



“微课堂”设在基层一线

战略支援部队加大基层思想政治教育工作力度

□ 本报通讯员 宗兆盾 齐闯
□ 本报记者 朱宁

“一齐鼓掌，打一词。”
“千营共一呼，打一军语。”

年轻的助理工程师刘思维接连抛出3道谜题，战友们集思广益，几分钟就给出了答案：“合”“合拍”“集合号”。

这堂课，刘思维就从“合”字谈起：“没有高度融合，就没有联合作战。在前不久全军组织的某重大战役集训行动中，我们充分发挥资源潜力，打通关键链路端口，历史性地实现了数据融合和共享。信息数据贯通指挥链路，进舰艇、进飞机、进战车、进单兵，战略支援部队在联合作战体系中的“贡献率”不断提升，兄弟部队对信息支援的获得感不断加强。”

“军民融合是信息化战争的‘天性’，围绕深化军民融合，战略支援部队党委提出，要从规划、机制、资源、项目、运用和人才等方面持续发力，我们在谋划建设的某重大战略工程中，通过多方挖掘融合潜力，积极利用融合优势，努力实现借力发展，军民共建共享的‘专家智库’‘科技孵化器’逐渐浮出水面。”

如今，“向融合要向心力，向联合作战战斗力”在作战中讲融合，在改革中讲融合，在团训中讲融合”成为广大官兵的自觉行动。

一道算式算清如山责任

“最近网上有一段小视频，记录了匠人打造大马士革钢刀的场景，大家一起来看一下……”

屏幕上，一块生铁片经过数十次折叠、锻打，最终形成了一柄杀气逼人、花纹独特的大马士革钢刀。

看到这儿，主讲人，某营营长李智勇向战友们提出了一个问题：假如最初的那块铁片厚度为1毫米，反复对折30次之后，铁片会有多厚？答案竟然超过100万米！

“这种惊人的几何级数放大效应，就是对工匠精神的诠释。千锤百炼，去除的是杂质，提纯的是精华。”李智勇说。

针对本单位近期在上级抽查检查中发现的几起战备值班要素不全、“两个不经”标准不高等问题，李智勇毫不讳言。美国“挑战者”航天飞机发射73秒后解体，机上7名宇航员全部罹难。经过长达数年的调查分析，技术人员最终将故障定位于火箭助推器一个失效的O型密封圈。

导弹发射前要设定初始坐标，一旦初始坐标出现误差，导弹射程越远，偏离目标就会越远。

一桩桩案例警示，一起起血的教训，让参加政治教育的官兵们陷入了沉思。

驻京部队持续加强军风军纪整治

通报50起违反条令规定的突出问题

本报 记者陈丽平 通讯员吴旭 姚德勇

记者近日从军委训练管理部了解到，以树立军队新形象、正规军营新秩序、展示军人新风貌为抓手，以迎接党的十九大胜利召开为契机，从7月份开始，首都驻军持续开展“强化条令意识、正规四个秩序”活动。重点检查整治军风军纪、人员管理、营院秩序等方面存在的问题，目前取得阶段性成果。

驻京各部队闻令而动，积极作为，坚持

“严”字当头，“管”字发力，有计划、分步骤展开全员额、全要素、全方位整治工作。陆军军分区领导机关、建制营连、小散远直单位等不同层次类型，有重点地抓好活动的组织落实；海军开展“树新形象，正新秩序，展新风貌”讨论，组织条令法规考核和军容风纪检查；空军在提高官兵令素养、规范日常养成、塑造过硬作风和良好形象上持续下功夫。其他各大战区和军委机关各部门，高度重视，周密组

织，高标准推进工作落实。截至8月底，发现违反条令规定问题314起，先后2次对50起较为突出的问题进行了通报，有效遏制了有令不行、有禁不止、着装不整等作风纪律问题和不良行为。驻京部队纷纷表示，要不断强化“四个意识”，坚持不懈抓素质、严纪律、正作风、树形象，确保部队以崭新风貌和优异成绩喜迎党的十九大胜利召开。

昆明军事法院组织召开驻滇部队座谈会



图为座谈会现场。

□ 文图 本报通讯员 张然

为妥善解决驻滇部队全面停止有偿服务工作中出现的劳动人事案件纠纷，近日，解放军昆明军事法院组织召开驻滇部队全面停止有偿服务劳动人事争议司法保障座谈会。云南省军区、空军昆明基地、昆明总医院等驻滇部队代表与云南省人力资源和社会保障

厅、昆明市中级人民法院及相关基层人民法院、省区两级相关劳动人事争议仲裁院等10余家单位，共40余人参加座谈。

随着驻滇部队全面停止有偿服务工作不断深入，劳动人事争议问题大量出现，特别是部队招待所、医院等单位解聘社会聘用人员引发的劳动合同、保险等劳动人事争议涉及面广、历时时间长、处理难度大。座谈中，驻滇部队代表介绍了“全面停偿”工作中劳动人事争议的现状和存在的困难矛盾，相关仲裁员、军地法官和主管领导围绕如何妥善处理“全面停偿”工作中的劳动人事争议这一议题，从法律适用、政策把握、协作机制等方面进行深入分析交流，解答法律疑惑，研讨解决措施，强化快立、快审、快结、快执机制，为妥善处理“全面停偿”工作中的劳动人事争议提供优质高效的法律服务和司法保障。

长春市友好区人武部扎实开展役前训练 确保向部队输送优秀青年

本报 通讯员马景春 谢帅

8月26日上午，伴随一声哨响，预定新兵大学生刘杨和“战友们”一起迅速在操场上集合。18名应征青年统一着装，个个精神抖擞。稍息、立正、看齐、报数……教官对每个动作一一讲解，示范，确保应征青年训练到位。从这一天开始，黑龙江省长春市友好区人武部对18名体检、政考双合格应征青年进行为期7天的封闭式役前教育训练，以适应接下来的部队生活。

同时接到大学通知书与预定入伍通知，刘杨作出了参军的抉择。高考前，刘杨的全部精力都用于备考，没时间参加体育锻炼，在训练

中有些吃力。为了跟上进度，他一直偷偷给自己“开小灶”。几天下来，整个人晒黑了，但身体更结实了，立正行也有了军人的样子。

据了解，今年的役前训练参照新兵入伍训练部分课目，结合应征青年身体实际安排，突出队列训练、体能训练内容，重点强化纪律观念和吃苦耐劳；安排内务条令学习、思想政治教育和国防教育专题，着重培养应征青年的国防意识和依法服役责任。同时，教育训练实行军事化管理，模拟建制连队编班建排，实行全员参加、全面考察和集体淘汰，切实选出优秀应征青年，为下一步集体定兵提供参

考依据。该人武部部长陈政国介绍：“今年的役前教育训练较以往体验性训练不同，以往包括队列训练、体能训练、政治教育、紧急集合等，让新兵提前适应军营生活和训练节奏，消除新兵入营“水土不服”。今年则是严格按照上级要求，新增了徒步行军、战术基础、余令学习、廉洁倒查等内容，通过教育训练、查思想、看意志、练体能。”他表示，今年将采取全员参加、全面考察、全程淘汰的方式，训练中一旦发现入伍思想不坚定、身体素质差、怕苦怕累的将直接淘汰。



图为雷达站官兵整齐列队行进。

高义文摄

鄂西屋脊上的“千里眼”

中部战区空军巴东雷达站聚焦“三个要过硬”提高实战训练水平

□ 本报记者 陈丽平
□ 本报通讯员 郭洪波 孙鹏

鄂西屋脊，巴山之巅。当地老百姓说，这里，半年大雾弥漫不见天，半年大雪封路不见地。松林深处，常年驻守着中部战区空军巴东雷达站近百名官兵。该雷达站距离机关600余公里，去年以来，先后被评为全国“拥政爱民模范单位”，空军“先进基层单位标兵”，荣立集体一等功。

党的十八大以来，该雷达站坚持以习主席重要讲话精神作为建连之魂、育人之本，把习主席提出的“思想政治要过硬，打仗本领要过硬，战斗作风要过硬”的战略要求，认真落实在日常工作中。

9月初，记者走进位于鄂西深处的巴东雷达站，探寻连队建设的足迹。

“红色磁场”具有强大吸引力

翻开站史，可以清晰地看到该雷达站党支部的战斗历史。46年前，老一代雷达兵怀着对党的赤胆忠心与满腔热血，手创肩扛，与天地战斗，在高山之巅筑起了一座雷达站。在一茬茬党支部的带领下，官兵们守望寂寞、守望蓝天，克服重重困难，战胜无数困难，留下了冰天雪地手拉天线的光影瞬间，留下了从无到有建站兴站的足迹，更留下了“志气比山高，本事比山高，境界比山高”的铮铮誓言。依靠组织自抓自建，成为连队发展的传统基因。

某公安局老干科科长高新平是该雷达站的第13任副站长。从1983年到雷达站任职，一干就是8年。“冬天雪下到一米深”“七八月份基本没有水”“夏天紫外线两天就能把人晒脱一层皮”“一年四季被子都是潮乎乎的”……回忆起雷达站，高新平难掩激动地说：“环境虽然艰苦，但在支部‘一班人’带领下，没有一个人愿意离开。”在他看来，党支部就是连队官兵的根与魂。

党支部作为连队统一领导和团结的核心，是连队建设的“战斗堡垒”。然而，在班子建设方面，该雷达站也曾走过一段弯路。

1998年，连队军事主官和政治主官几乎同时调整。新官上任三把火，两位主官都想干一番事儿出来，结果你唱你的调，我吹我的号，支部没有工作重点，官兵们也失去了方向。

两名主官很快认识到班子建设的重要性。两人进行了一次深入的交流，从连队规划到支部建设，从发挥骨干作用到连队战斗力建设，足足谈了一个晚上。通过交流，两人找到了发展方向，连队建设开始步入正轨。

随着连队全面建设蒸蒸日上，各项荣誉纷至沓来。“面对成绩，我们也曾担心自己产生荣誉疲劳，会有松懈的思想。”站长焦战涛说出了内心的忧虑。为此，支部召集全体党员在雷达站荣誉室开展了一次批评与自我批评。会上，党员们结合自身实际谈了认识和体会，并找出存在的问题。

如今，该雷达站干部骨干每周都要抽时间碰一次头，认真开展一次批评和自我批评，官兵们亲切地称之为“照镜子”。

“记得以前刚任指导员时，没感到像现在压力这么大。随着任职时间长了，反而觉得压力越来越大。”指导员俞梦溪深有感触地说道。正是这种责任感，让俞梦溪任职以来，结合连队特点，带领官兵挖掘高山特色文化，营造拴心留人的环境，教育引导战士以顽强的

意志立足高山建功立业。

如今，这座立于高山之巅的战斗堡垒，犹如一个强大的“红色磁场”，吸引着越来越多的毕业学员，主动申请到雷达站服役。

27年雷达情报合格率100%

警报响起，战斗打响！记者刚到巴东雷达站就赶上了一场战斗演练。只见，雷达在云雾间飞旋，操纵、报务、油机等各专业人员冲向岗位，迅速进入一等战斗值班状态。

方舱内气氛凝重，信息流交织传递。屏显稳定跟踪，目标向雷达网某区域方向突围，其超低空突防蓄意明显。

近了，更近了！突然，“敌机”释放强电子干扰，信号源淹没在杂波中。“目标将从某某点方向进入，请密切跟踪监视。”“迅速判明干扰种类，采取反干扰措施！”一道道指令发出，“敌机”回波重现，被牢牢锁定。官兵们时刻睁大警惕的眼睛，捕捉荧光屏上的每一个目标，为上级提供最准确、最及时的情报。

46年的站史，也是一部“战斗史”。盘山公路还未修通前，这里每年冬天大雪封山，最低温度达零下10度。由于海拔高，湿气重，连队不少官兵患有有关节炎、湿疹等慢性病。

“支部带头谋发展，党员带头练本领”“不惧雷霆不惧火，火眼金睛瞄长空”……出了方舱，沿阵地道路两旁，一条条标语映入视线，它们记录着巴东雷达站党支部带领官兵进行实战化训练的足印，更见证了巴东雷达站不断提高军事训练水平的历程。

雷达站地处高山，周边地形复杂。为了提升连队训练水平，焦战涛带领训练骨干建造了实战化训练战勤研究室。置身其中，实战化训练的气息扑面而来：沙盘内兵器、地貌、空域等战情要素齐全，各类飞机模型整齐排列，飞机性能参数跃然眼前。小小的战勤研究室，成为官兵开展实战化训练的平台。

这几年，随着重大自然灾害增多，突发性空情保障任务逐渐加大，党支部“一班人”坚持从强化官兵战备观念入手，在全站广泛开展“我的思想高度警惕，我的工作无懈可击，我的岗位严阵以待”专题教育活动，引导官兵充分认识预警监视系统是空防安全稳定的“第一道防线”和“值班就是打仗”的意识。

4年前，焦战涛刚接任站长岗位后，就面临着班子调整、人员成分新、换装新装备、重大比武任务重等情况。一连串的考验让这个优秀的军事主官感到有些信心不足，于是他去找时任指导员、党支部书记王伟汇报思想。“抓住党支部，抓好党员骨干，抓好备战打仗主责，就抓住了主要矛盾！”王伟的话使焦战涛重拾信心。

任职第二年，全站参加年终军事训练考核，焦战涛带领官兵精准操作，一举捕获目标，实现了武器装备全功能作战运用新突破，并拿下当年“军事训练一级单位”。

随着“一步一稳”筑牢训练基础，“一招一式”量化战斗力标准，巴东雷达站实战化训练的水平不断提高，连续4年位居军事训练考核榜首。

巴东雷达站党支部带领官兵立足现有条件主动作为，瞄准战场，练兵备战，连续27年保持雷达情报合格率100%，圆满完成十余项重大任务空情保障，连续5年被评为军事训练一级单位。



图为雷达站官兵正在检测维护雷达。

高义文摄

扶贫帮困助村民梦想成真

就读于中央司法警官学院的雷坚文，是一名从山村考上大学的学生。今年暑假，拿到奖学金的他回到老家后放下行李，拿出鲜红的荣誉证书，一口气跑到雷达站，迫不及待地这份喜悦分享给身着空军蓝的大哥哥们。在雷坚文心中，是这群大哥哥让他梦想成真。

从1997年开始，该雷达站党支部积极参加空军党委“蓝天春蕾”计划，专门设立“蓝色贝雷”帮扶基金，每月定向资助3名特困生。雷坚文就是他们帮扶的对象之一。

俞梦溪告诉记者：“作为方圆百里唯一的部队，我们不仅要守护好人民的生命财产，更要守护他们的梦想！”

清晨，山谷里响起了嘹亮的国歌声，鲜艳的五星红旗在驻地镇上的小学升起，组织升旗仪式的是该雷达站官兵。

国旗下，那一抹空军蓝格外醒目。在该站的《拥政爱民公约》里，2006年第一次出现军营开放日，2009年新增国防教育日。近十年来，雷达站官兵每月都要到驻地镇上小学升一次国旗、上一堂爱国主义教育课。

两年前，该雷达站党支部在镇民政办公室签订“精准扶贫”责任书，与贫困党员万维元结成帮扶对子，承诺不仅要帮他早日摘掉贫困户帽子，而且还要让他的日子越过越好。“当时觉得自己是做白日梦啊，穷了几十年，咋能富起来。”万维元指着形成规模的现代化养殖棚说：“得知我以前干过养殖，官兵们就帮我搭好棚子，请专家上门指导，还给我制定了个目标规划图，啥时候要取得啥收益都清楚得很。”

如今，万维元不仅自己生意越干越红火，还带领乡亲们共同致富。问起他帮助别人的初衷，万维元深有感触地说：“雷达站的官兵们帮我实现富起来的梦想，我也要努力帮别人实现梦想。”

这些年，该雷达站共出动官兵200余人次，参加义务植树、公共设施建设、疏通道路积雪、清理环境垃圾等社会公益活动，并成功扑灭居民区火灾2次，挽回群众损失3万余元。老百姓们都说：“这些官兵点子多、眼界广，浑身上下都是正能量！”