官,“内外三品以下老病告休旗员,曾经出征打仗,或杀贼,或捉生,或受伤,有一二项功绩者,年至六十以上,请旨令其原品休致,给以全俸,五十以上,请旨令其原品休致,给以半俸,出征打仗,而未经杀贼、捉生、受伤及出征未经打仗,而得有功牌者,年至六十以上,请旨令其原品休致,给以半俸,五十以上,请旨令其原品休致,给以半俸之半。”对退役

士兵,打过仗、立过功、受过伤且年龄五十岁以上的,无论有无房产可倚、有无子孙供养,“俱准每月给银一两,米一斛,以养余年。”若年满五十未打仗或虽打仗立功而年未五十者,则根据其是否老有所养决定俸禄,如既无房产,又无子孙可倚者,始准每月给银一两,以养余年。

#### (三)裁汰退役军人的待遇

清朝不时采取裁军举措,如从嘉庆末年持续到清末的绿营裁汰,以及同治三年曾国藩解散湘军等,都带来退役军人的安置和保障问题。

1. 绿营裁汰。不同于明代卫所制下的军屯自给,清代绿营兵丁的日常饷饷几乎全赖国家财政拨付。绿营士兵地位低于八旗,军饷也低于八旗,有时甚至发生欠饷,谋生艰难,不得不于军役之外另觅兼业,从军遂为应差点卯而已。太平天国起义后,绿营兵一触即溃。光绪二十一年,户部拟令绿营裁留精壮三成,其余老弱一律裁撤。提督、总兵、副将以至守备,凡老病告休者,均由兵部考其出征功绩与伤残,奉旨准其原品休致,给予全俸或半俸。而对老病兵丁,按其从征及伤残与否依例支俸,凡曾出征者年五十以上,有子弟在伍则

与月米三斗,无之则与守粮一分;而因征致伤残者不问年岁,皆依五十以上从征者受俸。对于裁汰绿营官兵的安置,张之洞奏请所有武弁(低级武职),根据其才能、年龄及身体状况,于常备军中降等授职,杀者资遣,给予恩俸终身;另一安置途径是,将其转为巡警或巡防队。

2. 湘军裁撤。湘军解散之后,军官不愿归乡务农,但又无俸可领,生计成为问题。对此,江西巡抚沈葆楨提出湘军各级军官均按照实缺给予俸银米石,以为优养。清廷虽然同意此方案,但由于财政开支数额太大,实际无法推行。其后,曾国藩在同治六年提出“大衔借补小缺”的方案,裁撤的较高级别湘军军官补缺较低的绿营军官任职,由于低级军官的缺额较多,故有利于安置大批高级军官。

3. 新军退役安置。对退役的新军士兵,袁世凯提出将退役后就业无着者编入巡警,但巡警员额有限。张之洞曾奏议将兵士列三等,居首者可拔补哨官、哨长;其次调省以备教兵之用,调用不尽者编编入本省续备军;再其次回乡自谋生计。由于当时清廷财力困难,安置职责赋予地方,因此退役军人所得遣散费与谋生出路,各省差异很大。

## 我国古代和近代退役军人保障制度一览表

| 年代              | 项目                                                                                                                                                     | 授予官爵 | 发给俸禄                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 清<br>(世兵制转向募兵制) | 1.对裁撤绿营官兵的安置,张之洞奏请根据其才能、年龄及身体状况,于常备军中降等授职。将建制尚存的绿营官兵转为巡警或巡防队。<br>2.对裁撤的湘军,曾国藩提出“大衔借补小缺”的方案,裁撤的较高级别湘军军官补缺较低的绿营军官任职,但不得借至三级以下。<br>3.新军裁撤的,袁世凯将就业无着者编入巡警。 |      | 1.清军官兵退役后的待遇与其退役年龄、是否出征打仗、是否受伤、是否立有功牌、是否老有所养均有关联。乾隆五十九年奏准:“内外三品以下老病告休旗员,曾经出征打仗,或杀贼,或捉生,或受伤,有一二项功绩者,年至六十以上,请旨令其原品休致,给以全俸,五十以上,请旨令其原品休致,给以半俸。出征打仗,而未经杀贼、捉生、受伤及出征未经打仗,而得有功牌者,年至六十以上,请旨令其原品休致,给以半俸,五十以上,请旨令其原品休致,给以半俸之半。”<br>2.裁撤绿营官兵凡老病告休者,均由兵部考其出征功绩与伤残,准其原品休致,给予全俸或半俸。 |

## 向战而飞守护祖国领空

记空军航空兵某旅“杜凤瑞大队”大队长邱麟辉

## 聚力推进备战打仗巡礼

□ 本报记者 廉颖婷

□ 本报通讯员 吴旭 陈剑鑫 王紫箫

1月中旬,东部战区空军航空兵某旅改装任务分队组织特技飞行,该旅“杜凤瑞大队”大队长邱麟辉率先驾机升空。课目完成的干净利落,亮眼的表现引来教官们阵阵称赞。

“作为英雄杜凤瑞的传人、作为新机改装的第一人,一定要像革命先辈一样,做那把直插敌人心脏的利剑!”刚下飞机,邱麟辉便迅速展开复盘反思。

“忠于党和人民的革命精神,捍卫祖国领空的献身精神,苦练杀敌本领的拼搏精神,压倒一切敌人的战斗精神。”从走进英雄部队的那刻起,杜凤瑞“四种精神”就深深印在邱麟辉心里。

1958年10月10日,龙田上空一场惊心动魄的空战,让击落两架敌机的杜凤瑞名垂青史。1964年,空军党委授予“杜凤瑞中队”荣誉称号(后改称为“杜凤瑞大队”),60多年来,一茬茬官兵紧随英雄前辈的足迹,为祖国和人民奉献着青春和热血。

在同批改装的飞行员中,邱麟辉第一个担负战备值班,第一个完成战斗起飞,第一个外出执行任务,第一个担任某课目负责人。由他撰写的战机相关作战使用方法得到上级高度肯定,并在战区空军推广应用,有力推动了新机作战效能的发挥。

2017年,部队编制体制调整,不少飞行领导骨干干改员,年轻的邱麟辉作为中坚力量被任命为副大队长,一年后调任大队长,并牵头新机改装的各项工作。

当年,这个旅转业干部韩喆登顶峰,并把随身携带的“杜凤瑞中队英雄团队”旗帜插上珠峰,这让邱麟辉很受触动:“那面旗帜不仅象征战胜了世界最高峰,更象征着每一个‘凤瑞传人’矢志坚守的精神高地,催生出推进强军事业的磅礴力量。”当时,这个旅新机改装进入攻坚期,到处都是难啃的硬骨头,每前进一步都不容易。

“我先上!”面对困难与挑战,邱麟辉总是第一个向极限发起冲刺,不断增加飞行难度和强度,好几次,飞到极限负荷身上出现血点。战友劝他悠着点,但他态度坚决:“新装备的性能不能停留在纸面上,必须有人去尝试、研究。”

那年“金头盔”竞赛考核备战期间,邱麟辉所在机组“表现抢眼”——同时创下最高“击杀率”和最高“战损率”两项纪录,不免有些尴尬。

邱麟辉随即调整策略,有一空就拉上机组其他成员,从最基础的视频开始分析,一帧一帧过,一秒一秒看,反复复盘空中情景,寻找问题症结。

“长僚机进攻意图都太明显了,缺乏配合意识”“某战术动作不干脆,整个战术意图不连贯”。大到战术策略,小到操作技巧,一系列问题被邱麟辉悉数记下,又在实践中一一解决。

临近比赛,邱麟辉机组成功摘掉最高“战损率”的帽子,同时,他们依旧保持着高“击杀率”,对抗空战能力不断增强。

随后的几轮较量,邱麟辉机组愈战愈勇,一路过关斩将杀进决赛,最终以64:7的成绩勇夺“金头盔”,助力团队获得“空战优胜单位”。

夺得“金头盔”后不久,“金飞镖”任务接踵而至。一个是对抗空战,一个是突防突击,两者差异很大。面对这一几乎毫无经验储备的任务,大家都没有把握。

“给‘杜凤瑞中队’的旗帜增光!”面对眼前的困难,邱麟辉用这句传承已久的口号来激励自己和战友。

他一头扎进研究和训练工作中,带领团队持续展开训练攻关。没有经验,就请来行家里手传经送宝,去兄弟单位、院校和工厂交流学习;新课题训练,新战法的制订存在较多未知因素,他们就投入大量时间精力搞研究验证,立足于一个架次解决一个问题,每个架次都有收获提高。大队开放式群众性的研学氛围渐入佳境,新战法好主意层出不穷。

在他的带领和影响下,两年多来,10人成长为空战训练骨干,其中4人勇夺“金头盔”,4人摘得“金飞镖”。



图为邱麟辉。

陈露辉 摄

## 首届“最美军科人”评选结果揭晓

本报讯 记者廉颖婷 通讯员魏寅 王丽珊 向鹏程 近日,军事科学院举行首届“最美军科人”评选活动颁奖典礼,张树德、王祥山、谭凤旭、强晓刚、姜涛、刘瑞朝、易主任、王锐华、郭修超、徐凯旋10名人选者先后登台领奖。为落实疫情防控有关要求,此次颁奖典礼采取“云播放”方式,组织全院人员在线观看。

本次评选活动于2020年上半年启动,经各单位遴选推荐,拟定14名候选人,院内报纸和公众号公布了候选人简介,开启大众投票通道,全院各单位近50人组成的评审团对候选人事迹进行集中评审。通过对大众投票、集中评审进行加权计分排名,位居前十的候选人获评首届“最美军科人”。

此次入选的“最美军科人”来自军事科学院各单位不同领域、不同战线、不同岗位,既有军事理论、军事科技领域的学者,也有军事工程、军事标准方面的专家;有躬耕多年的前辈师者,崭露头角的后起之秀,也有不让须眉的巾帼英才;有军官,也有战士。

新调整组建的军事科学院汇集全军数十家科研、试验、编研机构人员,形成了高水平、大规模、复合型人才方阵。“军事科学院将人才视作最宝贵的战略资源,作为最大的家业来看待经营。”军事科学院政工部领导说,为抓好人才队伍建设,他们推出一系列务实举措,使人才队伍激能量、拓增量、盘存量,各方面都取得突破性进展,涌现出一批先进典型,“最美军科人”就是他们中的部分优秀代表。

“关键不在于评出‘最’,而在于弘扬‘美’。”据介绍,军事科学院党委把铸魂育人摆在突出位置,形成以“忠诚、研战、创新、求实、情怀”为内核的新军科精神,增强了全院人员的身份认同感和集体归属感,这种精神,在“最美军科人”身上得到集中体现。