

守护“亚洲天池”的橄榄绿

武警十堰支队全力呵护南水北调源头水质

□ 本报通讯员 蒋勇 饶传军
本报记者 朱磊

两江交汇处,碧波千顷漾。长江最大支流汉江劈开秦岭巴山,奔腾3000里,在湖北丹江口大坝前与丹江融合后,顿时拎持起来,形成水域面积1000多平方公里、烟波浩渺、水天一色的亚洲第一人工淡水湖,这就是国家一级水源保护区、被誉为“亚洲天池”、“亚洲水塔”的丹江口水库。举世瞩目的南水北调中线工程水源地!

在丹江口水利枢纽工程以及流向库区的两江沿线,长年驻守着一群默默无闻的“橄榄绿”——武警湖北总队十堰支队的官兵,他们忠实履行职责使命,长年开展“爱水护水、播绿清源”活动,用一腔赤诚捍卫库区水质,把卫士情怀融入青山绿水,被誉为“水都卫士”。

“决不让一滴污水流进库区”

为了确保水质,十堰支队党委发出“保护母亲河,当好护水兵”,“站好调水源头第一哨,尽好水都卫士第一责”倡议,积极开展治污、播绿、清源等护水活动;驻丹江口水库及

其上游两江流域的神农架、竹山、郧县、郧西等7个中队,成立了12支巡逻组,依法执行护水任务;与驻地政府签订护水协议,参与“一河一策”联合治理。

今年2月,丹江口大坝左岸居民小区生活用水管道堵塞,污水涌出地面,直接流向水库,由于堵塞水管深埋在水泥路面下,检修人员束手无策。“决不能让一滴污水流进水库!”驻守大坝的二中队指导员张焱得知情况后,率领30多名官兵赶到事发点,经过两天施工,被堵塞的3米水管终于被挖开换新,污水被截断。

库区有个村庄,村民嫌垃圾清理费太高,便自行开辟了一个垃圾场,垃圾堆得跟座小山一样。“污水往地下渗,会随地表径流进入水体污染水库,一定要移走!”大队长陈君一咬牙,决定搬掉这个“垃圾山”,他们出动40多名官兵,自费租了一辆卡车,连续装运3天,跑了20多个来回,终于将垃圾搬断。

近10年来,支队主动参与南水北调中线工程源头生态环境建设,出动官兵12000多次开展治污行动,发现并治理非法排污现象280多起,清理非法囤集垃圾1000多吨,架设防护网1000多米,使丹江口库区水质连

续7年稳定保持在国家二类水以上标准。

“保清水面前没有人情可讲”

丹江口水库鱼类丰富,不法分子对此垂涎欲滴,捕鱼、电鱼等现象时有发生,破坏了水质和库区生态环境。2012年12月3日凌晨4点,二中队五班长苏维成率队在库区巡逻时,发现有两人划着小木船在水库里网鱼,当即叫人船扣留,两名非法网鱼者急了,指着船舱里的200多斤鱼说:“放了我们,这些全归你们。”大家不为所动,依法交给执法部门处理。近年来,支队官兵制止非法网鱼、炸鱼、电鱼等现象100多起。

丹江口水库的渔民有网拦库湾及网箱养鱼的传统,饵料、鱼食对水体产生影响,政府要求撤收,有的渔民不愿意。驻守丹江口水库的一大队教导员常宏主动向政府请愿:“我们和渔民住得近,来往多,把任务交给我们吧。”

他们主动成立工作组,走进渔农家中讲清道理,赢得了渔民的理解。在撤收网箱的时候,官兵们又主动挽起衣袖来帮忙,让渔民非常感动。

为了守江一泓清水,官兵们有时“六亲不认”。一次,丹江口蔡湾新村的一名村民禁不住别人的劝诱,晚上偷偷在水库设网,不料被

官兵查获。有的战士说:“他是拥军模范,放他一马算了。”可指导员刘柳却不同意:“在保一库清水面前,没有人情可讲!”硬是没收了渔具,并移交执法部门处理。随后,刘指导员亲自上门给这名村民讲道理,让他心悦诚服。

前些年,水库隔离带的围墙常被村民砸开豁口,有进去垦荒种菜的,有偷偷钓鱼的,屡禁不止。驻守坝区的二中队指导员张焱说:“补墙先‘补心’,村民的思想工作我们来做。”他们将围墙重新砌好后,在墙上张贴宣传标语,制作宣传手册,走村入户送到村民手中,同时组成警民联防队定期巡查,如今,再也没人砸墙翻墙了。

“愿做库区永恒的生态绿带”

“清理库区垃圾,成了我们水都卫士的一项‘经常性工作’。”驻守丹江口大坝的一大队教导员常宏介绍,坝区官兵有三个“老传统”坚持了13年:每周末坚持“环保行动”,官兵自制网兜,到库区开展清漂;开展“哨途环保行”,把上下哨的行程,当作捡垃圾的旅程;每月评比表彰“节能环保”先进个人,设立光荣榜,大张旗鼓地宣传。

“黑脸连长”的精武名片

记武警 8671 部队装甲车连连长王攀峰

□ 本报通讯员 刚帅社 曹平 杨勇

中等身材,肤色黝黑,健壮结实,说话办事雷厉风行,这是武警8671部队装甲车连连长王攀峰给人的第一印象。日常生活中官兵都喜欢叫他“黑脸连长”。

前几年,一连被改编为装甲车连后,配备了9辆某型装甲防暴车。为了使这些科技含量高的新装备尽快形成战斗力,时任部队长王龙贤把目光瞄准王攀峰,让他去担任这个“重装甲”的连长,看中的正是他身上的那股钻劲儿、韧劲儿和冲劲儿。

而这“三股劲”也成了王攀峰的“精武名片”,走马上任后,指挥专业出身的王攀峰,首先向自己能力素质上的“短板”下手。为及

时弥补专业知识上的欠缺,他利用外出学习和培训的机会,虚心向专家请教信息化知识,装甲车处实作指挥和人装结合训练方法,还对承担“电驱动”家技术骨干咨询求教的办法,认真学习新装备技术参数和硬件技能。

指导员李鹏鹏说:“王连长身上有股‘拼命三郎’精神。为了尽快掌握新装备各种技术参数,每天晚上他查找资料,翻看装备操作手册,撰写整理白天训练心得体会,时常熬夜到凌晨两三点才休息!”一年多来,王攀峰先后写下了20余万字的训练心得,成为全连专业训练的“法宝”。

王攀峰有空时就带着骨干钻进夏如火炉、冬如冰窖的装甲车内反复练习,累了困了就在车内躺一会儿。一次,他在车上揣摩车载机枪地理标准方法,由于精力过于集中,起立伸懒腰时竟然忘

了是在狭小的装甲车内,头重重撞在装甲上,鲜血顿时模糊了他的视线。后来,在卫生队缝合7针,至今头上还有5厘米长的疤痕。

功夫不负有心人。王攀峰当连长第一年,经过反复摸索总结出装甲防暴车射击“三步法”等5项创新训法,被所在部队推广。连队基础训练和专业训练实现“双丰收”,年底被上级表彰为“军事训练一级单位”。

今年6月,在某地装甲车骨干集训期间,生性好强的王攀峰主动请缨,担任全区分队防暴车射击课目教员。那段时间,为提高射击水平,王攀峰带领官兵在训练场,跟车训练训练课。车载重机枪射击发出的巨大响声,使他患上严重的耳鸣,但结果是结业考核装甲集训第一。

速,支队有的放矢出台相关限时办理规定,严格落实《干部管理量化工作细则》并每月进行公示,明确完成时限,对保质保量且超前完成任务的给予肯定和奖励,对工作拖拉的给予批评并问其原因,对因延误工作造成工作被动、支队利益受损的追责。由于敢于较真,提升效率观念已深入支队党委及其机关干部头脑中,他们渐渐养成了良好的工作习惯,每项工作都有条不紊的进行,确定推进步骤、措施要求、方法途径、监督机制,提前绘制“时间表”和“路线图”,建立起日常工作时效表,一环扣一环紧抓工作落实。

参谋长周显斌在宣汉中队蹲点时发现中队并没有按照课表开展擒敌训练而是在进行队列训练,究其原因,由于宣汉中队营区不大,摆上桌椅桌椅,种上绿篱,军事训练的场地所剩无几了,没有合适地,重难点军事科目难以开展。周参谋长迅速向支队首长汇报,支队协调地方政府和目标单位开辟营区和营房,并将建在中队营房与目标单位之间的篮球场改建为训练场地。如今,宣汉中队训练场杀声震天。

在改进作风中,支队党委机关反对官僚主义、形式主义,要求深入基层察民情、解兵难。他们规定,支队常委、部门副职、机关干部每月必须下基层一次,全年蹲点时间不低于90天,支队还建立下基层情况登记表,每次都要填写时间、工作内容、解决事项、基层评价等内容,为考评干部提供依据。

政教程书画展,组织文艺骨干精心编排廉政文艺汇演,进一步增强了廉政文化的感染力、渗透力,使官兵一次次接受到廉政文化的洗礼。

为使党风廉政建走上正常化、规范化和制度化轨道,支队党委坚持恪守一条规矩:迁就照顾不摆,违反政纪的事不做,没有原则的好人不当。多年来,党委“一班人”从未因票子、车子、位子分过心,违过规。部队先后涌现出中国十大杰出青年张奇,中国武警十大忠诚卫士陈飞,献身福岛核战士李再强等一大批爱兵典型和模范。

有声有色。针对各级工作作风不实的问题,规范机关办公办事程序,规范基层请示汇报的程序和时限,每周一旦召开电视会议的形式组织大交班,支队主管进行总结讲评。2次下派工作组深入基层中队突出检查,把问题汇总后由党委亲自督办,机关三个部门各指定1人负责督导,做到不解决问题不撒手,解决问题不彻底不撒手,同时,注重抓好“立改废”工作,废止4项不合时宜的措施办法,正在组织修订《党委议事规则》、《干部管理规定》等7件规章制度。

上下有别的现象:每周利用干部教育时间组织部队管理相关规定,增强干部依法办事的意识;利用过组织生活时间开展批评与自我批评,督促干部以上率下做好表率;每月进行干部履职尽责情况讲评,把问题发生在了干部和战士身上,处理方法大不相同呢?此事一经传开,立刻引起了支队党委的警觉:纪律面前人人平等,处理违纪违规问题,只有做到官兵一致,坚持一碗水端平,才能让官兵信服群众满意。为此,他们下大力清查基层中队违纪违规问题



▲“十一”期间,武警山东总队聊城支队广泛开展“读红色书籍、讲红色故事、看红色影片”为主要内容的“三红”活动,通过缅怀先烈功绩,弘扬革命传统,激发官兵立足本职爱党爱武、献身强军目标的政治热情。 柳风春摄



▲近日,武警青海总队海南支队组织新战士驻地烈士陵园开展缅怀先烈活动,接受红色洗礼,进一步打牢新战士安心服役、扎根高原、献身警营的思想根基。 周伟 刘涛 王闯摄

武警 8754 部队 建立正规化建设新标准

本报讯 通讯员符昆 李世才 6月中旬以来,武警8754部队通过组织专题教育、宣誓仪式、签名活动、条令整顿等措施,教育帮助官兵提高自身素养,立起部队正规化建设新标准。

前不久,大队长赵正海检查部队时发现,一些连队小凳子,学习桌、执勤哨位存在乱涂乱画乱踢乱踩现象,让他心里很不是滋味:部队一直在狠抓正规化建设,去年还被武警总部表彰为正规化建设先进单位,但一些官兵跑步戴耳机听音乐,衣服帽子上作记号等行为举止,与部队正规化建设有差距。在正规化建设形势分析会上,党委“一班人”达成共识:“官兵日常行为不规范,说到底是不能把纪律养成渗透到日常工作中。”为此,部队成立了由部队长带队的工作组,

武警 8691 部队 着眼实战提升打赢能力

本报讯 通讯员万方成 金黄磊 武警8691部队党委着眼实战需求,让比武专业户退居幕后当教员,用一把刀尖磨出集体尖刀,部队整体战斗力明显提升。

年初,部队长吕昌调查发现,部分基层军官每次比武都偏爱经验丰富的老将,受此影响,比武场上每年都是那几张老面孔,官兵形象地称他们为“比武专业户”。党委会上,吕昌一针见血地指出:“尖子个人不代表集体,整体水平,战场也不是一个人的战斗。确保部队能打胜仗,提升整体实力才是关键。”很快,党委“一班人”达成共识:“比武指定专人负责,违背培养尖子的初衷,阻碍部队整体战斗力提升,必须转变思路。”于是,他们精心开展“砺剑工程”,改革人才培养规

武警 8712 部队 以官兵身边事讲法明理

本报讯 通讯员 陈华 蒋正兴 王伟 从案例中吸取教训,从教训里知晓道理。日前,武警8712部队通过对发生在官兵身边的一桩小事讲法明理,校准官兵知法、守法、护法的思想和行为。

一个周末,正常外出的某连战士小张与其他单位的几名战友在地方餐馆吃饭,几杯小酒下肚之后,带着酒气的小张回到连队,在卫人员例行检查中被打连逮个正着。为几块馒头,连队责令小张做出深刻检讨,并对其进行了警告处分。这件事引起了官兵们的广泛关注,连队党委立即组织了一场官兵生日,参与祝寿的几名战友也喝了酒,可连队在这个问题的处理上,却“宽宏大量”,仅对几名战士进行了点名批评教育,事情便不了了之。同样是喝酒,怎么他们不处分?小张想不通。

武警宜春支队 身边事教育身边人

本报讯 通讯员伍云海 江涛 连日来,武警江西总队宜春支队广泛开展“榜样并不遥远,典型就在身边”活动,让身边人讲述身边事,用身边事教育身边人,进一步深化“牢记强军目标、献身强军实践”主题教育活动效果。

在万载县中队“寻找身边的榜样”活动现场,官兵从开始轮到后来力争着发言,或是赞许他人,或是谈感受,气氛十分热烈。从数十年坚守岗位的班长老班,到携笔从戎的大学生士兵;从精武强能的基层干部,到比武夺冠的士官骨干,通过讲述这些身边典型的故事,激励大家立足本职建功立业。他们还定期评选出“感动之星”,宣扬“感动故事”,号召官兵向身边典型看齐,让官兵学有榜样,赶有目标,干有动力。通过身边典型潜移默化的熏陶,官兵自觉发起“我与典型比,差距在哪里”“我想当榜样,应该怎么干”等活动,把学习感悟转化为干好工作的动力。

武警河南总队直属支队 深入基层宣讲法律

本报讯 通讯员陈宏宇 近日,武警河南总队直属支队广泛开展送法下基层活动,进一步提高官兵的法治意识,收到很好效果。

这个支队组织工作组深入到官兵中,认真宣讲法律知识,将与部队反恐处突等有关的案例剪贴下来,张贴在宣传栏内,使官兵在耳闻目睹中感到法律与官兵生活、工作、学习密切相关;利用支队集中居住等特点,请法学专家登台授课,讲解官兵在执法过程中的难点问题,进一步丰富官兵视野,提高官兵依法执勤和反恐处突的能力;将违法活动与基层各单位的日常工作结合起来,与经常性思想教育结合起来,与该队承担的各项工作任务结合起来,达到以学法促工作高标准落实,以学法促任务圆满完成的目的。

武警大兴安岭支队 提高基层建设质量

本报讯 通讯员何炳军 袁磊 武警黑龙江总队大兴安岭支队党委始终将“机关统筹帮建,基层能动自建”作为抓基层打基础的有效途径,不断提升基层建设的质量,部队整体发展势头良好。目前2个基础较差、问题较多的中队已经“脱贫”,2个边境中队迈进基层建设先进行列,1个中队被总队评为基层建设标兵中队,漠河中队党支部被总部评为先进基层党支部。

这个支队党委从改进机关指导方式入手,提高指导质量,科学统筹,严格制度。支队党委研究重大问题,首长办公会研究重点问题,交班会明确责任单位 and 责任人,依托作战值班室一线布置、督促、落实具体工作。同时,减少中间环节,实施面对面指导,对基层反映的问题,他们坚持做到该解决的不回避、能解决的不拖延、难解决的不推诿,让基层干部集中精力抓落实。

武警河南总队医院 开展医疗攻关研究

本报讯 通讯员郑瑞峰 吴彤 近年来,武警河南总队医院着眼机动处突、抢险救灾等多样化任务需要,积极开展部队训练开展医疗科研,取得了近百项科研成果。

这家医院不断强化职能意识和使命意识,提出“部队练什么、医疗科研就瞄准什么;部队训练的重点,就是医疗服务的重点”的科研思路。院长尹继云、政委桑成富多次带领医务人员到基层一线部队调查研究,当面向基层官兵征求意见建议;组成专家团队完成多样化医疗保障任务面临的的新情况,新问题展开专题研讨;与军内外著名院校联手开展医疗保障研究,建立教学科研基地,设立医疗科研基金奖励突出集体和个人,先后投资3000多万元,引进大型医疗设备,下大力加强硬件建设,有效提高科技练兵水平。

武警 8660 部队 强责提能干有标准

本报讯 通讯员曲军胜 华泽超 武警8660部队政治部机关以学业务、学理论、学法规为抓手,大力开展量化评比活动,强化责任、提升能力,干有标准工作,不断增强政治工作实践能力。

今年以来,政治部机关认真转化去年年终总结工作经验,大力开展强军目标教育,激发机关干部献身强军实践的动力,增强他们聚焦政治工作作战功能的责任感和使命感,牢牢扭住学习这个龙头,从学业务法规入手,到结合工作实践转化,再精读法规理论深入,形成法规理论与工作实践的闭合回路。采取有力举措争起来、实起来、活起来,从大项工作、领导表率、五个“一”成果、军事训练、安全管理五个方面综合考评每个干部和科室,浓厚了比在平时,干在平时的赶超氛围,让干事的动力越来越足,干事的越来越香。大力倡导干部干有标准的工作,立起有标准的工作就是没有标准的工作这个标杆,要求再小的工作也要想细,确保每名机关干部承办的业务事事很周到,件件出精品。

通过评比,比出了干劲,比出了公正。2013年政治部机关在报纸期刊上发表新闻部学术文章167篇,5名被评为优秀的机关干部全部得到了晋升,先进科科长均被提拔到下属单位担任主管。